

Департамент образования города Москвы

Государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования города Москвы  
«Московский городской педагогический университет»

ПРИКАЗ

18 августа 2017 г.

№ 800 общ.

Об утверждении Положения об  
оплате труда работников

В соответствии с Положением о новых системах оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Москвы, утвержденным постановлением Правительства Москвы от 24 октября 2014 г. № 619-ПП, и Рекомендациями по разработке систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций высшего образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы, утвержденными Департаментом образования города Москвы от 12 февраля 2015 г. № 39, и с учетом мнения первичной профсоюзной организации Университета (письмо первичной профсоюзной организации Университета от 4 августа 2017 г. № 89)

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет» (далее – Положение) согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Установить, что:

2.1. Положение и приложения 1 и 6 к Положению вводятся в действие с 01 сентября 2017 года;

2.2. приложения 2 – 5, 7 – 10 к Положению вводятся в действие с 01 октября 2017 года.

3. Директорам институтов и руководителям структурных подразделений Университета:

3.1. ознакомить работников с Положением под роспись;

3.2. в срок до 05 сентября 2017 г. представить в управление кадров финансово-экономической дирекции листы ознакомления с Положением по форме приложения 2 к настоящему приказу;

3.3. в случае невозможности ознакомить работника в указанный срок по причине его нетрудоспособности, нахождения в отпуске или командировке, вместе с листами ознакомления представить в управление кадров финансово-экономической дирекции письменное объяснение с указанием причины, по которой работник не может быть ознакомлен в срок, указанный в пункте 3.2. настоящего приказа;

3.4. ознакомить работников, указанных в пункте 3.3. настоящего приказа, с Положением в день, когда работник приступил к выполнению работы и направить лист ознакомления работников в течение 2 рабочих дней в управление кадров финансово-экономической дирекции;

4. Проректору по организационно-правовым и экономическим вопросам А.И. Рожкову осуществлять консультирование директоров институтов, руководителей структурных подразделений Университета и оказывать содействие в проведении разъяснительной работы по вопросам введения Положения.

5. Начальнику управления по связям с общественностью Т.М. Апостоловой разместить настоящий приказ на официальном сайте Университета в сети Интернет.

6. Признать утратившими силу:

6.1. с 01 сентября 2017 года:

приказ Университета от 06 июня 2016 г. № 730 общ. «Об утверждении Положения об оплате труда работников» в части Положения и приложений 1 и 6 к Положению;

6.2. с 01 октября 2017 года:

приказ Университета от 06 июня 2016 г. № 730 общ. «Об утверждении Положения об оплате труда работников» в части приложений 2 – 5 и 7 – 9 к Положению;

приказ Университета от 26 сентября 2016 г. № 964 общ. «О внесении изменений в приказ ГАОУ ВО МГПУ от 06 июня 2016 г. № 730 общ.»;

приказ Университета от 21 октября 2016 г. № 1068 общ. «О внесении изменений в приказ ГАОУ ВО МГПУ от 06 июня 2016 г. № 730 общ.»;

приказ Университета от 11 мая 2017 г. № 455 общ. «О внесении изменений в приказ ГАОУ ВО МГПУ от 06 июня 2016 г. № 730 общ.»;

приказ Университета от 06 июля 2017 г. № 735 общ. «О внесении изменений в приказ ГАОУ ВО МГПУ от 6 июня 2016 г. № 730 общ.».

7. Заместителю начальника управления делами М.А. Алексеевой обеспечить рассылку настоящего приказа.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



И.М. Реморенко

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по организационно-правовым  
и экономическим вопросам

А.И. Рожков

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

С.А. Пташкин  
8(499)181-61-31

Положение об оплате труда работников  
Государственного автономного образовательного учреждения  
высшего образования города Москвы  
«Московский городской педагогический университет»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения перехода на новую систему оплаты труда работников Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет» (далее – Университет).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями), Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями), Закона города Москвы от 20 июня 2001 г. № 25 «О развитии образования в городе Москве», постановления Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Положения о новых системах оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы от 24 октября 2014 г. № 619-ПП, Рекомендаций по разработке систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций высшего образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы, утвержденных Департаментом образования города Москвы от 12 февраля 2015 г. № 39 и иных нормативных правовых актов, регламентирующих оплату труда в государственных образовательных организациях города Москвы.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год, утвержденных решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 25 декабря 2015 г. № 12).

