

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

о работе Ястреб Ольги Викторовны над кандидатской диссертацией «Формирование профессиональной гибкости представителей фармацевтических компаний средствами коучинг-технологий», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата педагогических наук по специальности 13.00.08 – теория и методика профессионального образования.

Ольга Викторовна Ястреб была прикреплена соискателем кафедры психологии и социальной работы (с 01.09.2016 г. – Института гуманитарных наук) Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» с 01.09.2015 г. по специальности 13.00.08 – «Теория и методика профессионального образования»

За время прикрепления соискателем О.В.Ястреб проявила себя сформировавшимся специалистом в области педагогики, целеустремленным исследователем, способным самостоятельно формулировать гипотезы исследования и проводить их обоснованную верификацию.

Ольга Викторовна избрала в качестве предмета своего исследования актуальную для современного образования малоизученную проблему формирования профессиональной гибкости представителей фармацевтических компаний средствами коучинг-технологий. В процессе подготовки и завершения диссертации соискатель показала высокий уровень владения теоретико-концептуальными подходами и методологическими основами общей педагогики, инструментарием эмпирических исследований, способностью к обобщению полученных данных и формулировке практических рекомендаций.

Диссертант продемонстрировала строгое научное осмысление выбранной проблематики путем построения логически стройного исследования, в котором на основе анализа теоретико-концептуальных подходов и педагогических принципов автору удалось научно обосновать структурно-содержательный аспект профессиональной гибкости представителей фармацевтических компаний, разработать модель формирования профессиональной гибкости представителей фармацевтических компаний средствами коучинг-технологий и педагогические условия ее эффективной реализации, адаптировать и внедрить в практику критериально-оценочный инструментарий.

Диссертация О.В.Ястреб на тему «Формирование профессиональной гибкости представителей фармацевтических компаний средствами коучинг-технологий» своевременно представлена для обсуждения в экспертную комиссию по образованию и педагогическим наукам Института гуманитарных наук Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта».

Ольга Викторовна приобрела необходимую эрудицию при написании диссертационного исследования. По теме диссертации О.В.Ястреб было опубликовано 12 научных работ, включая 5 статей в изданиях, включенных ВАК в перечень рецензируемых научных журналов. Основные положения диссертации были изложены на международных, всероссийских и межвузовских научно-практических конференциях: международной научно-практической конференции «Ценности современного образования в интересах личности, общества и государства» (2013 г.), международной научно-практической конференции «Ценности и цели современного образования: проблемы и перспективы» (2014 г.), международной научно-практической конференции «Scientific researches and their practical application. Modern state and ways of development '2015» (2015 г.), IV международной научно-практической конференции «Проблемы и возможности современной науки» (2015 г.), XVIII Международной научно-практической конференции «Роль науки в развитии социума: теоретические и практические аспекты» (2016 г.), XIX Международной научно-практической конференции «Психология и педагогика: методика и проблемы практического применения» (2016 г.), XXI Международной научно-практической конференции «Развитие науки среди молодого поколения: теория и практика» (2016 г.) и др.

Ястреб О.В. способна самостоятельно решать поставленные задачи, выявлять новые аспекты в рамках темы и развивать их, владеет методами и обработки эмпирических данных. Благодаря целеустремленности, упорному труду, настойчивости, умению выстраивать логику научного исследования, аргументировано представлять свою позицию в научных дискуссиях, требовательности к качеству своей работы, участию в работе международных и российских конференций Ольге Викторовне удалось выполнить серьезную работу по исследованию профессиональной гибкости представителей фармацевтических компаний средствами коучинг-технологий.

Диссертация О.В.Ястреб на тему «Формирование профессиональной гибкости представителей фармацевтических компаний средствами коучинг-технологий» представляет собой завершенное научное исследование, отражает научную работу автора, проведенную на высоком профессиональном уровне с соблюдением требований научной строгости. Диссертация отличается актуальностью, теоретической и практической значимостью, научной новизной.

Проведенное научное исследование соответствует критериям Положения ВАК РФ о порядке присуждения ученых степеней и отвечает требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата педагогических наук по специальности 13.00.08 – теория и методика профессионального образования.

Выполненная соискательницей диссертация на актуальную тему имеет законченный характер. Считаю, что работа О.В.Ястреб на тему «Формирование профессиональной гибкости представителей фармацевтических компаний средствами коучинг-технологий» на соискание ученой степени кандидата педагогических наук по специальности 13.00.08 –

