

# ГАОУ ВО МГПУ

## Институт цифрового образования

### Управление персоналом на 100%

### Аннотированный тематический список литературы из фондов ЭБС

Составитель: зав. отделом обслуживания фундаментальной библиотеки ГАОУ ВО МГПУ в ИЦО Кершенгольц А.Б.



# Список ЭБС

**ЭБС Лань**

**ЭБС Юрайт**

**ЭБС IPRbooks**

**ЭБС Университетская библиотека онлайн**

**ЭБС Znanium.com**

**ЭБС E-Library**





# ЭБС Лань

*Доступ к ресурсам после регистрации*



**Управление персоналом** : учебник / К.В. Воденко, С.И. Самыгин, К.Г. Абазиева [и др.] ; под редакцией Воденко К.В. – 2-е изд. – М. : Дашков и К, 2019. – 374 с. – ISBN 978-5-394-03444-2. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. – URL : <https://e.lanbook.com/book/119285>. – Режим доступа : для авториз. пользователей.

Учебник подготовлен в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов РФ по укрупненным группам направлений подготовки 38.00.00 «Экономика и управление» и 39.00.00 «Социология и социальная работа». Рассмотрены технологии и методы управления персоналом организации (предприятия, фирмы), сложившиеся в современной науке и практике; изложены проблемы, сопровождающие управленческие процессы; приведены основные подходы к их разрешению. Учебник состоит из пяти глав, каждая из которых раскрывает одну из ведущих тем курса. В конце глав даны контрольные вопросы и темы для обсуждения и сообщений. Книга включает глоссарий и тесты для итогового оценивания знаний.

Предназначено для студентов, обучающихся по социально экономическим направлениям подготовки, а также адресовано широкому кругу читателей, интересующихся практической стороной вопроса.

[к списку ЭБС](#)



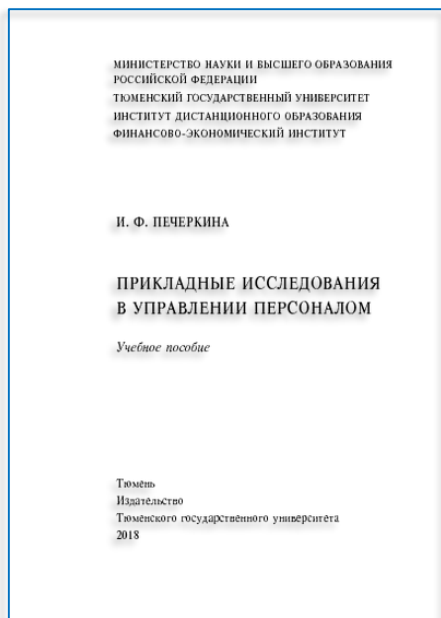


Федосеева, Л.В. Управление человеческими ресурсами: управление персоналом : методические указания / Л.В. Федосеева, А.А. Гудилин, О.О. Скрябин. – М. : МИСИС, 2018. – 44 с. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. – URL : <https://e.lanbook.com/book/108056>. – Режим доступа : для авториз. пользователей.

Даны общие методические указания к выполнению и защите курсовой работы, рассмотрен порядок ее разработки, приведена тематика.

Методические указания соответствуют требованиям государственного образовательного стандарта по направлениям подготовки бакалавров 38.03.01 «Экономика», 38.03.02 «Менеджмент», 38.03.06 «Торговое дело», 38.03.05 «Бизнес-информатика».





Печеркина, И.Ф. Прикладные исследования в управлении персоналом : учебное пособие / И.Ф. Печеркина. – Тюмень : ТюмГУ, 2018. – 282 с. – ISBN 978-5-400-01515-1. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. – URL : <https://e.lanbook.com/book/122139>. – Режим доступа : для авториз. пользователей.

В учебном пособии рассмотрены методологические и методические вопросы теории и практики исследования проблем управления персоналом в организации: виды исследований, принципы подготовки и проведения, основные задачи и методы. Выделены особенности проведения прикладных исследований по отдельным направлениям работы с персоналом, изложены технологии маркетинговых исследований на рынке труда, приводятся образцы инструментария. Включает лекционный материал, вопросы для самоконтроля и повторения, тесты и практические задания к каждой теме, список рекомендуемой литературы.