1.4. Положение включает в себя размеры окладов (должностных окладов) работников Университета за календарный месяц или за установленные нормы труда по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда ректора, президента, проректоров, главного бухгалтера Университета.

1.5. Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия и определения:

1.5.1. заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера, и выплаты стимулирующего характера;

1.5.2. оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.6. Определение размеров заработной платы работникам из числа профессорско-преподавательского состава, работникам сферы научных исследований и разработок и работникам, занимающих должности работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного образования) должно соответствовать установленному Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в городе Москве», утвержденному распоряжением Правительства Москвы от 17 июля 2014 г. № 366-РП, соотношению среднемесячной заработной платы работников образовательной организации и средней заработной платы в городе Москве.

Целевые значения уровня заработной платы научно-педагогических работников, научных сотрудников, педагогических работников структурных подразделений Университета, реализующих программы дополнительного профессионального образования, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 должны поэтапно повышаться и достигнуть уровня 200 процентов от средней заработной платы в городе Москве к 2018 году; преподавателей структурных подразделений Университета, реализующих программы среднего профессионального образования – уровня 100 процентов от средней заработной платы в городе Москве к 2018 году.

Целевые значения уровня заработной платы педагогических работников Университета, реализующих программы общего образования, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 должны быть на уровне не менее 100 процентов от средней заработной платы в городе Москве.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.8. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об

особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии со стоимостью часа, установленного приказом ректора Университета в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

1.9. Обязательства Университета по оплате труда работников (оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного и стимулирующего характера) обеспечиваются как бюджетными ассигнованиями, так и поступлениями от приносящей доход деятельности.

Система оплаты труда работников подразделений Университета, осуществляющих и не осуществляющих приносящую доход деятельность, является единой.

1.10. Экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда), по коммунальным услугам и материальным затратам может направляться Университетом на выплаты стимулирующего характера.

1.11. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда ректор Университета несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иным законодательством.

1.12. Настоящее Положение не применяется в отношении оплаты труда работников Самарского филиала Университета.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников Университета

2.1. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного, стимулирующего характера и предельными размерами не ограничивается.

2.2. Группа должностей профессорско-преподавательского состава Университета подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Размеры окладов (должностных окладов) профессорско-преподавательского состава Университета по каждому квалификационному уровню ПКГ с учетом занимаемой должности приведены в Приложении 1.

2.3. Группа должностей работников сферы научных исследований и разработок Университета подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

Размеры окладов (должностных окладов) работников сферы научных исследований и разработок Университета по каждому квалификационному уровню ПКГ с учетом занимаемой должности приведены в Приложении 2.

2.4. Группа должностей руководителей структурных подразделений Университета подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Размеры окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений Университета по каждому уровню ПКГ должностей руководителей структурных подразделений приведены в Приложении 3.

2.5. Группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала Университета подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Размеры окладов (должностных окладов) по каждому уровню профессиональной квалификационной группы должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала приведены в Приложении 4.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов) работников Университета, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и приведены в Приложении 5.

2.7. Группа должностей работников Университета, занимающих должности работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования), подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов по каждому уровню профессиональной квалификационной группы работников Университета, занимающих должности работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования), приведены в Приложении 6.

2.8. Группа должностей работников Университета, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры должностных окладов по каждому уровню профессиональной квалификационной группы работников Университета, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, приведены в Приложении 7.

2.9. Группа должностей работников Университета, занимающих должности работников печатных средств массовой информации, подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

Размеры должностных окладов по каждому уровню профессиональной квалификационной группы работников Университета, занимающих должности работников печатных средств массовой информации, приведены в Приложении 8.

2.10. Группа должностей работников Университета, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Размеры должностных окладов по каждому уровню профессиональной квалификационной группы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, приведены в Приложении 9.

Должностной оклад водителей установлен с учетом особых условий труда – работу в городе Москве.

2.11. Группа должностей работников Университета, занимающих должности работников физической культуры и спорта, подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Размеры должностных окладов по каждому уровню профессиональной квалификационной группы работников Университета, занимающих должности работников физической культуры и спорта, приведены в Приложении 10.

2.12. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются ректором Университета самостоятельно.

2.13. С учетом условий труда работникам Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 Положения.

2.14. Работникам Университета устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 5 Положения.

2.15. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала (ректор, проректоры, главный бухгалтер, руководители административно-управленческих структурных подразделений, заместители руководителей административно-управленческих структурных подразделений) не может превышать 15,1 процентов от фонда оплаты труда за счет бюджета города Москвы и 30 процентов от фонда оплаты труда за счет приносящей доходы деятельности Университета.

