

Публичный отчет председателя Объединенной первичной профсоюзной организации Московского городского педагогического университета (ОППО МГПУ) за 2021 год

Предваряя отчет о работе профкома за 2021 год обращаю внимание, что в 2021 году в Министерстве юстиции РФ по г. Москве были зарегистрированы следующие изменения в уставные документы нашей организации, касающиеся наименования и основания деятельности. В части наименования, все организации, объединяющие работников и обучающихся, получили единое наименование - объединенной первичной профсоюзной организации. В части основания деятельности – с 2021 года все организации действуют на основании Устава Общероссийского Профсоюза образования. Вместе с тем наши цели и направления деятельности остались неизменны - представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза; повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся; реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями сферы образования.

В этой связи, анализ итогов работы профкома ОППО МГПУ за 2021 год демонстрирует следующие результаты. Приоритетным направлением работы профсоюза является развитие механизмов социального партнерства, защита и представление трудовых интересов наших членов на основе положений Трудового Кодекса РФ, Коллективного договора ГАОУ ВО МГПУ, локальных нормативно-правовых актов Университета. Стоит отметить, что в 2021 году в связи с реалиями и особенностями дистанционной работы и дополнениями в Федеральном законодательстве РФ в Коллективный договор ГАОУ ВО МГПУ, Правила внутреннего трудового распорядка Университета были внесены соответствующие дополнения. Принятие локальных нормативных актов Университета, затрагивающих вопросы социально-трудовых отношений работников и обучающихся проходило с учетом мнения ОППО МГПУ. ОППО МГПУ, в лице членов профкома, председателей профбюро структурных подразделений, рядовых членов профсоюза на всех уровнях принимали участие в управлении Университетом, имея представительство в:

- ученом совете Университета и ученых советах институтов;
- комиссии по наградам и конкурсной комиссии на замещение должностей научных работников;
- комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- комиссии по трудовым спорам и др.

2021 год стал первым годом, когда в комиссию по трудовым спорам не поступило ни одного заявления. Все возникающие у работников-членов

профсоюза вопросы трудовых отношений обсуждались, разъяснялись и решались в индивидуальном порядке.

Вопросы охраны труда, защитные функции и контроль за соблюдением прав работников на здоровье и безопасные условия труда приобрели новый вектор развития. Участвуя в работе комиссий по аттестации рабочих мест, проверке состояния учебных корпусов и противопожарной безопасности, по расследованию несчастных случаев за отчетный период профком согласовал и утвердил более 20 инструкций по технике безопасности и охране труда, процедура прохождения ежегодных периодических медицинских осмотров в 2021 года была проведена организованно, без существенных замечаний как со стороны работников к работодателю, так и со стороны работодателя к работникам. Более 89% работников были привиты от COVID-19 к началу учебного года 2021-2022.

Отмечая социальные программы года, стоит прежде всего отметить оказание материальной помощи членам профсоюза и принятие в ГАОУ ВО МГПУ Положения об оказании материальной помощи всем работникам Университета на основании положений Коллективного договора. В 2022 году Университет оказал работникам материальную помощь от 15 до 100 тысяч рублей по следующим основаниям:

- дорогостоящее лечение – 9 чел. (до 100 тыс. рублей)
- по рождению ребенка – 12 чел. (15 тыс. рублей)
- по смерти работника или близкого родственника – 48 чел. (30 тыс. рублей)
- многодетным матерям – 1 чел. (20 тыс. рублей)
- тяжелое материальное положение – 2 чел. (до 100 тыс. рублей)

Кроме этого, на основании положения об оказании материальной помощи членам ОППО МГПУ профком рассмотрел более 46 заявлений и оказал материальную помощь на сумму 708 000 рублей по случаю смерти работника, близкого родственника, тяжелого материального положения, на отдых и лечение, что в среднем составило 15 132 рубля на человека. Материальная помощь остро нуждающимся студентам не изменилась и составила 1 200 рублей в месяц для 300 человек остро нуждающихся студентов. Таким образом, материальная помощь в 2021 году составила более 5 млн. рублей - 25% от общей сметы доходов ОППО МГПУ.

