

Положение
о порядке проведения выборов заведующего кафедрой
в Государственном автономном образовательном учреждении
высшего образования города Москвы
«Московский городской педагогический университет»

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке проведения выборов заведующего кафедрой в Государственном автономном образовательном учреждении высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет» (далее — Положение, Университет) определяет порядок и условия проведения выборов заведующего кафедрой в Университете.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, разделом «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 января 2011 г. № 1н, локальными нормативными актами Университета и Уставом Университета.

1.2. Должность заведующего кафедрой является выборной.

1.2.1. Кандидатов на должность заведующего кафедрой выбирают из числа лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, являющихся, как правило, работниками Университета, пользующихся авторитетом в Университете.

1.2.2. Срок избрания на должность заведующего кафедрой не должен превышать 5 лет.

1.2.3. Обязанности заведующего кафедрой могут быть возложены на педагогического работника из числа профессорско-преподавательского состава, без прохождения процедуры выборов сроком до одного года в следующих случаях:

создание новой кафедры; реорганизация кафедры; замещение временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу; если выборы не состоялись.

1.2.4. Выборы заведующего кафедрой не проводятся при переименовании кафедры или переводе заведующего кафедрой, с его согласия, на ту же должность на другую профильную кафедру до окончания срока выборов.

1.2.5. Выборы заведующего кафедрой проводятся на ученом совете Университета не ранее чем за 4 месяца до окончания срока полномочий.

1.2.6. Выдвижение кандидатуры на должность заведующего кафедрой может инициироваться ректором, проректором, директором института, заведующим кафедрой, педагогическими работниками Университета.

1.3. К должности заведующего кафедрой предъявляются следующие квалификационные требования: высшее образование; наличие ученой степени и ученого звания; стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

1.4. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа, установленных пунктом 1.3. настоящего Положения, но обладающие опытом и стажем практической и руководящей работы в соответствующей отрасли могут выбираться на должность заведующего кафедрой по рекомендации аттестационной комиссии, также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

2. Порядок проведения выборов

2.1. Порядок проведения выборов включает в себя: объявление выборов; подачу документов на выборы; рассмотрение кандидатур претендентов на заседании ученого совета института; выборы заведующего кафедрой на заседании ученого совета Университета.

3. Объявление выборов и подача документов на выборы

3.1. Не менее, чем за 2 месяца до окончания срока полномочий заведующего кафедрой ученым секретарем ученого совета института на информационном стенде института и на официальном сайте Университета (на странице института) размещается объявление о предстоящих выборах заведующего кафедрой.

3.2. В объявлении указывается: место и дата проведения выборов; место и окончательная дата приема заявлений для участия в выборах.

3.2.1. Информация о выборах заведующего кафедрой доводится директором института до сведения работников кафедры, на которой предполагаются выборы заведующего кафедрой.

3.2.2. В течение тридцати дней со дня объявления выборов на должность заведующего кафедрой претендент подаёт заявление об участии в выборах, завизированное директором института, ректору Университета или уполномоченному им лицу. К заявлению прикладываются документы, подтверждающие соответствие претендента квалификационным требованиям, установленным в пункте 1.3. настоящего Положения, отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, копии документов о повышении квалификации за последние пять лет, план развития кафедры.

3.3. Заведующий кафедрой (исполняющий обязанности заведующего кафедрой), полномочия которого оканчиваются, помимо документов, указанных в пункте 3.2.2, предоставляет ректору или уполномоченному им лицу отчет о своей

деятельности в указанной должности за замещаемый период, завизированный директором института.

3.4. Претенденты, не являющиеся работниками Университета, дополнительно должны предоставить следующие документы: резюме-автобиографию; копию трудовой книжки, копии документов о высшем образовании, присуждении ученой степени и ученого звания.

3.5. Решение о допуске к участию в выборах на должность заведующего кафедрой принимает ректор или уполномоченное им лицо.

