

Департамент образования и науки города Москвы
Государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования города Москвы
«Московский городской педагогический университет»
Институт специального образования и психологии
Кафедра общей и практической психологии

На правах рукописи

Санджиев Зунгру Николаевич

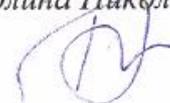
**Технология управления трудовым потенциалом сельской молодежи
(на примере Республики Калмыкия)**

**Научный доклад
об основных результатах научно-квалификационной работы
(диссертации)**

**Направление подготовки 39.06.01 «Социологические науки»
Направленность (профиль) образовательной программы:
«Социология управления»
(очная форма обучения)**

Научный руководитель

*доктор социологических наук,
доцент
Рычихина Элина Николаевна*



Москва
2023

1. Рецензент: Ананишин Владимир Максимович, д-р социол. н., профессор, профессор общеуниверситетской кафедры философии и социальных наук ГАОУ ВО МГПУ
2. Рецензент: Юдина Елена Николаевна, д-р. социол. н., профессор, профессор кафедры теоретической и специальной социологии им. М.А.Будановой ФГБОУ ВО МПГУ
3. Рецензент: Лоскутова Ирина Мироновна, д.социол.н., к.филос.н., доцент, профессор, кафедра социальной работы ФКПСР РНИМУ им. Н.И.Пирогова
4. Рецензент: Ткаченко Александр Владимирович, канд. историч. н., доцент общеуниверситетской кафедры философии и социальных наук ГАОУ ВО МГПУ

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность исследования

Трудовой потенциал сельских территорий является одной из острейших проблем, от решения которой зависит развитие всего сельского пространства страны. В настоящее время трудовой потенциал сельской России явно недостаточен для обеспечения конкурентоспособности ее аграрной отрасли. Социально-экономическое положение в российском селе, продолжительное время не решаемые демографические проблемы (низкая рождаемость, активная сельская миграция, старение) отрицательно сказываются на формировании кадров села, желании молодых специалистов работать в деревне. С каждым годом обостряются противоречия между безработицей и дефицитом кадров, спросом и предложением специалистов и квалифицированных рабочих. Недостаточная разработанность научно-методических аспектов формирования трудового потенциала села предопределяет высокую актуальность и особую значимость исследования.

Молодежь является основой трудового и демографического потенциала, наиболее активной частью населения. Соответственно отток молодежи из сельской местности и старение населения способствует вымиранию сельских территорий в России. Совершенствование управления трудовым потенциалом сельской молодежи связывается с созданием условий для реализации личности. Есть острая необходимость в создании рабочих мест, строительства доступного жилья, дорожно-транспортной инфраструктуры, культурного, медицинского и торгового обслуживания в сельской местности. Решение этих проблем является важной государственной задачей. Представляется целесообразным разработать принципиально новый подход к управлению трудовым потенциалом сельской молодежи. От качества управления трудовым потенциалом сельской молодежи зависит возможность развития сельских территорий в будущем.

Актуальность исследования в целом определяется:

- во-первых, необходимостью поиска путей активизации привлечения молодежи для развития сельского хозяйства страны в целом и Республики Калмыкия в частности;
- во-вторых, потребностью общества в развитии молодежных инициатив в сельском хозяйстве, что невозможно без развития трудового потенциала сельской молодежи;
- в-третьих, недостаточной разработанностью системы управления трудовым потенциалом сельской молодежи.

Таким образом, выбранное направление исследования является актуальным. Систематическое и целенаправленное применение организационных условий и воздействий, направленных на совершенствование управления трудовым потенциалом сельской молодежи, следует считать одним из важнейших компонентов сохранения устойчивого развития сел в России.

Степень разработанности исследуемой проблемы. Теоретические основы управления трудовым потенциалом заложены в трудах Р.И. Капелюшникова, Н.Р. Бальнской, Н.В. Кузнецовой, О.Н. Сеницыной, Т.А. Галынчика, А.Ю. Дещенко, Ю.С. Емельянова, А.А. Хачатуряна, С.С. Кузьминского, К.О. Магомедова, В.Е. Черниковой, Т.К. Федотовой и др.