2.16. Доля фонда оплаты труда работников профессорско-преподавательского состава, работников сферы научных исследований и разработок и работников Университета, занимающих должности работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования) устанавливается в размере не менее 60 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

### 3. Условия оплаты труда ректора Университета, президента Университета, проректоров, главного бухгалтера

3.1. Размер должностного оклада, выплат стимулирующего характера и выплат компенсационного характера ректора и президента Университета определяется трудовым договором с Департаментом образования города Москвы в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций высшего образования, утвержденным Департаментом образования города Москвы.

3.2. Должностной оклад первого проректора Университета устанавливается на 10 % ниже должностного оклада ректора Университета.

3.3. Должностные оклады проректоров Университета устанавливаются на 15 % ниже должностного оклада ректора.

3.4. Должностной оклад главного бухгалтера Университета устанавливается на 25 % ниже должностного оклада ректора.

3.5. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера проректорам, главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделами 4 и 5 настоящего Положения.

### 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам Университета

4.1. К выплатам компенсационного характера работникам Университета относятся выплаты:

4.1.1. за работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.1.2. за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время и др.).

4.2. Выплата компенсационного характера работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере 8 % от оклада (должностного оклада) работника.

4.3. Выплата компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику в размере и на период, которые определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом характера выполняемых работ, содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работникам, выполняющим обязанности по заведованию кафедрой без занятия штатной должности заведующего кафедрой, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 10 000 рублей.

4.4. Педагогическим работникам, занимающим должности работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования), занятым преподаванием общеобразовательных предметов, на которых работодателем возложено выполнение дополнительных обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.4.1. за классное руководство – в размере 20 % от оклада (должностного оклада) по занимаемой должности;

4.4.2. за проверку тетрадей и письменных работ учителям и преподавателям русского языка, литературы, иностранного языка, учителям начальных классов – в размере 20 % от оклада (должностного оклада) по занимаемой должности пропорционально нормируемой части педагогической работы на ставку заработной платы;

4.4.3. за проверку тетрадей и письменных работ учителям и преподавателям, осуществляющим такую проверку и не указанным в пункте 4.4.2. настоящего Положения, – в размере 10 % от оклада (должностного оклада) по занимаемой должности пропорционально нормируемой части педагогической работы на ставку заработной платы.

4.5. В случаях, когда нормируемая часть работы педагогического работника, занимающего должность работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования), состоит из учебной (преподавательской) работы, как связанной, так и не связанной с проверкой тетрадей и письменных работ, выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 4.4.2 и 4.4.3 настоящего Положения, начисляются пропорционально нормируемой части педагогической работы на ставку заработной платы, связанной с проверкой тетрадей и письменных работ.

4.6. Выплата компенсационного характера за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Ночным считается время с 22 часов 00 минут до 6 часов 00 минут.

Размер выплаты составляет 20 % части оклада (должностного оклада) за час работы в ночное время работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы в ночное время определяется путем деления оклада работника, установленного в соответствии с разделом 2 настоящего Положения, на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

4.7. Выплата компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной часовой ставки сверх оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной часовой ставки сверх оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В случае, если по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставлен другой день отдыха, то работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.8. Выплата компенсационного характера за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

## 5. Порядок и условия выплат стимулирующего характера работникам Университета

5.1. В целях поощрения работников в Университете устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 5.1.1. за качественные показатели работы;
- 5.1.2. за интенсивность и высокие результаты работы;
- 5.1.3. за выполнение особо важных и срочных работ;
- 5.1.4. разовые премии.

5.2. До внесения изменений в статью 15 Закона города Москвы от 20 июня 2001 г. № 25 «О развитии образования в городе Москве» в Университете сохраняются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 5.2.1. доплата за почетное звание;
- 5.2.2. доплата за отраслевой нагрудный знак;
- 5.2.3. доплата молодым специалистам.

5.3. Иные выплаты стимулирующего характера, за исключением указанных в пунктах 5.1. и 5.2. настоящего Положения, не могут быть установлены в Университете.

5.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом ректора Университета проректорам, заместителям ректора, главному бухгалтеру, директорам и заместителям директоров институтов, начальникам управлений и иных структурных подразделений, а также работникам структурных подразделений, координируемых непосредственно ректором Университета.

