

26

**Изменения и дополнения
в коллективный договор
Государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования города Москвы
«Московский городской педагогический университет»
на 2015-2018 годы, зарегистрированный в комитете общественных связей
города Москвы 27.01.2015 № 1-68**

Государственное автономное образовательное учреждение высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет» (далее по тексту – Университет) в лице ректора Университета Реморенко Игоря Михайловича и Первичная профсоюзная организация преподавателей, сотрудников и студентов Московского городского педагогического университета Региональной общественной организации – Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице председателя ППО МГПУ Смирновой Юлии Валерьевны, руководствуясь распоряжением Правительства города Москвы от 04 августа 2015 г. № 441-РП «Об изменении типа Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет», пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в коллективный договор Университета на 2015-2018 годы, зарегистрированный в комитете общественных связей города Москвы 27 января 2015 г. № 1-68 (далее по тексту – коллективный договор):

1. Внести в Раздел III. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 3.2. дополнить предложением следующего содержания:

«Иной график работы Работника может быть установлен трудовым договором.»

1.2. Пункт 3.3. дополнить абзацами вторым – восьмым следующего содержания:

«Для музыкальных руководителей, концертмейстеров продолжительность рабочего времени за ставку заработной платы – 24 часов в неделю.

Для учителей-дефектологов, учителей-логопедов продолжительность рабочего времени за ставку заработной платы – 20 часов в неделю.

Для отдельных категорий учителей и преподавателей, в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» продолжительность рабочего времени за ставку заработной платы – 18 часов в неделю.

Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

инструкторам по физической культуре;

воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, в которых созданы условия для

проживания воспитанников в интернате, а также для осуществления присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня.».

1.3. Абзацы первый – третий пункта 3.14. изложить в следующей редакции:

«3.14. Педагогическим работникам Университета предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 56 календарных дней в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466.

Работникам, занимающим должности руководителей, которые указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678, удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется при условии, что их должностными обязанностями предусмотрено руководство образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью Университета, в том числе, курирование деятельности институтов, иных учебных структурных подразделений Университета, осуществляющих образовательную деятельность.

Научным работникам предоставляется отпуск 42 календарных дней при наличии ученой степени кандидата наук, 56 календарных дней - при наличии ученой степени доктора наук.

Иным Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.».

1.4. Пункт 3.16. изложить в следующей редакции:

«3.16. В соответствии с трудовым законодательством Работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу с вредными условиями труда – 7 календарных дней;
- работникам, работающим на условиях ненормированного рабочего дня.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам с ненормированным рабочим днем составляет:

- для проректоров, заместителя ректора, главного бухгалтера – 7 календарных дней;
- начальников управлений, отпуск которых составляет 28 календарных дней; начальников отделов, не входящих в состав других структурных подразделений, непосредственно подчиненных ректору или курирующему проректору - 7 календарных дней;
- для работников фундаментальной библиотеки Университета, включая заместителей директора, заведующих отделами, главных библиотекарей, главных библиографов, библиотекарей, библиографов и программиста фундаментальной библиотеки - 7 календарных дней;
- для начальников учебных отделов институтов, специалистов учебных отделов институтов, специалистов по учебно-методической работе – 14

календарных дней.

Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, если работа на условиях ненормированного рабочего дня предусмотрена заключенным трудовым договором.

Работодатель не производит замену дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день денежной компенсацией, за исключением случаев денежной компенсации за неиспользованные отпуска при увольнении.».

1.5. Пункт 3.23. изложить в следующей редакции:

«3.23. Научно-педагогические и педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (подпункт 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», статья 335 ТК РФ, приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. № 644 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»). Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется Работнику по согласованию с его непосредственным руководителем и проректором по учебной работе Университета. Разделение длительного отпуска сроком до одного года на части, не предусматривается, его продление на основании листка нетрудоспособности производится в порядке продления оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с нормами ТК РФ, оплата Работодателем Работнику длительного отпуска сроком до одного года не производится.».

2. Абзац 2 пункта 4.1. Раздела IV «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается Работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 7 и 22 числа месяца.».

3. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор Университета на 2015-2018 годы являются его неотъемлемой частью и подлежат регистрации в установленном порядке в соответствии с пунктом 8.4. коллективного договора.

4. Настоящие изменения и дополнения коллективного договора вступают в силу с 01 января 2017 г.

От Работодателя:

Ректор ГАОУ ВО МГПУ

И.М. Реморенко

«30» декабря 2016 г.

От Работников:

Председатель ППО МГПУ

Ю.В. Смирнова

«30» декабря 2016 г.

Пронумеровано и прошнуровано
_____ страниц (а), _____ листов (а)

Ректор
ГАОУ ВО МГТУ

Председатель
ППО МГТУ

И.М. Реморенко

Подпись

Ю.В. Смирнова

Подпись

2016 г. « _____ » _____



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 26 от 17.01.2017 г.