Предназначено для студентов направления «Менеджмент» всех форм обучения. Может быть использовано для практических, аудиторных занятий и для самостоятельной работы обучающихся.





Пасечникова, Л.В. Процессный подход к управлению персоналом : монография / Л.В. Пасечникова, И.В. Зенченко. – 2-е изд. – М. : ФЛИНТА, 2018. – 161 с. – ISBN 978-5-9765-3937-2. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. – URL : <https://e.lanbook.com/book/110567>. – Режим доступа : для авториз. пользователей.

В работе исследуются теоретические аспекты процессного подхода к управлению персоналом, рассматриваются понятие и сущность процессного подхода к управлению, сферы его применения, систематизируются базисные концепции к процессному подходу в управлении персоналом, описываются выявленные авторами проблемы применения процессного подхода к управлению персоналом.

В монографии анализируются практические аспекты процессного подхода к управлению персоналом; приводятся результаты экономического анализа деятельности предприятия, оценка финансового состояния предприятия, дается анализ процессного подхода и эффективность его применения на предприятии.

Работа представляет интерес с точки зрения совершенствования управления персоналом на предприятии, поскольку содержит разработанные авторами методические рекомендации по совершенствованию процессного подхода к управлению персоналом.







Смирнова, Е.Е. Управление персоналом : учебно-методическое пособие / Е.Е. Смирнова, Л.А. Черкасова. – Йошкар-Ола : ПГТУ, 2019. – 76 с. – ISBN 978-5-8158-2086-9. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. – URL : <https://e.lanbook.com/book/121689>. – Режим доступа : для авториз. пользователей.

Изложены общие требования, предъявляемые к подготовке, содержанию, оформлению и защите выпускной квалификационной работы. Приведены формы основных сопроводительных документов, перечень рекомендуемых тем выпускных квалификационных работ.

Для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» (магистратура).





# ЭБС Юрайт

*Доступ к ресурсам после регистрации*



Горленко, О. А. Управление персоналом : учебник для академического бакалавриата / О. А. Горленко, Д. В. Ерохин, Т. П. Можаяева. – 2-е изд., испр. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2019. – 249 с. – (Университеты России). – ISBN 978-5-534-00547-9. – Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL : <https://biblio-online.ru/bcode/437209>.

Настоящий учебник результат изучения и обобщения исследований известных авторов в области менеджмента человеческих ресурсов, нормативно-методических рекомендаций, а также оптимальных вариантов существующей практики управления персоналом. В учебнике рассматриваются теоретические и практические проблемы управления человеческими ресурсами организации.

Подробно описываются методы и технологии, используемые в кадровом менеджменте с целью повышения эффективности управления персоналом.

Учебник содержит логически обоснованную структуру, отражающую основные направления подготовки специалистов в области управления персоналом.

[к списку ЭБС](#)







Одегов, Ю. Г. Управление персоналом : учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2019. – 467 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-9916-8710-2. – Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL : <https://biblio-online.ru/bcode/431878>.

В учебнике в структурированной форме рассматриваются вопросы управления персоналом с точки зрения системного подхода, описывается стратегия управления персоналом система карьеры, система занятости. Издание отличается инновационной трактовкой основных категорий и процессов, протекающих в сфере управления персоналом; анализом комплексных взаимосвязей и противоречий, возникающих при реализации кадровых технологий.

Обширный иллюстративный материал и многочисленные практические примеры помогут лучше усвоить теоретический материал.





**Управление персоналом** : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / А. А. Литвинчук [и др.] ; под редакцией А. А. Литвинчука. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2019. – 498 с. – (Бакалавр. Прикладной курс). – ISBN 978-5-9916-5550-7. – Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL : <https://biblio-online.ru/bcode/431932>.

Управление персоналом важная сфера деятельности любой современной компании, способная многократно повысить ее эффективность. В учебнике с учетом современных российских реалий изложены вопросы управления человеческими ресурсами, формирования эффективных систем мотивации труда, разрешения конфликтов и оценки профессионального мастерства персонала. Компетенции, развитые с помощью этого учебника, дадут возможность будущим специалистам успешно строить свою профессиональную карьеру и обеспечат их востребованность на рынке труда.





