

Департамент образования и науки города Москвы

**Государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования города Москвы  
«Московский городской педагогический университет»**

**ПРИКАЗ**

*01 марта 2022 г.*

№ *13/обц*

Об утверждении Положения  
о комитете по охране труда

В соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», в целях соблюдения требований охраны труда и совершенствования внутренних процессов системы управления охраной труда

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о комитете по охране труда в Государственном автономном образовательном учреждении высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет» согласно приложению к настоящему приказу.

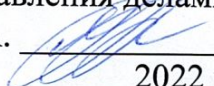
2. Заместителю начальника управления делами Карандаевой Е.В. обеспечить рассылку настоящего приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления делами Алексееву М.А.

Ректор

И.М. Реморенко

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления делами  
Алексеева М.А.   
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

Идрисова Элеонора Шамилевна, управление делами  
начальник отдела охраны труда  
8 (495) 623-21-03, IdrisovaEhSh@mgpu.ru



Приложение  
к приказу ГАОУ ВО МГПУ  
от «01» марта 2022 г. № 13/об/у

**Положение  
о комитете по охране труда  
в Государственном автономном образовательном учреждении высшего  
образования города Москвы  
«Московский городской педагогический университет»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о комитете по охраны труда в Государственном автономном образовательном учреждении высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет» (далее – ГАОУ ВО МГПУ, Университет) разработано в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», локальными нормативными актами ГАОУ ВО МГПУ.

1.2. Комитет по охране труда (далее – Комитет) создается по инициативе Университета и Объединённой первичной профсоюзной организации Московского городского педагогического университета Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – ОППО МГПУ) в целях организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников Университета.

1.3. Комитет является составной частью системы управления охраной труда в ГАОУ ВО МГПУ, а также одной из форм участия работников в управлении Университетом в области охраны труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комитет взаимодействует с органом исполнительной власти города Москвы в области охраны труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства города Москвы, другими органами государственного надзора (контроля).

1.5. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы об охране труда, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, действующими в отношении Университета, локальными нормативными актами Университета.



## 2. Задачи и функции Комитета

2.1. Задачами Комитета являются:

2.1.1. разработка и дальнейшее совершенствование плана мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда в Университете;

2.1.2. рассмотрение предложений по разработке организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических мероприятий для подготовки проекта раздела коллективного договора об охране труда и соглашения о проведении в Университете мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

2.1.3. рассмотрение проектов локальных нормативных актов Университета по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями законодательства Российской Федерации и (или) ущемления прав работников;

2.1.4. участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

2.1.5. подготовка и представление ректору Университета предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.1.6. рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения ОППО МГПУ;

2.1.7. содействие работодателю в информировании работников Университета о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2.2. Основными функциями Комитета являются:

2.2.1. рассмотрение предложений руководства и работников Университета, ОППО МГПУ с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда в ГАОУ ВО МГПУ;

2.2.2. содействие отделу охраны труда управления делами в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

2.2.3. участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений ректору Университета по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

2.2.4. информирование работников Университета о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;



2.2.5. информирование работников Университета о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.2.6. информирование работников Университета о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие отделу охраны труда управления делами в осуществлении контроля за обеспечением ими работников Университета, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

2.2.7. содействие отделу охраны труда управления делами в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

2.2.8. содействие отделу охраны труда управления делами в своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда (при наличии), молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

2.2.9. содействие отделу охраны труда управления делами в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.2.10. подготовка и представление ректору Университета предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников Университета, соблюдающих требования охраны труда;

2.2.11. подготовка и представление ректору Университета и ОППО МГПУ предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

2.2.12. содействие работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

### **3. Права Комитета**

3.1. Для осуществления возложенных функций Комитет вправе:

3.1.1. Запрашивать у отдела охраны труда управления делами информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

3.1.2. Заслушивать на заседаниях Комитета сообщения ректора Университета, руководителей структурных подразделений и других работников Университета по



вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.

3.1.3. Заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений и других работников Университета, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить ректору Университета предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.1.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора по охране труда и соглашения о проведении в Университете мероприятий по улучшению условий и охраны труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета.

3.1.5. Вносить предложения ректору Университета о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

3.1.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

3.1.7. Посещать беспрепятственно рабочие места работников Университета и соответствующие структурные подразделения для выяснения вопросов, входящих в компетенцию Комитета.

#### **4. Состав Комитета**

4.1. Комитет создается на паритетной основе из числа представителей Университета и ОППО МГПУ (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны), не более 7 человек от каждой стороны.

4.2. Выдвижение в Комитет представителей от ОППО МГПУ осуществляется по решению профкома ОППО МГПУ (протокол заседания) из числа уполномоченных и членов профкома, избранных отчетно-выборной профсоюзной конференцией. Представители от Университета выдвигаются по должности. В состав Комитета от Университета входят руководители структурных подразделений, осуществляющие выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, а также контроль за их исполнением. Состав Комитета утверждается приказом ректора Университета.

4.3. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря.

4.4. Члены Комитета проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

#### **5. Организация деятельности Комитета**

5.1. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который разрабатывается и принимается на заседании Комитета и утверждается председателем Комитета.



5.2. Заседания Комитета проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.3. Во время заседания секретарь Комитета ведет протокол, в котором отражается ход заседания, результаты голосования и принятые решения. К протоколу приобщаются копии решения и листы с особым мнением членов Комитета при их наличии.

5.4. Решения Комитета принимаются в форме постановления и носят рекомендательный характер.

5.5. Протоколы заседаний Комитета и решения, принятые в ходе заседания, хранятся в управлении делами Университета.

5.6. Комитет информирует работников Университета о проделанной работе не реже 1 раза в год путем размещения отчета на официальном сайте ГАОУ ВО МГПУ.

5.7. Ректор Университета и ОППО МГПУ вправе отзывать из Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей.

5.8. Комитет осуществляет свою деятельность на общественных началах с освобождением от основной работы на время исполнения членами своих обязанностей, а также на время прохождения обучения по охране труда.