Документы, предъявляемые гражданином РФ при приеме на работу:

1. Документ удостоверяющий личность (паспорт).
2. Трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности ([ст.66.1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_351274/b0bc8a27e8a04c890f2f9c995f4c966a8894470e/#dst2360) ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые или при заключении трудового договора на условия совместительства.
3. Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС), в том числе в форме электронного документа.
4. Документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу (не требуются при заключении трудового договора *по совместительству).*
5. Документы об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний (в том числе о профессиональной переподготовке, повышении квалификации); документы, подтверждающие присвоение ученой степени, присуждении ученого звания (при наличии).
6. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.
7. Медицинский документ, подтверждающий прохождение предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра (мед. заключение в соответствии Приказ Минздрава России от **28.01.2021 № 29н,** п.4.2.5, п.25) – по направлению работодателя.
8. Документы о психиатрическом освидетельствовании (справка, заключение комиссии психоневрологического диспансера) – по направлению работодателя.
9. Наградные документы (подтверждающие наличие государственных (ведомственных) наград, поощрений) – при наличии.

Документы, предъявляемые иностранным гражданином или лицом без гражданства при приеме на работу:

1. Документ удостоверяющий личность. \*
2. Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС), в том числе в форме электронного документа.
3. Документы об образовании, включая свидетельство о признании иностранного образования ил иностранной квалификации. За исключением случаев, когда иностранное образование и (или) иностранная квалификация, попадает под действие международных договоров о взаимном признании, а также полученных в иностранных образовательных организациях, перечень которых устанавливается Правительством Российской Федерации. \*
4. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.
5. Разрешение на работу или патент, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.
6. Разрешение на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.
7. Вид на жительство, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.
8. Разрешение на работу.
9. Медицинский документ, подтверждающий прохождение предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра (мед. заключение в соответствии Приказ Минздрава России от **28.01.2021 № 29н,** п.4.2.5, п.25) – по направлению работодателя.
10. Документы о психиатрическом освидетельствовании (справка, заключение комиссии психоневрологического диспансера) – по направлению работодателя.

*\* Иностранные документы (паспорт, диплом) должны быть легализованы в Российский Федерации в установленном порядке, переведены на русский язык и нотариально заверены с проставлением апостиля.*

**В отдельных случаях может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.**