Выплаты стимулирующего характера работникам из числа профессорско-преподавательского состава и работникам, занимающих должности работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования), устанавливаются приказом ректора Университета либо иного лица, уполномоченного приказом ректора Университета, на основании представления ученого совета (педагогического совета, совета) соответствующего учебного структурного подразделения Университета (за счет бюджетов учебных структурных подразделений) или проректоров Университета (за счет централизованного бюджета Университета).

Иным работникам Университета выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом ректора Университета либо иного лица, уполномоченного приказом ректора Университета, на основании представления руководителя структурного подразделения, согласованного с курирующим проректором в соответствии с распределением полномочий между проректорами Университета.

5.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Университета, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных Университетом на оплату труда работников.

5.6. Выплаты стимулирующего характера за качественные показатели работы производятся:

5.6.1. работникам из числа профессорско-преподавательского состава, работникам сферы научных исследований и разработок и работникам, занимающих должности работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования) за:

качественное проведение учебных занятий с обучающимися с использованием современных технологий и средств обучения;

использование инновационных технологий (в т.ч. мультимедийных и других компьютерных и телекоммуникационных технологий) в образовательном и научном процессах;

разработку и ведение общеуниверситетских элективных курсов (курсов по выбору);

научное руководство (научное консультирование) успешно защищенными диссертациями на соискание ученой степени кандидата или ученой степени доктора наук;

научное руководство научными и (или) инновационными проектами;

проведение занятий по реализации основных образовательных программ на иностранном языке;

положительные результаты анкетирования обучающихся или иных форм рейтингов, проводимых Университетом;

активную работу в период приемной кампании;

активное участие работника в международных проектах и развитии международных связей Университета;

5.6.2. проректорам Университета, заместителям ректора, руководителям и заместителям руководителей институтов и иных структурных подразделений Университета за:

качественную организацию работы структурного подразделения или координируемого направления деятельности Университета;

качественную и своевременную организацию работы по закупкам товаров, работ и услуг для нужд Университета, своевременное включение необходимых закупок в план закупок и его выполнение, обеспечение исполнения заключенных гражданско-правовых договоров;

качественное кадровое обеспечение образовательного процесса.

5.6.3. иным работникам Университета за:

качественное выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором с работником;

качественное и своевременное организационно-техническое обеспечение образовательного процесса в Университете;

организацию профориентационной работы, а также мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся;

обеспечение безаварийной работы систем жизнеобеспечения Университета;

качественную и своевременную подготовку объектов Университета к зимнему сезону;

своевременное и качественное выполнение заключенных гражданско-правовых договоров с заказчиками, отсутствие обоснованных претензий со стороны заказчиков.

5.7. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы производятся:

5.7.1. работникам из числа профессорско-преподавательского состава, работникам сферы научных исследований и разработок и работникам, занимающих должности работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования) за:

достижение обучающимися высоких результатов в олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, физкультурных и спортивных мероприятиях;

достижение высоких результатов научной деятельности (в т.ч., выступления на научных конференциях, семинарах, получение отзывов представителей профессионального сообщества и т.д.);

успешное участие в профессиональных конкурсах;

выполнение организационно-методической работы, не входящей в должностные обязанности (участие в работе научно-методических, экспертных советах, комиссиях, рабочих группах, коллегиях и т.д.);

увеличение объема работы в рамках трудового договора по основной должности, а также выполнение дополнительного объема работы, не связанной с трудовыми обязанностями, без дополнительной оплаты;

реализацию мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся;

эффективное проведение профориентационной работы с поступающими и учащимися образовательных организаций в соответствии с показателями, утверждаемыми ежегодно ректором Университета;

реализацию отдельных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные, воспитательные проекты, др.);

создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.);

высокая публикационная активность работника, цитируемость его научных публикаций согласно данным РИНЦ (индекс Хирша);

наличие опубликованных монографий, подготовленных с участием работника и имеющих шифр ISBN;

наличие публикаций статей в профессиональных и рецензируемых научных журналах;

наличие опубликованных учебников и учебно-методических пособий, подготовленных с участием работника;

развитие приносящей доход деятельности Университета.

5.7.2. проректорам Университета, заместителям ректора, руководителям и заместителям руководителей институтов и иных структурных подразделений Университета за:

достижение ключевых показателей эффективности (KPI) координируемой деятельности или структурного подразделения, предусмотренных трудовым договором с работником;

увеличение объема полученных Университетом средств от приносящей доход деятельности;

увеличение конкурса и среднего балла по результатам единого государственного экзамена у поступающих на места в пределах контрольных цифр приема;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Университета среди населения.