2021 год отмечен сокращением обращений членов профсоюза за компенсацией на санаторно-курортное лечение, что связано в целом с нестабильной эпидемиологической ситуацией в стране в целом. Вместе с тем, договоры с ОУК «Лесное озеро», с Соцздравом, сотрудничество с МГО Профсоюза, ректоратом, Институтом естествознания и спортивных технологий позволили профкому ОППО МГПУ обеспечить нуждающихся сотрудников санаторно-курортным лечением и оздоровлением и провести Зимнюю спартакиаду ОППО МГПУ по лыжным гонкам и плаванию. Вместе с тем, в 2022 году профкому ОППО МГПУ необходимо будет сосредоточить внимание на поиске новых форм и новых возможностей для развития спортивно-оздоровительной работы среди членов профсоюза.

Среди культурно-массовых и корпоративных мероприятий традиционными мероприятиями в 2021 году остались премирование и поздравления членов профсоюза среди работников Университета с юбилейными датами, с 23 февраля и праздником 8 марта, детей членов профсоюза с Новым годом, окончанием детского сада и школы. Кроме этого, нам удалось сохранить преемственность в организации культурно-массовых и досуговых мероприятий для членов профсоюза. Более 150 чел. из числа работников и обучающихся членов профсоюза и членов семьи посетили экскурсии выходного дня в Воронеже, Великом Новгороде, Карелии, Коломне, участвовали в экскурсии по новогодней Москве и на смотровой площадке Москва-Сити. Более 140 работников и обучающихся членов профсоюза и членов семьи получили билеты на театральные и концертные мероприятия - хор Сретенского монастыря, мюзикл «Шахматы», в молодежный театр Спесивцева. Мероприятия для детей членов профсоюза посетило 96 человек - Московский театр мюзикла, Театр Российской Армии, смотровая площадка Москва-Сити. 2021 год стал годом укрепления сотрудничества и помощи Совету ветеранов Университета в проведении экскурсионных программ и патриотических акций для ветеранов Университета и обучающихся. Общая сумма из членских взносов и целевых средств Университета на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу составила более 3 млн. рублей, что составляет 16% от общей сметы ОППО МГПУ.

С результатами нашей деятельности в 2021 году члены профсоюза могли познакомиться на странице сайта Университета, и в социальной сети Facebook, однако, большая часть информационной работы стала индивидуальной работой с членами профсоюза в дистанционном формате, информационные стенды структурных подразделений Университета в 2021 году утратили актуальность и обновлялись лишь эпизодически, рекламная и сувенирная продукция в 2021 году не закупалась. И несмотря на то, что организационная работа профкома – заседания профкома, подготовка вопросов к обсуждению, принятые решения доводились до сведения членов профсоюза через корпоративную почту, в целом, вся информационная работа в настоящее время приобретает новые формы и содержание, а значит необходимость поиска и новых подходов. В этой связи роль председателей профбюро, профсоюзного актива из числа работников и обучающихся является основой успешной деятельности и многократно возрастает. Необходим также поиск новых форм цифровой рекламной продукции, приобретение сувенирной продукции с символикой ОППО МГПУ и увеличение в 2022 году средств из профбюджета не менее 5% от общей суммы дохода на данную статью расходов.

В 2022 году ОППО МГПУ предстоит заключение нового Коллективного договора или пролонгация действующего и наиболее острым остается вопрос численности первичной профсоюзной организации, ее способности и права представлять и защищать интересы работников перед работодателем, которое зависит от количества членов профсоюза. В этой связи важнейшей задачей

профсоюзного комитета ОППО МГПУ является увеличение численности членской базы и вовлечение работников и обучающихся в профсоюз.

Надо отметить, что тенденция сокращения численности членской базы ОППО МГПУ - один из наиболее актуальных и злободневных вопросов в работе профкома.

