



ГАОУ ВО МГПУ

Институт  
цифрового образования

Управление  
персоналом на 100%

Аннотированный тематический список литературы из фондов ЭБС

Составитель: зав. отделом обслуживания фундаментальной библиотеки ГАОУ ВО МГПУ в ИЦО Кершенгольц А.Б.



# Список ЭБС

ЭБС Лань

ЭБС Юрайт

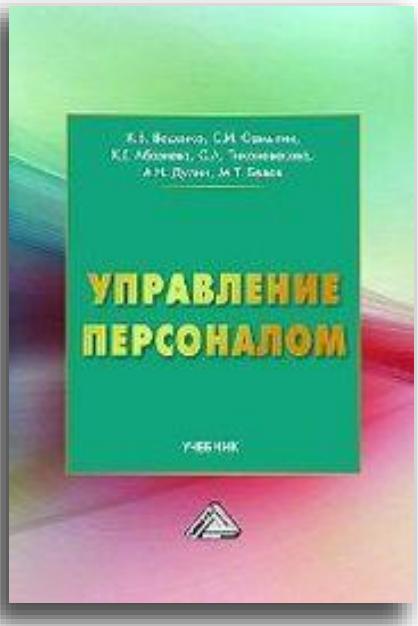
ЭБС IPRbooks

ЭБС Университетская библиотека онлайн

ЭБС Znaniut.com

ЭБС E-Library





## ЭБС Лань

*Доступ к ресурсам после регистрации*

**Управление персоналом** : учебник / К.В. Воденко, С.И. Самыгин, К.Г. Абазиева [и др.] ; под редакцией Воденко К.В. – 2-е изд. – М. : Дашков и К, 2019. – 374 с. – ISBN 978-5-394-03444-2. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. – URL : <https://e.lanbook.com/book/119285>. – Режим доступа : для авториз. пользователей.

Учебник подготовлен в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов РФ по укрупненным группам направлений подготовки 38.00.00 «Экономика и управление» и 39.00.00 «Социология и социальная работа». Рассмотрены технологии и методы управления персоналом организации (предприятия, фирмы), сложившиеся в современной науке и практике; изложены проблемы, сопровождающие управленческие процессы; приведены основные подходы к их разрешению. Учебник состоит из пяти глав, каждая из которых раскрывает одну из ведущих тем курса. В конце глав даны контрольные вопросы и темы для обсуждения и сообщений. Книга включает глоссарий и тесты для итогового оценивания знаний.

Предназначено для студентов, обучающихся по социально экономическим направлениям подготовки, а также адресовано широкому кругу читателей, интересующихся практической стороной вопроса.

к списку ЭБС





Федосеева, Л.В. Управление человеческими ресурсами: управление персоналом : методические указания / Л.В. Федосеева, А.А. Гудилин, О.О. Скрябин. – М. : МИСИС, 2018. – 44 с. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. – URL : <https://e.lanbook.com/book/108056>. – Режим доступа : для авториз. пользователей.

Даны общие методические указания к выполнению и защите курсовой работы, рассмотрен порядок ее разработки, приведена тематика.

Методические указания соответствуют требованиям государственного образовательного стандарта по направлениям подготовки бакалавров 38.03.01 «Экономика», 38.03.02 «Менеджмент», 38.03.06 «Торговое дело», 38.03.05 «Бизнес-информатика».



Печеркина, И.Ф. Прикладные исследования в управлении персоналом : учебное пособие / И.Ф. Печеркина. – Тюмень : ТюмГУ, 2018. – 282 с. – ISBN 978-5-400-01515-1. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. – URL : <https://e.lanbook.com/book/122139>. – Режим доступа : для авториз. пользователей.

В учебном пособии рассмотрены методологические и методические вопросы теории и практики исследования проблем управления персоналом в организации: виды исследований, принципы подготовки и проведения, основные задачи и методы. Выделены особенности проведения прикладных исследований по отдельным направлениям работы с персоналом, изложены технологии маркетинговых исследований на рынке труда, приводятся образцы инструментария. Включает лекционный материал, вопросы для самоконтроля и повторения, тесты и практические задания к каждой теме, список рекомендуемой литературы.

Предназначено для студентов направления «Менеджмент» всех форм обучения. Может быть использовано для практических, аудиторных занятий и для самостоятельной работы обучающихся.