5.7.3. иным работникам Университета за:

повышение эффективности работы, сокращение сроков выполнения отдельных элементов трудовой деятельности, а также поручений непосредственного руководителя;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Университета);

достижение высоких результатов проектных работ, предусмотренных заключенными государственными (муниципальными) контрактами, гражданско-правовыми договорами с внешними заказчиками.

5.8. Показатели к критериям назначения стимулирующих выплат за счет бюджетов учебных структурных подразделений работникам из числа профессорско-преподавательского состава, работникам сферы научных исследований и разработок и работникам, занимающих должности работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования) за качественные показатели работы интенсивность и высокие результаты работы, предусмотренные пунктами 5.6.1. и 5.6.2. настоящего Положения, устанавливаются ученым советом (педагогическим советом, советом) учебного структурного подразделения.

5.9. Выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются работникам за качественное и оперативное выполнение особо важных или срочных заданий руководства Университета, руководителя структурного подразделения Университета, своевременную подготовку и проведение мероприятий Университета (конференций, семинаров, выставок и т.д.).

5.10. Выплаты стимулирующего характера за качественные показатели работы, за интенсивность и высокие результаты работы и за выполнение особо важных и срочных работ могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальный размер указанных выплат неограничен.

Выплаты стимулирующего характера за качественные показатели работы и за интенсивность и высокие результаты работы могут производиться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

5.11. Разовые премии устанавливаются за продолжительность непрерывной работы, стаж работы по специальности (выслугу лет).

Разовые премии производятся работникам, имеющим непрерывный стаж работы в Университете по основному месту работы более десяти лет, при условии качественного выполнения трудовых функций в виде единовременной выплаты по итогам работы за год в размере от 20 до 100 % к окладу работника.

5.12. Выплаты стимулирующего характера за почетное звание либо отраслевой нагрудный знак, предусмотренные пунктом 5.2. настоящего Положения, выплачиваются работникам ежемесячно в следующих размерах:

работникам из числа профессорско-преподавательского состава и работникам, занимающих должности работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования), удостоенным почетных званий «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», а также лауреатам премии Мэрии Москвы и лауреатам премии города Москвы в области образования на основании пункта 4 части 5 статьи 15 Закона города Москвы от 20 июня 2001 г. № 25 «О развитии образования в городе Москве» в размере 50 % оклада (должностного оклада) работника;

работникам, награжденным отраслевыми нагрудными знаками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Почётный работник среднего

профессионального образования Российской Федерации», «Почётный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник физической культуры», «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник физического воспитания» на основании пункта 9 части 5 статьи 15 Закона города Москвы от 20 июня 2001 г. № 25 «О развитии образования в городе Москве» в размере 30 % оклада (должностного оклада) работника.

Работникам, имеющим почетные звания, отраслевые нагрудные знаки, являющиеся одновременно несколькими основаниями для назначения выплат стимулирующего характера, предусмотренных настоящим пунктом, выплата стимулирующего характера устанавливается по одному из них, предусматривающему наиболее высокий размер.

Работникам, имеющим иные почетные звания, прямо не указанные в абзаце втором пункта 5.12. настоящего Положения, либо имеющим награды, знаки отличия или иные награды, не относящиеся к отраслевым нагрудным знакам, выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим пунктом, не устанавливаются.

Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим пунктом, не применяются к работникам, условия труда которых урегулированы разделом 3 настоящего Положения.

5.13. Доплаты молодым специалистам (выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 35 лет, принятых на работу в Университет по трудовому договору не позднее 1 декабря года окончания учебы), занимающим должности работников из числа профессорско-преподавательского состава и должности работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования), на основании пункта 2 части 5 статьи 15 Закона города Москвы от 20 июня 2001 г. № 25 «О развитии образования в городе Москве» устанавливаются стимулирующие доплаты в размере 40 % оклада (должностного оклада) работника, а молодым специалистам, имеющим документ об образовании и квалификации с отличием – в размере 50 % оклада (должностного оклада) работника. Данная стимулирующая выплата устанавливается на срок три года.