Более того, анализ данных ежегодных статотчетов за 3 года показывает следующую динамику:

2019 год – работников 24%, обучающихся 12%

2020 год – работников 21%, обучающихся 14%

2021 год – работников 20%, обучающихся 14%

Анализ показывает, что по заявлениям о выходе и вступлению в профсоюз среди работников за 2020 год выбыло – 14 чел., вступило – 21 чел.; за 2021 год выбыло – 13 чел., вступило – 25 чел. Таким образом, ежегодное уменьшение численности работников – объясняется, прежде всего, продолжающимися процессами реорганизации в Университете и тем, что новые работники, имеющие в основной своей массе негативный опыт взаимоотношений с Профсоюзом, не желают вступать в ряды ОППО МГПУ. Этот факт приобретает еще большее звучание в ближайшее десятилетие – участие МГПУ в программе омоложения кадров высшей школы. Для многих работников определяющим фактором не платить 1% членских взносов является высокая заработная плата (средняя зарплата ППС в 2021 году – 191 тыс. рублей).

Многочисленные мероприятия профкома, как правило интересуют тех, кто по привычке или из чувства солидарности участвуют в них и благодарны, за то, что мы сохраняем традиции коллективного взаимодействия и возможности личного общения. И несмотря на то, что минимальная материальная помощь в ОППО МГПУ составляет не менее 5 тыс. рублей, не говоря о выплатах на оздоровление, лечение, отдых, по случаю смерти близких родственников до 40 тысяч рублей – это не является для многих работников мотивацией и стимулом к вступлению в ряды ОППО МГПУ.

Обращая внимание на позицию обучающихся сегодня, надо отметить, что осенью 2019 и летом 2021 года наши студенты приняли участие в работе школы профсоюзного актива, проводимой МГО и получили небольшой опыт студенческой профсоюзной жизни, создали страницу в социальных сетях, провели встречи со студентами первых курсов. Однако, реально ощутимых результатов это не дало. Программа МГО для студентов педагогов, чьи родители работают в образовательных организациях города Москвы незначительно повысила мотивацию студентов к вступлению в ряды нашей профсоюзной организации, вместе с тем, эта программа, в первую очередь, направлена на социальную поддержку студентов высококачественных, победителей и призеров предметных олимпиад, которые в нашем Университете в первый год обучения и так получают стипендию от 15 до 20 тысяч рублей и в этой связи отказываются от вступления в профсоюз дабы не платить 1% в качестве взносов.

Безусловно, вышеизложенное не столько объясняет многие объективные причины происходящего, сколько позволяет выявить существующие дефициты, определить наши ресурсы и возможности.

Главным ресурсом в усилении наших позиций в Университете является эффективность работы председателей профбюро и профактива в структурных подразделениях. Без этого профсоюзное членство не сохранить и не увеличить. Совместная работа руководителей структурных подразделений с председателями профбюро зависит от авторитета председателя профбюро, его участия в решении производственных вопросов, касающихся членов профсоюза (при аттестации, прохождении по конкурсу, стимулировании или наложении дисциплинарных взысканий и др.), консультации работников и своевременное информирование профкома ОППО МГПУ по возникающим проблемным ситуациям. Индивидуальная информационная работа председателей профбюро с каждым из вновь пришедших работников становится приоритетной.

Необходимо вернуться к практике индивидуальных встреч председателя ОППО МГПУ, председателя профбюро с руководителями структурных подразделений по вопросам членства работников и обучающихся, по организации приемной кампании 2022 года.

Требуется перестройки обучение профсоюзного актива и подготовка кадрового резерва из числа работающей и обучающейся молодежи. В 2022 году необходимо выделить средства на обучение и подготовку промоуторов из числа обучающихся для организации и проведения осенней приемной кампании 2022 года.

Выделение средств для изготовления рекламной цифровой и сувенирной продукции позволит использовать данный ресурс для привлечения внимания к деятельности и повышения имиджа ОППО МГПУ.

Организация и проведение в 2022 году профессионального конкурса для педагогических работников членов профсоюза «Я профессионал» может стать мотивирующим фактором и дать новый импульс для увеличения численности организации.

Ежегодное проведение внутренней оценки и анкетирования среди работников и обучающихся Университета должно стать основой выявления дефицитов в деятельности ОППО МГПУ и формирования годового плана мероприятий.

Таким образом, профсоюзной организации МГПУ в 2022 году предстоит решение непростых задач, и мы будем стремиться к тому, чтобы наш профсоюз был сильнее и эффективнее, а каждый член профсоюза – защищенным, профессионально подготовленным, удовлетворенным от нашей работы и уверенным в своем достойном будущем.

Председатель ОППО МГПУ

Ю.В. Смирнова