Пасечникова, Л.В. Процессный подход к управлению персоналом : монография / Л.В. Пасечникова, И.В. Зенченко. – 2-е изд. – М. : ФЛИНТА, 2018. – 161 с. – ISBN 978-5-9765-3937-2. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. – URL : <https://e.lanbook.com/book/110567>. – Режим доступа : для авториз. пользователей.

В работе исследуются теоретические аспекты процессного подхода к управлению персоналом, рассматриваются понятие и сущность процессного подхода к управлению, сферы его применения, систематизируются базисные концепции к процессному подходу в управлении персоналом, описываются выявленные авторами проблемы применения процессного подхода к управлению персоналом.

В монографии анализируются практические аспекты процессного подхода к управлению персоналом; приводятся результаты экономического анализа деятельности предприятия, оценка финансового состояния предприятия, дается анализ процессного подхода и эффективность его применения на предприятии.

Работа представляет интерес с точки зрения совершенствования управления персоналом на предприятии, поскольку содержит разработанные авторами методические рекомендации по совершенствованию процессного подхода к управлению персоналом.





Смирнова, Е.Е. Управление персоналом : учебно-методическое пособие / Е.Е. Смирнова, Л.А. Черкасова. – Йошкар-Ола : ПГТУ, 2019. – 76 с. – ISBN 978-5-8158-2086-9. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. – URL : <https://e.lanbook.com/book/121689>. – Режим доступа : для авториз. пользователей.

Изложены общие требования, предъявляемые к подготовке, содержанию, оформлению и защите выпускной квалификационной работы. Приведены формы основных сопроводительных документов, перечень рекомендуемых тем выпускных квалификационных работ.

Для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» (магистратура).





# ЭБС Юрайт

*Доступ к ресурсам после регистрации*

Горленко, О. А. Управление персоналом : учебник для академического бакалавриата / О. А. Горленко, Д. В. Ерохин, Т. П. Можаева. – 2-е изд., испр. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2019. – 249 с. – (Университеты России). – ISBN 978-5-534-00547-9. – Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL : <https://biblio-online.ru/bcode/437209>.

Настоящий учебник результат изучения и обобщения исследований известных авторов в области менеджмента человеческих ресурсов, нормативно-методических рекомендаций, а также оптимальных вариантов существующей практики управления персоналом. В учебнике рассматриваются теоретические и практические проблемы управления человеческими ресурсами организации.

Подробно описываются методы и технологии, используемые в кадровом менеджменте с целью повышения эффективности управления персоналом.

Учебник содержит логически обоснованную структуру, отражающую основные направления подготовки специалистов в области управления персоналом.

к списку ЭБС





Одегов, Ю. Г. Управление персоналом : учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2019. – 467 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-9916-8710-2. – Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL : <https://biblio-online.ru/bcode/431878>.

В учебнике в структурированной форме рассматриваются вопросы управления персоналом с точки зрения системного подхода, описывается стратегия управления персоналом система карьеры, система занятости. Издание отличается инновационной трактовкой основных категорий и процессов, протекающих в сфере управления персоналом; анализом комплексных взаимосвязей и противоречий, возникающих при реализации кадровых технологий.

Обширный иллюстративный материал и многочисленные практические примеры помогут лучше усвоить теоретический материал.





**Управление персоналом** : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / А. А. Литвинюк [и др.] ; под редакцией А. А. Литвинюка. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2019. – 498 с. – (Бакалавр. Прикладной курс). – ISBN 978-5-9916-5550-7. – Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL : <https://biblio-online.ru/bcode/431932>.

Управление персоналом важная сфера деятельности любой современной компании, способная многократно повысить ее эффективность. В учебнике с учетом современных российских реалий изложены вопросы управления человеческими ресурсами, формирования эффективных систем мотивации труда, разрешения конфликтов и оценки профессионального мастерства персонала. Компетенции, развитые с помощью этого учебника, дадут возможность будущим специалистам успешно строить свою профессиональную карьеру и обеспечат их востребованность на рынке труда.





Маслова, В. М. Управление персоналом : учебник и практикум для академического бакалавриата / В. М. Маслова. – 4-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2019. – 431 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-534-09984-3. – Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL : <https://biblio-online.ru/bcode/429092>.