5.14. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 5.12 - 5.13 настоящего Положения, работникам, занятым по внешнему совместительству или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени (доли ставки) или в зависимости от выполненного объема работ.

| Квалификацион<br>ный уровень                                                                                                          | Наименование должностей  | Размер оклада<br>(должностного оклада)<br>(руб.) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ</b>         |                          |                                                  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений |                          |                                                  |
| <b>Должности профессорско-преподавательского состава</b>                                                                              |                          |                                                  |
| 1-ой<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                                                  | Ассистент, преподаватель | 40 000                                           |
| 2-ой<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                                                  | Старший преподаватель    | 45 000                                           |
| 3-ий<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                                                  | Доцент                   | 60 000                                           |
| 4-ый<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                                                  | Профессор                | 75 000                                           |
| 5-ый<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                                                  | Заведующий кафедрой      | 90 000                                           |
| 6-ой<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                                                  | Директор института       | 130 000                                          |

| Квалификацион<br>ный уровень                                                                                  | Наименование должностей                               | Размер оклада<br>(должностного оклада)<br>(руб.) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК</b> |                                                       |                                                  |
| <b>Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня</b>       |                                                       |                                                  |
| 4-ый<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                          | Лаборант-исследователь                                | 30 000                                           |
| <b>Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников</b>                                 |                                                       |                                                  |
| 1-ый<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                          | Младший научный сотрудник,<br>научный сотрудник       | 35 000                                           |
| 2-ой<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                          | Старший научный сотрудник                             | 45 000                                           |
| 3-ий<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                          | Ведущий научный сотрудник                             | 55 000                                           |
| 4-ый<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                          | Главный научный сотрудник,<br>заведующий лабораторией | 60 000                                           |
| 5-ый<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                          | Директор научного института                           | 80 000                                           |

| Квалификацион<br>ный уровень                                                                                                          | Наименование должностей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Размер оклада<br>(должностного оклада)<br>(руб.) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ<br/>ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ВЫСШЕГО<br/>И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                  |
| <b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням руководителей<br/>структурных подразделений</b>                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                  |
| 1-ый<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                                                  | Помощник проректора, помощник ректора, помощник президента, заместитель начальника отдела, заместитель начальника отдела управления (центра)                                                                                                                                                                                              | 40 000                                           |
| 2-ой<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                                                  | Начальник (заведующий) отдела, начальник отдела управления (центра), заместитель начальника управления, центра, библиотеки, директор музейного комплекса                                                                                                                                                                                  | 50 000                                           |
| 3-ий<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                                                  | Начальник управления, директор (руководитель) колледжа, школы, центра, библиотеки, заместитель директора дирекции, начальник департамента учебного института, заместитель ректора по обеспечению безопасности, советник при ректорате, советник президента, ученый секретарь ученого совета Университета, заместитель директора института | 60 000                                           |
| 4-ый<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                                                  | Директор дирекции, директор по имущественному комплексу                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 70 000                                           |
| 6-й<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                                                   | Директор института среднего профессионального образования Университета                                                                                                                                                                                                                                                                    | 80 000                                           |

| Квалификацион<br>ный уровень                                                                                                                 | Наименование должностей                                  | Размер оклада<br>(должностного оклада)<br>(руб.) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ<br>ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ВЫСШЕГО<br>И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ                 |                                                          |                                                  |
| <b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников<br/>административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала</b> |                                                          |                                                  |
| 1-ый<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                                                         | Специалист по учебно-методической<br>работе              | 30 000                                           |
| 2-ой<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                                                         | Специалист по учебно-методической<br>работе II категории | 35 000                                           |
| 3-ий<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                                                         | Специалист по учебно-методической<br>работе I категории  | 37 500                                           |