Маслова, В. М. Управление персоналом : учебник и практикум для академического бакалавриата / В. М. Маслова. – 4-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2019. – 431 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-534-09984-3. – Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL : <https://biblio-online.ru/bcode/429092>.

В учебнике рассмотрены вопросы не только по системе управления персоналом, процессу подбора и введения в должность работников, но и по формированию и продвижению корпоративной культуры в организации, методам оценки результативности персонала организации, оценке результатов работы по управлению персоналом.

Для наглядности в приложении приведены образцы документов, а для проверки и контроля знаний после каждой главы контрольные вопросы и тесты.





Пугачев, В. П. Управление персоналом организации : учебник и практикум для академического бакалавриата / В. П. Пугачев. – 2-е изд., испр. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2019. – 402 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-534-08905-9. – Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL : <https://biblio-online.ru/bcode/426686>.

Данный учебник дает представление о линейном аспекте управления персоналом, т. е. о руководстве персоналом. Он учитывает специфику управления персоналом как теоретико-прикладной дисциплины. В учебнике используются методы и процедуры психодиагностики, охватывается проблематика всех сфер деловой активности.

В книге разобраны основные вопросы деятельности руководителей и кадровых служб по управлению персоналом.

Пугачев, В. П. Управление персоналом организации: практикум : учебное пособие для академического бакалавриата / В. П. Пугачев. – 2-е изд., испр. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2019. – 280 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-534-08906-6. – Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL : <https://biblio-online.ru/bcode/426687>.

Главная цель книги — повысить эффективность процесса изучения управления персоналом с помощью активных форм обучения и самообучения, конкретных ситуаций, тестов, упражнений, деловых игр и др., а также выработать навыки анализа организационно-производственных ситуаций и принятия конкретных управленческих решений, необходимые будущему специалисту.

Тестовые задания помогут проверить уровень усвоения материала.





Моргунов, Е. Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Моргунов. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2019. – 424 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-9916-6202-4. – Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL : <https://biblio-online.ru/bcode/431885>.

Как известно, управление персоналом признается одной из наиболее важных сфер жизни предприятия, способной многократно повысить ее эффективность. Данный учебник всесторонне отражает ведущие теории и методы управления персоналом, разработанные в последние десятилетия.

В третьем издании внесены изменения, соответствующие развитию экономики в стране, добавлен ряд новых разделов, в том числе для углубленного изучения предмета.

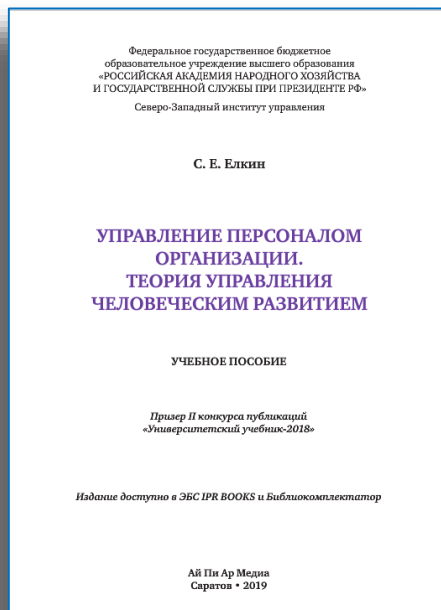




# ЭБС IPRbooks

*Доступ к ресурсам после регистрации*

Елкин, С. Е. Управление персоналом организации. Теория управления человеческим развитием : учебное пособие / С. Е. Елкин. – Саратов : Ай Пи Ар Медиа, 2019. – 236 с. – ISBN 978-5-4497-0202-9. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. – URL : <http://www.iprbookshop.ru/86681.html>. – Режим доступа : для авторизир. пользователей



В учебном пособии представлены современные подходы к теории управления человеческим развитием в контексте организационных изменений. Теоретические положения исследования раскрывают актуальные направления изучения структуры и функций менеджмента в управлении организациями как экономическими системами в их взаимосвязи с человеческим развитием. Подготовлено в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования.

Предназначено для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (уровень бакалавриата), и может быть использовано при изучении дисциплины «Управление персоналом организации». Представляет интерес для широкого круга специалистов — управленцев, социологов, психологов и всех, кто интересуется актуальными проблемами управления человеческим развитием.