В учебнике рассмотрены вопросы не только по системе управления персоналом, процессу подбора и введения в должность работников, но и по формированию и продвижению корпоративной культуры в организации, методам оценки результативности персонала организации, оценке результатов работы по управлению персоналом.

Для наглядности в приложении приведены образцы документов, а для проверки и контроля знаний после каждой главы контрольные вопросы и тесты.





Пугачев, В. П. Управление персоналом организации : учебник и практикум для академического бакалавриата / В. П. Пугачев. – 2-е изд., испр. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2019. – 402 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-534-08905-9. – Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL : <https://biblio-online.ru/bcode/426686>.

Данный учебник дает представление о линейном аспекте управления персоналом, т. е. о руководстве персоналом. Он учитывает специфику управления персоналом как теоретико-прикладной дисциплины. В учебнике используются методы и процедуры психодиагностики, охватывается проблематика всех сфер деловой активности.

В книге разобраны основные вопросы деятельности руководителей и кадровых служб по управлению персоналом.

Пугачев, В. П. Управление персоналом организации: практикум : учебное пособие для академического бакалавриата / В. П. Пугачев. – 2-е изд., испр. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2019. – 280 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-534-08906-6. – Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL : <https://biblio-online.ru/bcode/426687>.

Главная цель книги — повысить эффективность процесса изучения управления персоналом с помощью активных форм обучения и самообучения, конкретных ситуаций, тестов, упражнений, деловых игр и др., а также выработать навыки анализа организационно-производственных ситуаций и принятия конкретных управленческих решений, необходимые будущему специалисту.

Тестовые задания помогут проверить уровень усвоения материала.





Моргунов, Е. Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Моргунов. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2019. – 424 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-9916-6202-4. – Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL : <https://biblio-online.ru/bcode/431885>.

Как известно, управление персоналом признается одной из наиболее важных сфер жизни предприятия, способной многократно повысить ее эффективность. Данный учебник всесторонне отражает ведущие теории и методы управления персоналом, разработанные в последние десятилетия.

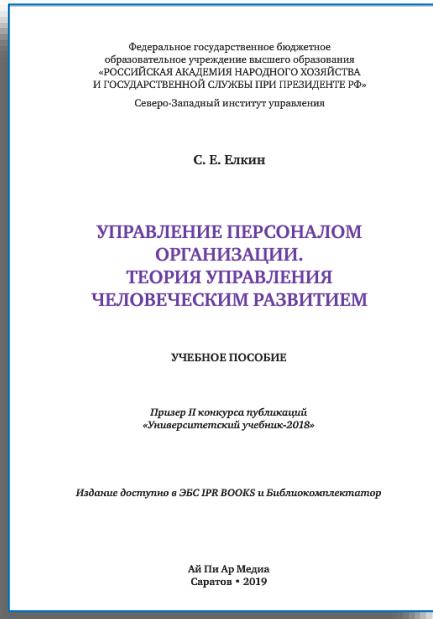
В третьем издании внесены изменения, соответствующие развитию экономики в стране, добавлен ряд новых разделов, в том числе для углубленного изучения предмета.





# ЭБС IPRbooks

*Доступ к ресурсам после регистрации*



Елкин, С. Е. Управление персоналом организаций. Теория управления человеческим развитием : учебное пособие / С. Е. Елкин. – Саратов : Ай Пи Ар Медиа, 2019. – 236 с. – ISBN 978-5-4497-0202-9. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. – URL : <http://www.iprbookshop.ru/86681.html>. – Режим доступа : для авторизированных пользователей

В учебном пособии представлены современные подходы к теории управления человеческим развитием в контексте организационных изменений. Теоретические положения исследования раскрывают актуальные направления изучения структуры и функций менеджмента в управлении организациями как экономическими системами в их взаимосвязи с человеческим развитием. Подготовлено в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования.

Предназначено для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (уровень бакалавриата), и может быть использовано при изучении дисциплины «Управление персоналом организаций». Представляет интерес для широкого круга специалистов — управленцев, социологов, психологов и всех, кто интересуется актуальными проблемами управления человеческим развитием.