| Квалификационн<br>ый уровень                                                                                             | Наименование должностей                                                                                                                                                                 | Размер оклада<br>(должностного<br>оклада) (руб.) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ<br/>ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И<br/>СЛУЖАЩИХ</b> |                                                                                                                                                                                         |                                                  |
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>                 |                                                                                                                                                                                         |                                                  |
| 1-ый<br>квалификационн<br>ый уровень                                                                                     | Агент по снабжению, кассир, оператор по<br>диспетчерскому обслуживанию лифтов,<br>секретарь, дежурный по этажу                                                                          | 18 000                                           |
| <b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности<br/>служащих второго уровня»</b>                 |                                                                                                                                                                                         |                                                  |
| 1-ый<br>квалификационн<br>ый уровень                                                                                     | Диспетчер, лаборант, техник, администратор                                                                                                                                              | 20 000                                           |
| 2-ой<br>квалификационн<br>ый уровень                                                                                     | Заведующий складом, архивом, хозяйством<br>(по зданиям)                                                                                                                                 | 30 000                                           |
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>                |                                                                                                                                                                                         |                                                  |
| 1-ый<br>квалификационн<br>ый уровень                                                                                     | Бухгалтер, документовед, инженер, инженер-<br>программист (программист), инженер-<br>электроник (электроник), психолог,<br>специалист, шеф-инженер, экономист,<br>эксперт, юрисконсульт | 35 000                                           |
| 4-ый<br>квалификационн<br>ый уровень                                                                                     | Ведущий бухгалтер, ведущий программист,<br>ведущий специалист, ведущий экономист,<br>ведущий юрисконсульт                                                                               | 45 000                                           |
| 5-ый<br>квалификационн<br>ый уровень                                                                                     | Главный специалист, главный инженер                                                                                                                                                     | 55 000                                           |
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>              |                                                                                                                                                                                         |                                                  |
| 1-ый<br>квалификационн<br>ый уровень                                                                                     | Заведующий лабораторией (мастерской),<br>заведующий криминалистической<br>лабораторией                                                                                                  | 30 000                                           |
| 2-ой<br>квалификационн<br>ый уровень                                                                                     | Главный механик, главный энергетик                                                                                                                                                      | 45 000                                           |

|                                      |                    |        |
|--------------------------------------|--------------------|--------|
| 3-ий<br>квалификационн<br>ый уровень | Директор гостиницы | 55 000 |
|--------------------------------------|--------------------|--------|

| Квалификацион<br>ный уровень                                                                                                                                           | Наименование должностей                                                                                                                         | Размер оклада<br>(должностного<br>оклада)<br>(руб.) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ</b> (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования). |                                                                                                                                                 |                                                     |
| <b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>                                                                                   |                                                                                                                                                 |                                                     |
| 2-ой квалификацион<br>ный уровень                                                                                                                                      | Педагог дополнительного образования, инструктор-методист, педагог-организатор, социальный педагог, концертмейстер, тренер-преподаватель         | 30 000                                              |
| 3-ий квалификацион<br>ный уровень                                                                                                                                      | Методист, педагог-психолог, тьютор, мастер производственного обучения, старший тренер-преподаватель                                             | 33 000                                              |
| 4-ый квалификацион<br>ный уровень                                                                                                                                      | Преподаватель, учитель, учитель-дефектолог, педагог-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | 35 000                                              |
| <b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>                                                                     |                                                                                                                                                 |                                                     |
| 1-ой квалификацион<br>ный уровень                                                                                                                                      | Заведующий учебной (воспитательной) частью, методическим кабинетом школы                                                                        | 40 000                                              |
| 2-ой квалификацион<br>ный уровень                                                                                                                                      | Руководитель службы, отдела института среднего профессионального образования Университета, заместитель директора школы, колледжа                | 50 000                                              |
| 3-ий квалификацион<br>ный уровень                                                                                                                                      | Заместитель директора института среднего профессионального образования Университета                                                             | 60 000                                              |

| Квалификацион<br>ный уровень                                                                                                     | Наименование должностей                                                                          | Размер оклада<br>(должностного оклада)<br>(руб.) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ</b>                       |                                                                                                  |                                                  |
| <b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>       |                                                                                                  |                                                  |
|                                                                                                                                  | Главный библиотекарь, главный библиограф, библиотекарь, библиограф, аккомпаниатор-концертмейстер | 30 000                                           |
| <b>Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»</b> |                                                                                                  |                                                  |
|                                                                                                                                  | Заведующий отделом (филиалом) библиотеки                                                         | 40 000                                           |

| Квалификацион<br>ный уровень                                                                                                    | Наименование должностей         | Размер оклада<br>(должностного оклада)<br>(руб.) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ<br/>РАБОТНИКОВ ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ</b>                  |                                 |                                                  |
| <b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников<br/>печатных средств массовой информации второго уровня»</b>  |                                 |                                                  |
| 1-ой<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                                            | Корректор, технический редактор | 18 000                                           |
| <b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников<br/>печатных средств массовой информации третьего уровня»</b> |                                 |                                                  |
| 2-ой<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                                            | Редактор                        | 30 000                                           |

