

Департамент образования города Москвы

Государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования города Москвы
«Московский городской педагогический университет»

ПРИКАЗ

22 апреля 2016г.

№ 387общ.

Об утверждении Положения

В соответствии с решением ученого совета Университета (протокол заседания от 19 апреля 2016 г. № 09)


приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет» (Приложение).

2. Начальнику общего отдела управления делами М.А. Алексеевой обеспечить рассылку копии настоящего приказа.

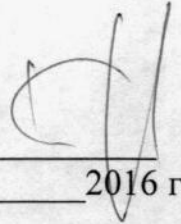
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор


И.М. Реморенко

СОГЛАСОВАНО:

Ученый секретарь
Р.В. Комаров



« _____ » _____ 2016 г.



И.Н. Чадина
(495) 565 76 95

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет»

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет» (ГАОУ ВО МГПУ) (далее – Положение, Университет) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее – конкурс) и условия заключения трудовых договоров между Университетом и научными работниками.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Минтруда России 21.08.1998 № 37 и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Конкурс проводится на замещение следующих должностей научных работников:

- директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре Университета;
- заместитель директора (заведующего, начальника);
- руководитель научного и (или) научно-технического проекта;
- заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник.

1.4. К участию в конкурсе на замещение должностей научных работников, указанных в пункте 1.3. настоящего Положения допускаются лица, удовлетворяющие квалификационным характеристикам, предъявляемым для

замещения соответствующей должности.

1.5. Конкурс не проводится:

при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

при замещении должности временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы – до выхода этого работника на работу.

1.6. Конкурс проводится на основе оценки соответствия профессионального уровня претендента на замещение должности научного работника (далее – претендент) установленным к ней квалификационным требованиям, а также соответствия научного направления деятельности претендента научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.7. В случае если конкурс на замещение должностей, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, и при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение должности научного работника.

2. Порядок проведения конкурса

2.1. Состав и регламент работы конкурсной комиссии.

Для проведения конкурса в Университете создается конкурсная комиссия.

Конкурсная комиссия формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В состав конкурсной комиссии входят:

председатель;

заместитель председателя;

секретарь;

члены конкурсной комиссии из числа научных, научно-педагогических и административных работников Университета;

представители организаций, заинтересованных в результатах научной деятельности Университета, а также ведущие ученые из организаций, осуществляющих научную и инновационную деятельность сходного профиля (не более 3-х человек).

В комиссию в обязательном порядке включается ректор Университета, директор института системных проектов Университета и представитель первичной профсоюзной организации Университета.

Состав комиссии не должен превышать 10 человек.

Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы утверждаются приказом ректора Университета и размещаются на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://www.mgpu.ru/> (далее – сайт Университета).