**к списку ЭБС**







Кузнецова, И. В. Документационное обеспечение управления персоналом : учебное пособие для бакалавров / И. В. Кузнецова, Г. А. Хачатрян. – 2-е изд. – М. : Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2019. – 220 с. – ISBN 978-5-394-03124-3. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. – URL : <http://www.iprbookshop.ru/83142.html>. – Режим доступа : для авторизир. пользователей

В учебном пособии рассматриваются вопросы документационного обеспечения управления персоналом учреждений различных форм собственности в соответствии с корпоративными стандартами и действующими нормативно-правовыми актами. Изложены требования к оформлению документов. Рассмотрены основы делопроизводства и технологии работы с документами.

Для студентов бакалавриата, обучающихся по направлениям подготовки «Управление персоналом», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление».



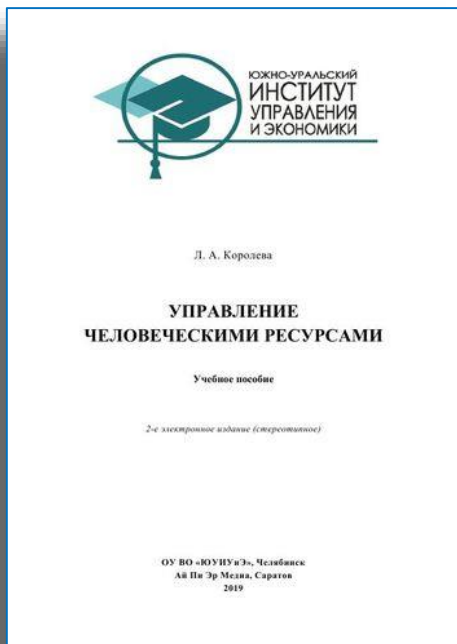


Короткий, С. В. Корпоративное управление как элемент глобального инкорпорирования : монография / С. В. Короткий. – Саратов : Вузовское образование, 2019. – 124 с. – ISBN 978-5-4487-0473-4. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. – URL : <http://www.iprbookshop.ru/80615.html>. – Режим доступа : для авторизир. пользователей

Монография посвящена анализу сущности корпоративного управления и корпораций, рассматриваются предпосылки возникновения, становление и отдельные аспекты функционирования системы корпоративного управления. Книга предназначена для членов советов директоров, управляющих, топ-менеджеров, научных работников, преподавателей, аспирантов, студентов, для всех интересующихся источниками возникновения и сущностью корпоративного управления.

Монография может быть полезна при изучении таких дисциплин, как «Корпоративное управление», «Теория менеджмента», «Менеджмент», «Социальная философия», «Корпоративная социальная ответственность».





Королева, Л. А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Л. А. Королева. – 2-е изд. – Челябинск ; Саратов : Южно-Уральский ин-т управления и экономики : Ай Пи Эр Медиа, 2019. – 376 с. – ISBN 978-5-4486-0682-3. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. – URL : <http://www.iprbookshop.ru/81502.html>. – Режим доступа : для авторизир. пользователей

В учебном пособии рассмотрены основы управления человеческими ресурсами: теория, философия, концепция, закономерности, принципы и методы управления персоналом; методология формирования стратегии и системы управления персоналом, трудового потенциала, кадровой политики и кадрового планирования; технология управления человеческими ресурсами и его развитием: маркетинг персонала, наем, оценка, отбор, подбор и расстановка, аттестация, профориентация, адаптация, обучение, управление деловой карьерой, служебно-профессиональным продвижением и кадровым резервом, управление этическими нормами и конфликтами, мотивация и стимулирование трудового поведения персонала; безопасность, условия и дисциплина труда, высвобождение персонала; методики разработки проектов повышения эффективности управления человеческими ресурсами с использованием функционально-стоимостного анализа, оценки затрат на персонал, оценки экономической и социальной эффективности совершенствования системы и технологии управления персоналом. Для студентов и аспирантов, изучающих проблемы управления человеческими ресурсами организации, а также специалистов, участвующих в формировании системы управления человеческими ресурсами и систем управления организацией в целом, работающих с кадрами в рыночных условиях функционирования отечественной экономики.

Учебное пособие может быть использовано в качестве справочного материала для практического применения на предприятии.