3.6. Ректор или уполномоченное им лицо вправе отказать претенденту в приеме заявления в случаях несоответствия кандидатуры претендента квалификационным требованиям по должности, установленным в пункте 1.3. настоящего Положения, непредоставления установленных документов, нарушения сроков подачи заявления.

4. Рассмотрение кандидатуры претендента на должность заведующего кафедрой на ученом совете института

4.1. Заседание ученого совета института является правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 его состава.

4.2. Решение по рассмотрению кандидатур претендентов на должность заведующего кафедрой принимается по результатам тайного голосования.

До проведения тайного голосования ученый секретарь ученого совета института доводит до членов ученого совета института сведения, предоставленные претендентом в соответствии с пунктом 3.2.2. – 3.4. настоящего Положения.

4.3. Тайное голосование может проводиться как с помощью заполнения бумажных бюллетеней, так и с помощью электронной системы голосования, обеспечивающей закрытость (обезличивание) результатов голосования.

В случае проведения заседания ученого совета института в гибридном формате голосование может проводиться только с помощью электронной системы голосования.

4.4. Перед началом тайного голосования ученый секретарь института информирует членов ученого совета института о порядке голосования с помощью электронной системы или правилах заполнения бюллетеней, порядке и времени голосования.

4.5. В бюллетенях для тайного голосования или в форме для электронного голосования указываются фамилия, имя, отчество претендента, должность и рекомендуемый срок заключения трудового договора.

При наличии нескольких претендентов на должность заведующего кафедрой каждый претендент вносится в отдельный бюллетень или вопрос в форме для электронного голосования.

4.6. Выписки из протокола заседания ученого совета института на каждого претендента передаются вместе с пакетом документов каждого претендента на должность заведующего кафедрой ученому секретарю Университета не менее чем за десять рабочих дней до даты проведения ученого совета Университета.

5. Выборы заведующего кафедрой на ученом совете Университета

5.1. Решение об избрании на должность заведующего кафедрой принимается ученым советом Университета.

Заседание ученого совета Университета является правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 от общего числа членов ученого совета Университета.

5.2. Решение по выборам заведующего кафедрой принимается по результатам тайного голосования.

5.3. Тайное голосование может проводиться как с помощью заполнения бумажных бюллетеней, так и с помощью электронной системы голосования, обеспечивающей закрытость (обезличивание) результатов голосования.

В случае проведения заседания ученого совета в гибридном формате голосование может проводиться только с помощью электронной системы голосования.

В бюллетенях или форме для тайного голосования указываются фамилия, имя, отчество претендентов, должность, срок трудового договора, заключаемого по результатам выборов на должность.

При наличии нескольких претендентов на одну должность, их данные вносятся в один бюллетень или вопрос в форме для тайного электронного голосования.

5.4. По итогам тайного голосования ученый совет Университета принимает решение об избрании конкретного претендента на должность заведующего кафедрой.

5.5. Избранным считается претендент, получивший при тайном голосовании более половины голосов членов ученого совета Университета от числа принявших участие в голосовании.

5.5.1. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, выборы признаются несостоявшимися.

5.5.2. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур выборов, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре выборов.

5.5.3. В случае, когда при повторном тайном голосовании, никто из претендентов не набрал более половины голосов, выборы признаются несостоявшимися.

5.5.4. Выборы признаются несостоявшимися, если на выборы не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к выборам.

5.6. Решение ученого совета Университета оформляется протоколом.

5.7. Ученый секретарь Университета передает пакет документов с выпиской из протокола заседания ученого совета Университета о результатах выборов в отдел кадрового учёта управления финансами для заключения, продления или прекращения трудового договора с педагогическим работником.

5.8. Трудовые договоры заключаются на срок, установленный решением ученого совета Университета.

5.9. Должность заведующего кафедрой объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения ученым

советом Университета претендент, впервые избранный на должность заведующего кафедрой, не заключил трудовой договор по собственной инициативе.