

**Публичный отчет председателя
Объединенной первичной профсоюзной организации
Московского городского педагогического университета
(ОППО МГПУ) за 2022 год**

2022 год вошел в историю Объединенной первичной профсоюзной организации МГПУ следующими значимыми событиями. Во-первых, год отмечен проведением внеочередной отчетно-выборной конференции и отчетом работы профкома за 2020-2022 годы, деятельность которого получила положительную оценку.

Одна из наиболее важных составляющих задач по представительству и защите индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза – решение вопросов социального партнерства. Результатом работы совместной комиссии ОППО МГПУ и ГАОУ ВО МГПУ по подготовке нового Коллективного договора ПУ на 2023-2025 годы стало его подготовка и заключение. Договор зарегистрирован в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы № 645 от 11.11.2022 года, вступил в силу с 1 января 2023 года и в целом сохранил права и социальные льготы, гарантированные работодателем и профкомом ОППО МГПУ в отношении работников Университета.

Профком продолжал уделять внимание вопросам участия и представительства интересов работников и обучающихся в: ученом совете Университета и ученых советах институтов, комиссии по наградам и конкурсной комиссии на замещение должностей научных работников, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, комиссии по трудовым спорам и др.

В 2022 году с участием ОППО МГПУ в Университете принято новое Положение об оплате труда, представители ОППО МГПУ от работников и обучающихся вошли в состав стипендиальных комиссий Институтов и Университета, процессы реорганизации учебных структурных подразделений

рассматриваются на Ученых советах и встречах с работниками с участием представителей профкома ОППО МГПУ.

В вопросах охраны труда по контролю за соблюдением прав работников на здоровье и безопасные условия труда профком ОППО МГПУ являлся активным участником в работе комиссий по аттестации рабочих мест, проверке состояния учебных корпусов и противопожарной безопасности, по расследованию несчастных случаев.

Социальные программы и совместная работа профкома ОППО МГПУ и Университета не утратили своей актуальности.

В 2022 году Университет оказал работникам материальную помощь от 15 до 100 тысяч рублей в качестве компенсации за медосмотр – 5 чел., за дорогостоящее лечение – 9 чел., по рождению ребенка – 28 чел.), по смерти работника или близкого родственника – 39 чел., в связи с тяжелым материальным положением. Общее количество средств, выделенных работникам на выплату материальной помощи составило более 2,5 млн. рублей.

Профком ОППО МГПУ на основании положения об оказании материальной помощи членам профсоюза так же рассмотрел более 30 заявлений об оказании материальной помощи по случаю смерти работника, близкого родственника, тяжелого материального положения, на отдых и лечение, выделив по этой статье расходов 443 889 рублей, что в среднем составило более 16 тысяч рублей на человека.

Всем членам профсоюза (122 работника), имеющим детей в возрасте до 18 лет, была оказана единовременная материальная помощь в размере 3 тыс. рублей на каждого ребенка. Материальная помощь обучающимся составила 1 200 рублей в месяц (300 человек остро нуждающихся студентов). Таким образом, материальная помощь профкома ОППО МГПУ членам профсоюза из числа работников и обучающихся в 2022 году составила 5 276 889 млн. рублей - 21% от общей сметы доходов ОППО МГПУ.

Стоит обратить внимание, что 2022 год, как и 2021-й отмечен резким падением числа работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении. Вместе с тем, договоры с ОУК «Лесное озеро», с Соцдравом, сотрудничество с МГО Профсоюза, ректоратом, Институтом естествознания и спортивных технологий позволили профкому ОППО МГПУ провести мероприятия по оздоровлению, в частности, Первенство ОППО МГПУ-2022 по лыжным гонкам, плаванию и теннису (36 чел.).

Среди культурно-массовых и корпоративных мероприятий традиционными мероприятиями в 2022 году остались премирование и поздравления членов профсоюза среди работников Университета с юбилейными датами, с 23 февраля и праздником 8 марта, детей членов профсоюза с Новым годом, окончанием детского сада и школы. Более 300 чел. из числа работников и обучающихся членов профсоюза и членов семьи посетили экскурсии выходного дня в Армении, Нижнем Новгороде, Дмитрове, Дубне и др. участвовали в экскурсии по новогодней Москве, музею им. А.С. Пушкина. Более 230 работников и обучающихся членов профсоюза и членов семьи получили билеты на театральные и концертные мероприятия.

Оказывая поддержку Совету ветеранов Университета профком выделял средства на организацию экскурсий работников и обучающихся в музей Ржевской битвы, парк Патриот, Нижний Новгород, Тулу. Общая сумма из членских взносов и целевых средств Университета на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу составила более 6 млн. рублей, что составляет 24% от общей сметы ОППО МГПУ.

Отмечая новые направления в деятельности профкома ОППО МГПУ следует отметить, во-первых, наши благотворительные акции - перечисление средств в размере 500 тыс. рублей благотворительному фонду «Все для Победы!», выделение 1 млн. рублей эндаумент фонду ГАОУ ВО МГПУ, участие в благотворительной акции МГО Профсоюза по оказанию помощи беженцам Донбасса.

Во-вторых, активизацию работы профкома ОППО МГПУ с молодежью – формирование Студенческого совета профкома, участие членов студсовета в обучающих семинарах МГО Профсоюза, вовлечение студенческой молодежи в мероприятия ОППО МГПУ, проведение конкурса среди молодых работников в возрасте до 39 лет «Молодой преподаватель МГПУ - 2022».

В-третьих, положительную динамику изменений в информационной работе профкома – формирование новых информационных страниц в социальных сетях, усиление роли председателей профбюро и профсоюзного актива из числа работников и обучающихся в этом направлении деятельности, приобретение и распространение сувенирной продукции с символикой ОППО МГПУ.

И наконец, в 2022 году профком участвовал в конкурсе закрытого отбора организаций для вручения грантов на развитие бизнеса, благотворительные цели, социальные инициативы и проекты в области образования и науки ПАО «Газпром». Совместно с Институтом цифрового образования и Институтом специального образования и психологии были подготовлены проект «ПРО-Активность» и «Технологии и средства альтернативной и дополнительной коммуникации в сопровождении лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью». Проект «ПРО-Активность» на сумму 7 800 000 рублей выиграл грант, были подготовлены и прошли проверку все уставные и бухгалтерские документы, но в результате финансирование всех грантовых проектов ПАО «Газпрома» «из-за возможного ограничения в связи с текущей политической ситуацией в стране» были отменены. Однако, положительный опыт, полученный в процессе подготовки данных мероприятий показывает перспективность и востребованность данного направления деятельности.

Результатом работы профкома в 2022 году стало незначительное увеличение численности членов профсоюза среди работников с 21% до 23% от общего количества работников Университета. Вместе с тем, численность членов профсоюза среди обучающихся снизилась с 14% в 2021 г. до 11% в 2022 г.

В этой связи вопрос о мотивации и привлечении в ряды профсоюзной организации работников и обучающихся Университета остается главным для профкома, председателей профбюро и профактива структурных подразделений. Проведение анкетирования в 2023 году среди работников и обучающихся Университета может стать основой для выявления дефицитов в деятельности ОППО МГПУ.

Председатель ОППО МГПУ

Ю.В. Смирнова