Глик, Д. И. Эффективная работа с персоналом : практическое пособие / Д. И. Глик. – 2-е изд. – Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. – 144 с. – ISBN 978-5-4486-0472-0. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. – URL : <http://www.iprbookshop.ru/79699.html>. – Режим доступа : для авторизир. пользователей

Настоящее издание представляет собой анализ зависимости успешности работы компании от ее персонала. В нем в доступной форме изложено, как добиться процветания компании посредством эффективной работы с персоналом. Издание содержит основные понятия систематизации поиска и подбора персонала, его обучения и дальнейшего продвижения по службе, а также наиболее распространенные примеры тестирования и проведения собеседований, варианты анкет для сбора информации о кандидате, а также рекомендации и советы психологов; приведены отрывки статей, посвященных данной теме. Материал изложен в порядке, диктуемом системой менеджмента на предприятии.

Книга предназначена для широкого круга читателей. Кроме того, пособие будет полезно студентам при изучении дисциплины «Кадровое дело».





# ЭБС Университетская библиотека онлайн

*Доступ к ресурсам после регистрации*



Чернопяттов, А.М. Маркетинг персонала / А.М. Чернопяттов. – 2-е изд., стер. – М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 277 с. : ил., табл. – Режим доступа : по подписке. – URL : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=564386>. – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-0333-4. – Текст : электронный.

Учебник по дисциплине «Маркетинг персонала» разработан в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (ФГОС 3+) и учебным планом. Предназначено для преподавателей и студентов вузов, колледжей, школ бизнеса изучающих курс маркетинг персонала, а также для специалистов-практиков.

Материалы могут быть использованы при разработке учебных программ и в процессе преподавания ряда дисциплин связанных с маркетинговыми направлениями в области управления персоналом.

Текст приводится в авторской редакции.

[к списку ЭБС](#)





Шапиро, С.А. Организационное поведение / С.А. Шапиро. – 2-е изд., доп. и перераб. – М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 445 с. : ил., табл. – Режим доступа : по подписке. – URL : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=562608>. – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4475-2986-4. – Текст : электронный.

Настоящее учебное пособие посвящено важному разделу современного менеджмента и управления персоналом – организационному поведению работников на предприятиях различных организационно-правовых форм и форм собственности. В пособии в доступном и хорошо структурированном виде изложены основные аспекты организационного поведения: психологические основы межличностных отношений, особенности организационной культуры, коммуникации в организации, групповое поведение работников, управление конфликтами, проблемы лидерства, основополагающие факторы трудовой мотивации. Наряду с освещением теоретических положений приведены тестовые диагностические методики и кейсы для освоения управленческих навыков. Анализируются результаты исследований в области социально-трудовой диагностики, проведенных автором на предприятиях различных организационно-правовых форм.

Учебное пособие рассчитано на студентов бакалавриата, обучающихся по специальностям 38.03.02 «Менеджмент организации», 38.03.03 «Управление персоналом». Может быть полезно студентам магистратуры, аспирантам, преподавателям управленческих и социально-психологических дисциплин, а также всем, кто интересуется поведенческими проблемами в процессе трудовой деятельности.







Данилина, Е.И. Инновационный менеджмент в управлении персоналом / Е.И. Данилина, Д.В. Горелов, Я.И. Маликова. – М. : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2019. – 208 с. : ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа : по подписке. – URL : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496191>. – Библиогр.: с. 201-203. – ISBN 978-5-394-02527-3. – Текст : электронный.

В учебнике представлены основные положения современной концепции инновационного менеджмента, основанные на изучении литературных источников, достижений смежных отраслей и обобщенного опыта кадровой работы.

Также рассмотрен комплекс вопросов, связанных с государственной инновационной политикой, управлением разработкой, внедрением и созданием новшеств. Основное внимание уделяется вопросам оценки эффективности инновационной деятельности в кадровой работе и управлению кадровыми рисками.

Для студентов бакалавриата, обучающихся по направлению подготовки «Управление персоналом», руководителей и специалистов предприятий.





Жуков, А.Л. Аудит человеческих ресурсов организации / А.Л. Жуков, Д.В. Хабарова. – М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 363 с. : табл. – Режим доступа : по подписке. – URL : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=497388>. – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4475-2822-5. – DOI 10.23681/497388. – Текст : электронный.

