

От Работодателя:

Ректор ГАОУ ВО МГПУ

И.М. Реморенко

«28» 2021 г.



От Работников:

Председатель ОППО МГПУ

Ю.В. Смирнова

«28» 2021 г.



**Изменения и дополнения
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования города Москвы
«Московский городской педагогический университет»
на 2020-2022 годы,
зарегистрированный Департаменте труда и социальной защиты населения
города Москвы 19.12.2019 № 816**

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 886 от 22.04.2021 г.

Москва 2021

Государственное автономное образовательное учреждение высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет» (далее по тексту – Университет) в лице ректора Университета Реморенко Игоря Михайловича и Объединенная первичная профсоюзная организация Московского городского педагогического университета Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – ОППО МГПУ) в лице председателя ОППО МГПУ Смирновой Юлии Валерьевны, пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в коллективный договор Университета на 2020-2022 годы, зарегистрированный Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы 19.12.2019 № 816 (далее по тексту – коллективный договор):

1. Пункт 1.2 коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Отраслевое соглашение между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы».

2. Абзац 4 пункта 1.3 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работники Университета в лице их представителя - Объединенной первичной профсоюзной организации Московского городского педагогического университета Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – ОППО МГПУ) в лице председателя ОППО МГПУ – Смирновой Юлии Валерьевны.».

3. По всему тексту коллективного договора слова «ППО МГПУ» заменить словами «ОППО МГПУ»

4. Подпункт 1.5.1. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.5.1. Работодатель имеет право:

заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с Работниками в порядке и на условиях, которые установлены законодательством Российской Федерации;

вести коллективные переговоры и заключать коллективный договор;

поощрять Работников за добросовестный эффективный труд;

требовать от Работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

привлекать Работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

принимать локальные нормативные акты;

создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

создавать производственный совет - совещательный орган, образуемый на

добровольной основе из числа Работников, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации Работников. Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с Работодателем устанавливаются локальным нормативным актом. К полномочиям производственного совета не могут относиться вопросы, решение которых в соответствии с федеральными законами отнесено к исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов Работников, решение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации и города Москвы отнесено к компетенции профессиональных союзов, соответствующих первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации;

реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.».

5. Пункт 1.6. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.6. Основные права и обязанности Работников:

1.6.1. Работники имеют право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены законодательством Российской Федерации;

предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении Университетом в предусмотренных законодательством Российской Федерации и Коллективным договором формах;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора и

соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

возмещение вреда, причиненного Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

1.6.2. Работники обязаны:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу Работодателя и других Работников, принимать меры по обеспечению его сохранности, снижению и предупреждению непроизводительных затрат;

немедленно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

Педагогические и научные работники Университета, дополнительно к обязанностям, предусмотренным пунктом 1.6.2. настоящего Коллективного договора, должны соблюдать этические нормы и требования профессиональной этики (пункт 2 части 1 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), установленные в Университете.».

6. Пункт 1.12. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.12. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования, изменения типа, реорганизации Университета в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с ректором Университета.».

7. Подпункт 2.2.1. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Заключать трудовой договор с Работником в письменной форме не менее чем в двух экземплярах, каждый из которых подписывается Работодателем и Работником. Один экземпляр трудового договора передается Работнику, другой хранится у Работодателя. Получение Работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью Работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у Работодателя.».

Дополнить подпункт 2.2.3. коллективного договора абзацем следующего

содержания:

«Работодателем предусмотрена возможность выполнения трудовых функций Работниками дистанционно. Порядок и условия выполнения трудовых функций Работниками дистанционно устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета.»

8. Подпункт 2.2.14. коллективного договора изложить в следующей редакции:

« 2.2.14. С учетом мотивированного мнения ОППО МГПУ решать вопросы подготовки и дополнительного профессионального образования научно-педагогических и педагогических Работников, определять перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития Университета.»

9. Подпункт 2.2.16. коллективного договора изложить в следующей редакции:

« 2.2.16. В случае направления Работника на подготовку или для получения дополнительного профессионального образования сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если Работник направляется в другую местность, оплачивать ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с документами, подтверждающими фактически произведенные расходы.»

10. Пункт 3.24. коллективного договора изложить в следующей редакции:
«3.24.Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

ветеранам труда – до 35 календарных дней;

работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней;

работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – до 14 календарных дней;

одиноким матерям и отцам, воспитывающим несовершеннолетних детей без

матери – до 14 календарных дней;

работникам, имеющим близких родственников, страдающих заболеваниями, требующими длительного лечения и ухода – до 18 календарных дней;

работникам при переезде на новое место жительства – до 5 календарных дней.

Допускается большая продолжительность отпуска без сохранения заработной платы по соглашению с Работодателем (статья 128 ТК РФ). Соответствующие обстоятельства, являющиеся основанием для предоставления отпуска без сохранения заработной платы, должны быть подтверждены Работником путем предоставления соответствующего документа.»

11. Абзац первый пункта 4.2. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2. Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, должностные оклады; доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности; выплаты стимулирующего характера.»

12. Абзац пятый пункта 4.7. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«предоставлять Работодателю мотивированное мнение при установлении конкретных размеров оплаты труда Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (часть 3 статьи 147 ТК РФ);».

Абзац первый подпункта 5.2.6. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.2.6. Работникам Университета (для кого Университет является основным местом работы), обучающимся в Университете на основе договоров об оказании платных образовательных услуг по программам среднего профессионального, высшего или дополнительного образования может предоставляться скидка в размере 50% от стоимости обучения, в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами Университета.».

Абзац второй подпункта 5.2.8. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«- оказывать материальную помощь Работникам (в случае их смерти – их близким родственникам), в случаях длительного лечения Работника (сложное стационарное обследование, лечение, операция и т.п.), смерти родственников (отец, мать, дети, муж, жена), несчастного случая на производстве и др. на основании документов, подтверждающих тяжелую жизненную ситуацию Работника, в т.ч. документы, подтверждающие объективное отсутствие

возможности произвести данные расходы за счет семьи и фактически произведенные расходы (справки о доходах работника, членов семьи, о наличии иждивенцев, заключения врача, договор на оказание медицинских услуг, чеки, квитанции об оплате или копии чека, другие документы) в сумме не более 100 000 рублей, в случае работы в Университете нескольких близких родственников умершего материальная помощь оказывается одному из работников Университета;».

13. Дополнить подпункт 5.2.8. коллективного договора абзацем следующего содержания:

«- оказывать меры поддержки работникам и бывшим работникам Университета, отнесенным к категории ветеранов в соответствии со статьей 1 федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах». Порядок оказания указанной помощи устанавливается локальными актами Университета.».

14. Подпункт 6.1.16. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.1.16. Определить выплату денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, в размере не менее 50 размеров минимальной заработной платы, установленной в городе Москве. В случае трудового увечья, полученного Работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве, и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. Механизм установления размера минимальной заработной платы, устанавливается в соответствии с Московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.».

15. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет» на 2020-2022 годы, являются его неотъемлемой частью и подлежат регистрации в установленном порядке в соответствии с пунктом 8.6. коллективного договора.

От Работодателя:

Ректор ГАОУ ВО МГПУ

И.М. Реморенко
2021 г.



От Работников:

Председатель ОППО МГПУ

Ю.В. Смирнова
2021 г.



Прошито и пронумеровано	
<i>А. Смирнов</i>	
От Работодателя: Ректор ГАОУ ВО МГПУ	От Работника: Председатель ОПЧО МПУ
И.М. Реморенко	Ю.В. Смирнова
2021 г.	2021 г.
М.П.	М.П.