к списку ЭБС





Кузнецова, И. В. Документационное обеспечение управления персоналом : учебное пособие для бакалавров / И. В. Кузнецова, Г. А. Хачатрян. – 2-е изд. – М. : Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2019. – 220 с. – ISBN 978-5-394-03124-3. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. – URL : <http://www.iprbookshop.ru/83142.html>. – Режим доступа : для авторизир. пользователей

В учебном пособии рассматриваются вопросы документационного обеспечения управления персоналом учреждений различных форм собственности в соответствии с корпоративными стандартами и действующими нормативно-правовыми актами. Изложены требования к оформлению документов. Рассмотрены основы делопроизводства и технологии работы с документами.

Для студентов бакалавриата, обучающихся по направлениям подготовки «Управление персоналом», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление».





Короткий, С. В. Корпоративное управление как элемент глобального инкорпорирования : монография / С. В. Короткий. – Саратов : Вузовское образование, 2019. – 124 с. – ISBN 978-5-4487-0473-4. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. – URL : <http://www.iprbookshop.ru/80615.html>. – Режим доступа : для авторизир. пользователей

Монография посвящена анализу сущности корпоративного управления и корпораций, рассматриваются предпосылки возникновения, становление и отдельные аспекты функционирования системы корпоративного управления. Книга предназначена для членов советов директоров, управляющих, топ-менеджеров, научных работников, преподавателей, аспирантов, студентов, для всех интересующихся источниками возникновения и сущностью корпоративного управления.

Монография может быть полезна при изучении таких дисциплин, как «Корпоративное управление», «Теория менеджмента», «Менеджмент», «Социальная философия», «Корпоративная социальная ответственность».





Королева, Л. А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Л. А. Королева. – 2-е изд. – Челябинск ; Саратов : Южно-Уральский ин-т управления и экономики : Ай Пи Эр Медиа, 2019. – 376 с. – ISBN 978-5-4486-0682-3. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. – URL : <http://www.iprbookshop.ru/81502.html>. – Режим доступа : для авторизир. пользователей

В учебном пособии рассмотрены основы управления человеческими ресурсами: теория, философия, концепция, закономерности, принципы и методы управления персоналом; методология формирования стратегии и системы управления персоналом, трудового потенциала, кадровой политики и кадрового планирования; технология управления человеческими ресурсами и его развитием: маркетинг персонала, наем, оценка, отбор, подбор и расстановка, аттестация, профориентация, адаптация, обучение, управление деловой карьерой, служебно-профессиональным продвижением и кадровым резервом, управление этическими нормами и конфликтами, мотивация и стимулирование трудового поведения персонала; безопасность, условия и дисциплина труда, вы свобождение персонала; методики разработки проектов повышения эффективности управления человеческими ресурсами с использованием функционально-стоимостного анализа, оценки затрат на персонал, оценки экономической и социальной эффективности совершенствования системы и технологии управления персоналом. Для студентов и аспирантов, изучающих проблемы управления человеческими ресурсами организации, а также специалистов, участвующих в формировании системы управления человеческими ресурсами и систем управления организацией в целом, работающих с кадрами в рыночных условиях функционирования отечественной экономики.

Учебное пособие может быть использовано в качестве справочного материала для практического применения на предприятиях.





Глик, Д. И. Эффективная работа с персоналом : практическое пособие / Д. И. Глик. – 2-е изд. – Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. – 144 с. – ISBN 978-5-4486-0472-0. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. – URL : <http://www.iprbookshop.ru/79699.html>. – Режим доступа : для авторизир. пользователей

Настоящее издание представляет собой анализ зависимости успешности работы компании от ее персонала. В нем в доступной форме изложено, как добиться процветания компании посредством эффективной работы с персоналом. Издание содержит основные понятия систематизации поиска и подбора персонала, его обучения и дальнейшего продвижения по службе, а также наиболее распространенные примеры тестирования и проведения собеседований, варианты анкет для сбора информации о кандидате, а также рекомендации и советы психологов; приведены отрывки статей, посвященных данной теме. Материал изложен в порядке, диктуемом системой менеджмента на предприятии.

Книга предназначена для широкого круга читателей. Кроме того, пособие будет полезно студентам при изучении дисциплины «Кадровое дело».





# ЭБС Университетская библиотека онлайн

*Доступ к ресурсам после регистрации*



Чернопятов, А.М. Маркетинг персонала / А.М. Чернопятов. – 2-е изд., стер. – М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 277 с. : ил., табл. – Режим доступа : по подписке. – URL : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=564386>. – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-0333-4. – Текст : электронный.