Подробно рассмотрен комплекс взаимосвязанных теоретических и практических вопросов, раскрывающих проблемы аудита человеческих ресурсов в организации, включающие в себя диагностику кадровой политики, планирования, найма, расстановки и адаптации персонала, производительности, организации и нормирования труда, заработной платы и социальных выплат, стимулирования труда и мотивации персонала, обучения и управления карьерой, социально-трудовых отношений и корпоративной культуры, социально-психологического климата в коллективе. Внимание в учебном пособии сосредоточено на критериях результативности, экономичности, социальной и экономической эффективности формирования, использования и развития персонала, деятельности кадровой службы. В конце каждой главы приведены вопросы для самопроверки и тесты.

Для студентов высших учебных заведений, слушателей системы дополнительного профессионального образования, аспирантов, преподавателей экономических вузов, экономистов, менеджеров и специалистов кадровой службы компаний.

Текст печатается в авторской редакции.





Епишкин, И.А. Стратегия управления человеческими ресурсами / И.А. Епишкин, С.А. Шапиро ; Министерство транспорта Российской Федерации, Российский университет транспорта (РУТ (МИИТ)), Институт экономики и финансов, Кафедра «Экономика труда и управление человеческими ресурсами». – М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 121 с. : ил., схем., табл. – Режим доступа : по подписке. – URL : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=500045>. – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4475-9986-7. – Текст : электронный.

В учебном пособии рассмотрены сущность и виды управления человеческими ресурсами, стратегические направления работы с человеческими ресурсами организации, реализуемые через кадровую политику компании, приведены методы исследования HR-брендинга, как важного элемента стратегии УЧР и элементы социально-трудовой диагностики персонала, позволяющие выявить качественные характеристики персонала, необходимые для подбора и расстановки кадров на долгосрочную перспективу.

Учебное пособие предназначено для подготовки студентов магистратуры, обучающихся по направлениям 38.04.03 «Управление персоналом»; 38.04.01 «Экономика» (магистерская программа «Экономика труда»). Также оно может быть полезно преподавателям управленческих дисциплин, аспирантам, специалистам-практикам в сфере управления персоналом и экономики труда.





# ЭБС Znanium.com

*Доступ к ресурсам после регистрации*



**Управление персоналом организации:** технологии управления развитием персонала : учебник / О.К. Минева, И.Н. Ахунжанова, Т.А. Мордасова [и др.] ; под ред. О.К. Миневой. – М. : ИНФРА-М, 2019. – 160 с. – (Высшее образование: Бакалавриат). – [www.dx.doi.org/10.12737/18830](http://www.dx.doi.org/10.12737/18830). - Режим доступа : <http://znanium.com/catalog/product/1003546>

В учебнике раскрываются теоретические основы и представлены практики ведущих компаний мира в области управления высокоэффективным развитием персонала. Особое внимание уделено влиянию глобализации и кластеризации экономики на процессы управления развитием персонала. Содержит вопросы, тесты, деловые игры, веб-квизы к каждому параграфу. Учебник соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования последнего поколения.

Для студентов вузов, изучающих одноименную дисциплину (направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»), аспирантов, специалистов и людей, интересующихся современными подходами к управлению персоналом.



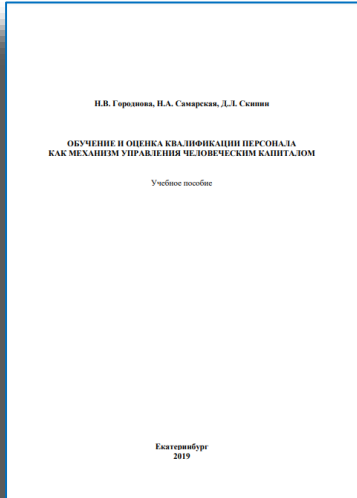
[к списку ЭБС](#)





# ЭБС E-Library

*Доступ к ресурсам после регистрации*



Городнова Н.В. Обучение и оценка квалификации персонала как механизм управления человеческим капиталом : учеб. пособие / Городнова Н.В., Самарская Н.А., Скипин Д.Л. – Екатеринбург : Юника, 2019. – 77 с. – URL : [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_40974990\\_21925332.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_40974990_21925332.pdf).