| Квалификацион<br>ный уровень                                                                                | Наименование должностей                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Размер оклада<br>(должностного<br>оклада)<br>(руб.) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ<br/>ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ</b>                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                     |
| <b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии<br/>рабочих первого уровня»</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                     |
| 1-ый<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                        | Профессии рабочих, по которым<br>предусмотрено присвоение 1, 2 и 3<br>квалификационных разрядов в<br>соответствии с Единым тарифно-<br>квалификационным справочником работ<br>и профессий рабочих, вахтер, кладовщик,<br>курьер, ремонтник-настройщик<br>музыкальных инструментов,<br>демонстратор пластических поз | 18 000                                              |
| 2-ой<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                        | Профессии рабочих, отнесенные к<br>первому квалификационному уровню,<br>при выполнении работ по профессии с<br>производным наименованием «старший»                                                                                                                                                                  | 23 000                                              |
| <b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии<br/>рабочих второго уровня»</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                     |
| 1-ый<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                        | Водитель автомобиля                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 40 000                                              |

| Квалификацион<br>ный уровень                                                                                           | Наименование должностей | Размер оклада<br>(должностного оклада)<br>(руб.) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ<br/>РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА</b>                 |                         |                                                  |
| <b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников<br/>физической культуры и спорта второго уровня»</b> |                         |                                                  |
| 2-ой<br>квалификацион<br>ный уровень                                                                                   | Тренер                  | 30 000                                           |

Приложение 2  
к приказу ГАОУ ВО МГПУ  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Лист ознакомления работников с приказом ГАОУ ВО МГПУ от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Наименование структурного подразделения (институт, управление, отдел, служба, лаборатория, кафедры)

| №<br>п/п | ФИО (полностью) | Отдел/кафедра | Должность | Дата<br>ознакомления | Подпись<br>работника |
|----------|-----------------|---------------|-----------|----------------------|----------------------|
| 1.       |                 |               |           |                      |                      |
|          |                 |               |           |                      |                      |
|          |                 |               |           |                      |                      |
|          |                 |               |           |                      |                      |
|          |                 |               |           |                      |                      |
|          |                 |               |           |                      |                      |
|          |                 |               |           |                      |                      |
|          |                 |               |           |                      |                      |
|          |                 |               |           |                      |                      |
|          |                 |               |           |                      |                      |
|          |                 |               |           |                      |                      |
|          |                 |               |           |                      |                      |
|          |                 |               |           |                      |                      |
|          |                 |               |           |                      |                      |
|          |                 |               |           |                      |                      |
|          |                 |               |           |                      |                      |

Руководитель структурного  
подразделения

ФИО, дата

Рабочие версии ORD

16.08.2017 15:43

## Общие сведения:

Группа документов: Общие приказы

Статус: Утверждено

Номер проекта: 1030пр/общ

Дата проекта: 15.08.2017

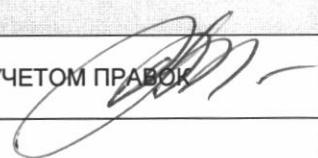
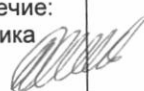
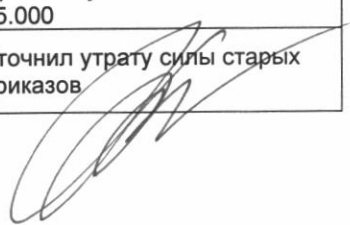
Срочность: Обычный приоритет

Заголовок:

Об утверждении Положения об оплате труда работников

Дата исп. (план):

## Журнал согласования:

| Дата                                    | Тип подписи             | Подписал                                                                          | Подпись    | Примечания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Совместная работа : 15.08.2017 16:37:05 |                         |                                                                                   |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 15.08.2017<br>17:48                     | Утверждающая<br>подпись | Алексеева М.А. - Заместитель<br>начальника управления<br>делами                   | Утверждено | С УЧЕТОМ ПРАВОВ                                                                                                                                                                                                                                    |
| 15.08.2017<br>18:12                     | Утверждающая<br>подпись | Гаева Е.Н. - Директор<br>финансово-экономической<br>дирекции                      | Утверждено |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 16.08.2017<br>10:40                     | Утверждающая<br>подпись | Шинов Н.А. - Начальник<br>отдела                                                  | Утверждено | Возможно, стоит уточнить<br>оклады по указанным<br>должностям, есть<br>определенное противоречие:<br>Должность зам. начальника<br>отдела - оклад 40.000<br>Должность ведущего<br>специалиста, ведущего<br>юрисконсульта и т.п. - оклад<br>45.000  |
| 16.08.2017<br>10:57                     | Утверждающая<br>подпись | Рожков А.И. - Проректор по<br>организационно-правовым и<br>экономическим вопросам | Утверждено | Уточнил утрату силы старых<br>приказов                                                                                                                                                                                                           |