Учебник по дисциплине «Маркетинг персонала» разработан в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (ФГОС 3+) и учебным планом. Предназначено для преподавателей и студентов вузов, колледжей, школ бизнеса изучающих курс маркетинг персонала, а также для специалистов-практиков.

Материалы могут быть использованы при разработке учебных программ и в процессе преподавания ряда дисциплин связанных с маркетинговыми направлениями в области управления персоналом.

Текст приводится в авторской редакции.

к списку ЭБС



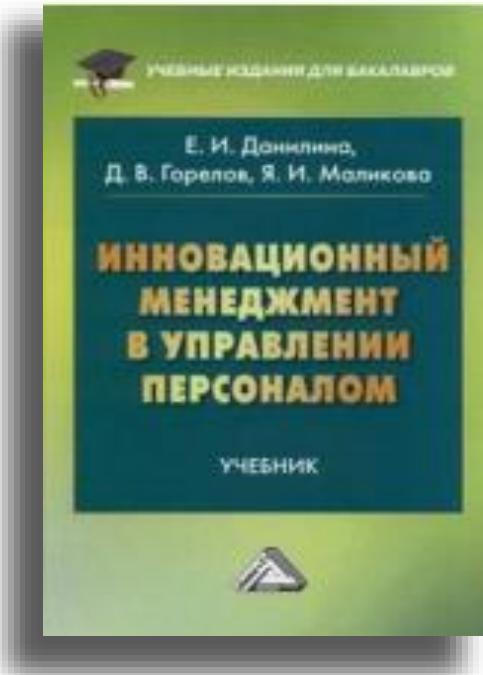


Шапиро, С.А. Организационное поведение / С.А. Шапиро. – 2-е изд., доп. и перераб. – М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 445 с. : ил., табл. – Режим доступа : по подписке. – URL : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=562608>. – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4475-2986-4. – Текст : электронный.

Настоящее учебное пособие посвящено важному разделу современного менеджмента и управления персоналом – организационному поведению работников на предприятиях различных организационно-правовых форм и форм собственности. В пособии в доступном и хорошо структурированном виде изложены основные аспекты организационного поведения: психологические основы межличностных отношений, особенности организационной культуры, коммуникации в организации, групповое поведение работников, управление конфликтами, проблемы лидерства, основополагающие факторы трудовой мотивации. Наряду с освещением теоретических положений приведены тестовые диагностические методики и кейсы для освоения управленческих навыков. Анализируются результаты исследований в области социально-трудовой диагностики, проведенных автором на предприятиях различных организационно-правовых форм.

Учебное пособие рассчитано на студентов бакалавриата, обучающихся по специальностям 38.03.02 «Менеджмент организации», 38.03.03 «Управление персоналом». Может быть полезно студентам магистратуры, аспирантам, преподавателям управленческих и социально-психологических дисциплин, а также всем, кто интересуется поведенческими проблемами в процессе трудовой деятельности.





Данилина, Е.И. Инновационный менеджмент в управлении персоналом / Е.И. Данилина, Д.В. Горелов, Я.И. Маликова. – М. : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2019. – 208 с. : ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа : по подписке. – URL : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496191>. – Библиогр.: с. 201-203. – ISBN 978-5-394-02527-3. – Текст : электронный.

В учебнике представлены основные положения современной концепции инновационного менеджмента, основанные на изучении литературных источников, достижений смежных отраслей и обобщенного опыта кадровой работы.

Также рассмотрен комплекс вопросов, связанных с государственной инновационной политикой, управлением разработкой, внедрением и созданием новшеств. Основное внимание уделяется вопросам оценки эффективности инновационной деятельности в кадровой работе и управлению кадровыми рисками.

Для студентов бакалавриата, обучающихся по направлению подготовки «Управление персоналом», руководителей и специалистов предприятий.





Жуков, А.Л. Аудит человеческих ресурсов организации / А.Л. Жуков, Д.В. Хабарова. – М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 363 с. : табл. – Режим доступа : по подписке. – URL : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=497388>. – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4475-2822-5. – DOI 10.23681/497388. – Текст : электронный.