Комплекс вопросов, связанных с управлением человеческим капиталом организации, является одним из наиболее значимых аспектов экономической деятельности предприятия в современных условиях. От эффективности управления и использования человеческого капитала зависит результативность экономической деятельности предприятий любых отраслей и сфер деятельности. Обучение и оценка квалификации персонала - это непрерывный процесс получения сотрудниками новых знаний, усвоение ими новых навыков и приемов работы.

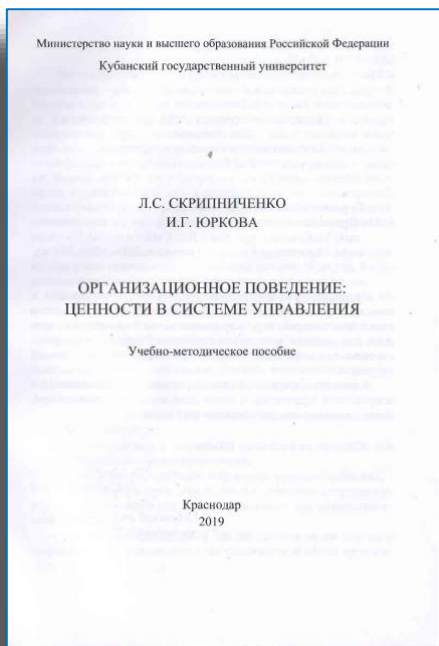
Решением проблемы нехватки квалифицированных кадров может стать независимая оценка квалификационного уровня сотрудников, которая будет способствовать увеличению продолжительности жизненного цикла квалификационного потенциала и мотивировать работников на развитие профессиональных компетенций.

В учебном пособии рассматриваются общие сведения про обучение персонала: организация, методы, способы и виды обучения персонала. Так же рассмотрены основные понятия независимой оценки квалификаций работников и процедура проведения профессионального экзамена.

Учебное пособие предназначено для студентов, специалистов в области экономики труда и независимой оценки квалификаций, а также для работников и работодателей, регулирующих социально-трудовые отношения и вопросы управления персоналом предприятий.

[к списку ЭБС](#)





Скрипниченко Л.С. Организационное поведение: ценности в системе управления : учеб. пособие / Скрипниченко Л.С., Юркова И.Г. – Краснодар : Кубанский гос. ун-т, 2019. – 142 с. – URL : [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_37305482\\_54744241.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_37305482_54744241.pdf).

Настоящее издание включает методические материалы к освоению основных направлений в области организационного поведения, комплекс индивидуальных заданий, конкретных ситуаций для развития практических навыков. Включает примерный перечень тем рефератов, тестовые задания для контроля знаний студентов.

Адресуется студентам гуманитарных специальностей и направлений подготовки, а также всем, интересующимся вопроса-ми организационного поведения персонала.







Ткаченко А.Ф. Мотивация персонала на предприятии / Ткаченко А.Ф. // Экономика и управление в XXI веке: стратегии устойчивого развития : Сб. статей VII Междунар. научно-практической конф. – Пенза : Наука и Просвещение, 2019. – С. 10–12. – URL : [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_36987508\\_44392373.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_36987508_44392373.pdf).

Каждая организация стремится стать успешной и прибыльной. Эти цели осуществимы, если каждый сотрудник будет заинтересован в эффективном выполнении своей работы. Как же заинтересовать персонал , на результативную работу? Для этого рассматривается проблема мотивации персонала на предприятии. Для эффективного управления сотрудником, необходимо знать, что его мотивирует. Только зная то, что движет человеком, побуждает его к деятельности, какие мотивы лежат в основе его действий, можно попытаться разработать эффективную систему форм и методов управления человеком. Для этого необходимо знать, как возникают или вызываются те или иные мотивы, как и какими способами мотивы могут быть приведены в действие, как осуществляется мотивирование людей.

Актуальность: Актуальность данной проблемы обусловлена необходимостью теоретического и практического осмысления новых подходов к проблеме мотивации персонала на предприятии.

*И еще 3.126 записей. Критерии поиска: ключевые слова: управление персоналом, год: 2019, тип публикации: статьи в журналах, книги, материалы конференций, где искать: в аннотации, в названии публикации, в ключевых словах*



**В начало**