Подробно рассмотрен комплекс взаимосвязанных теоретических и практических вопросов, раскрывающих проблемы аудита человеческих ресурсов в организации, включающие в себя диагностику кадровой политики, планирования, найма, расстановки и адаптации персонала, производительности, организации и нормирования труда, заработной платы и социальных выплат, стимулирования труда и мотивации персонала, обучения и управления карьерой, социально-трудовых отношений и корпоративной культуры, социально-психологического климата в коллективе. Внимание в учебном пособии сосредоточено на критериях результативности, экономичности, социальной и экономической эффективности формирования, использования и развития персонала, деятельности кадровой службы. В конце каждой главы приведены вопросы для самопроверки и тесты.

Для студентов высших учебных заведений, слушателей системы дополнительного профессионального образования, аспирантов, преподавателей экономических вузов, экономистов, менеджеров и специалистов кадровой службы компаний.

Текст печатается в авторской редакции.





Епишин, И.А. Стратегия управления человеческими ресурсами / И.А. Епишин, С.А. Шапиро ; Министерство транспорта Российской Федерации, Российский университет транспорта (РУТ (МИИТ)), Институт экономики и финансов, Кафедра «Экономика труда и управление человеческими ресурсами». – М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 121 с. : ил., схем., табл. – Режим доступа : по подписке. – URL : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=500045>. – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4475-9986-7. – Текст : электронный.

В учебном пособии рассмотрены сущность и виды управления человеческими ресурсами, стратегические направления работы с человеческими ресурсами организации, реализуемые через кадровую политику компании, приведены методы исследования HR-брэндинга, как важного элемента стратегии УЧР и элементы социально-трудовой диагностики персонала, позволяющие выявить качественные характеристики персонала, необходимые для подбора и расстановки кадров на долгосрочную перспективу.

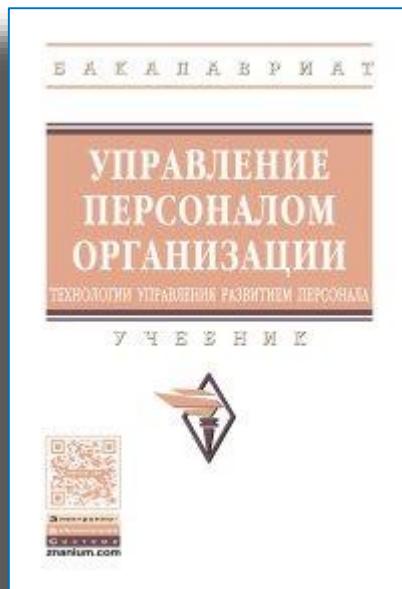
Учебное пособие предназначено для подготовки студентов магистратуры, обучающихся по направлениям 38.04.03 «Управление персоналом»; 38.04.01 «Экономика» (магистерская программа «Экономика труда»). Также оно может быть полезно преподавателям управленческих дисциплин, аспирантам, специалистам-практикам в сфере управления персоналом и экономики труда.





# ЭБС Znaniy.com

*Доступ к ресурсам после регистрации*



**Управление персоналом организации: технологии управления развитием персонала** : учебник / О.К. Минева, И.Н. Ахунжанова, Т.А. Мордасова [и др.] ; под ред. О.К. Миневой. – М. : ИНФРА-М, 2019. – 160 с. – (Высшее образование: Бакалавриат). – [www.dx.doi.org/10.12737/18830](http://www.dx.doi.org/10.12737/18830). - Режим доступа : <http://znaniy.com/catalog/product/1003546>

В учебнике раскрываются теоретические основы и представлены практики ведущих компаний мира в области управления высокоэффективным развитием персонала. Особое внимание уделено влиянию глобализации и кластеризации экономики на процессы управления развитием персонала. Содержит вопросы, тесты, деловые игры, веб-круизы к каждому параграфу. Учебник соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования последнего поколения.

Для студентов вузов, изучающих одноименную дисциплину (направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»), аспирантов, специалистов и людей, интересующихся современными подходами к управлению персоналом.

[к списку ЭБС](#)





# ЭБС E-Library

*Доступ к ресурсам после регистрации*

Городнова Н.В. Обучение и оценка квалификации персонала как механизм управления человеческим капиталом : учеб. пособие / Городнова Н.В., Самарская Н.А., Скипин Д.Л. – Екатеринбург : Юника, 2019. – 77 с. – URL : [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_40974990\\_21925332.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_40974990_21925332.pdf).

Комплекс вопросов, связанных с управлением человеческим капиталом организации, является одним из наиболее значимых аспектов экономической деятельности предприятия в современных условиях. От эффективности управления и использования человеческого капитала зависит результативность экономической деятельности предприятий любых отраслей и сфер деятельности. Обучение и оценка квалификации персонала - это непрерывный процесс получения сотрудниками новых знаний, усвоение ими новых навыков и приемов работы.

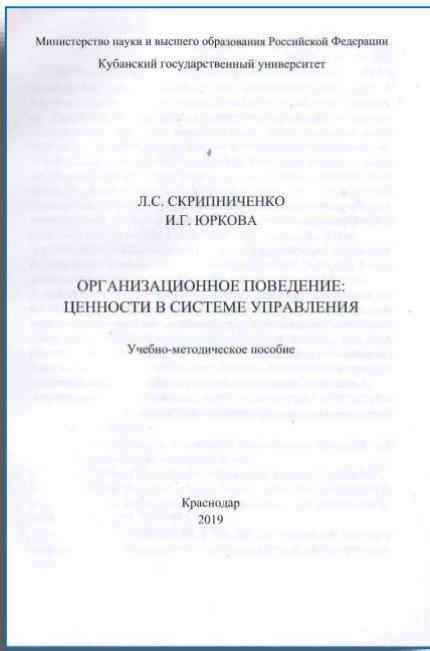
Решением проблемы нехватки квалифицированных кадров может стать независимая оценка квалификационного уровня сотрудников, которая будет способствовать увеличению продолжительности жизненного цикла квалификационного потенциала и мотивировать работников на развитие профессиональных компетенций.

В учебном пособии рассматриваются общие сведения про обучение персонала: организация, методы, способы и виды обучения персонала. Так же рассмотрены основные понятия независимой оценки квалификаций работников и процедура проведения профессионального экзамена.

Учебное пособие предназначено для студентов, специалистов в области экономики труда и независимой оценки квалификаций, а также для работников и работодателей, регулирующих социально-трудовые отношения и вопросы управления персоналом предприятий.

к списку ЭБС





Скрипниченко Л.С. Организационное поведение: ценности в системе управления : учеб. пособие / Скрипниченко Л.С., Юркова И.Г. – Краснодар : Кубанский гос. ун-т, 2019. – 142 с. – URL : [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_37305482\\_54744241.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_37305482_54744241.pdf).

Настоящее издание включает методические материалы к освоению основных направлений в области организационного поведения, комплекс индивидуальных заданий, конкретных ситуаций для развития практических навыков. Включает примерный перечень тем рефератов, тестовые задания для контроля знаний студентов.

Адресуется студентам гуманитарных специальностей и направлений подготовки, а также всем, интересующимся вопросами организационного поведения персонала.





Ткаченко А.Ф. Мотивация персонала на предприятии / Ткаченко А.Ф. // Экономика и управление в XXI веке: стратегии устойчивого развития : Сб. статей VII Междунар. научно-практической конф. – Пенза : Наука и Просвещение, 2019. – С. 10–12. – URL : [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_36987508\\_44392373.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_36987508_44392373.pdf).

Каждая организация стремится стать успешной и прибыльной. Эти цели осуществимы, если каждый сотрудник будет заинтересован в эффективном выполнении своей работы. Как же заинтересовать персонал, на результативную работу? Для этого рассматривается проблема мотивации персонала на предприятии. Для эффективного управления сотрудником, необходимо знать, что его мотивирует. Только зная то, что движет человеком, побуждает его к деятельности, какие мотивы лежат в основе его действий, можно попытаться разработать эффективную систему форм и методов управления человеком. Для этого необходимо знать, как возникают или вызываются те или иные мотивы, как и какими способами мотивы могут быть приведены в действие, как осуществляется мотивирование людей.

Актуальность: Актуальность данной проблемы обусловлена необходимостью теоретического и практического осмысливания новых подходов к проблеме мотивации персонала на предприятии.

И еще 3.126 записей. Критерии поиска: **ключевые слова: управление персоналом, год: 2019, тип публикации: статьи в журналах, книги, материалы конференций, где искать: в аннотации, в названии публикации, в ключевых словах**

[В начало](#)