В работах В.Н. Боряза, Ю.Р. Вишневого, В.Т. Шапка, М.К. Горшкова, Ф.Э. Шереги, С.Н. Иконниковой, И.С. Кона, А.И. Ковалевой, В.А. Лукова, В.Г. Немировского и др. с позиций комплексного, междисциплинарного подхода исследовано огромное разнообразие молодежных проблем.

Особенности рынка труда специалистов сельского хозяйства и проблемы формирования трудового потенциала данной отрасли освещены в работах Л.В. Бондаренко, О.Б. Дорджиевой, А.Р. Кулова, Т.Б. Джгоевой, Л.В. Намруевой, О.М. Перминовой, Е.А. Роднаевой, Р.З. Саитовой и других авторов.

Исследовали аспекты устойчивого развития сельских территорий А.В. Агибалов, О.Б. Дорджиева, В.И. Меньщикова, Ф.З. Мичурина, О.Ю. Савенкова, Л.В. Тю, Б.М. Штульберг и др.

Проблемам и направлениям развития трудового потенциала сельской молодежи посвящены научные труды Г. М. Войтко, С.С. Кузьминского, Ю.Н. Мазаева, Р.Н. Масалимов, Н.А. Маляренко, А.В. Медведева, М.В. Носковой, И.Е. Наумовой, Т.В. Сабетовой, Р.З. Саитова, Б.П. Панкова, Л.И. Щербакова и др.

Известные ученые, Ю. А. Зубок, И. М. Ильинский, В. В. Касьянов, В.И. Чупров, В.Н. Шубкин и др. разносторонне исследовали личностное становление, профессиональную социализацию молодых людей, влияние на этот процесс различных социальных институтов.

Исследования, направленные на изучение социализации и идентификации, социальной мобильности, образования, труда, досуга, гендерных особенностей сельской молодежи осуществляли О.А. Богатова, М.К. Горшков, Т.М. Дадаева, Н.В. Дергунова, Р.Т. Насибуллин, Е.Л. Омельченко, Т.К. Ростовская, Н.Е. Тихонова и др.

На основании работ Г.М. Войтко, Ю.Н. Мазаева, Р.Н. Масалимова, Р.З. Саитовой, Л.И. Щербаковой, О.А. Богатовой, М.К. Горшкова, Т.М. Дадаевой, Н.В. Дергуновой, Р.Т. Насибуллина, Е.Л. Омельченко, Т.К. Ростовской, Н.Е. Тихоновой и других, в которых рассмотрены вопросы управления кадровым потенциалом сельской молодежи, были намечены исходные позиции в реализации данного исследования.

Зарубежные авторы T.Corraea, I.Pavez, Robert H.Elliott, Jr.Pattern, H. Thomas. и др. исследовали проблему цифровой интеграции в сельской местности и ее влияние на развитие трудового потенциала.

Формирование трудового потенциала села требует анализа и последующего прогнозирования системы аграрного образования и рынка труда, разработки проектов инновационного развития учреждений образования и моделей включения бизнеса в решение задач целесообразной

профессиональной подготовки. В настоящее время накоплено много научной информации по направлению исследования, что позволяет реально подойти к эффективному совершенствованию управления трудовым потенциалом сельской молодежи.

Однако, вне исследований остались аспекты темы, такие как применение цифровых технологий для повышения эффективности управления трудовым потенциалом сельской молодежи.

На основании проведенного анализа исследования, были выявлены **противоречия:**

- между сложившимися представлениями об управлении трудовым потенциалом сельской молодежи и недостаточной разработанностью технологии организации данного процесса в современных условиях.

- необходимостью разработки и реализации научно обоснованной модели управления трудовым потенциалом сельской молодежи и недостаточной теоретической разработанностью данного вопроса.

Проблема исследования: существующее управление трудовым потенциалом сельской молодежи малоэффективно, так как не обеспечивает создание условий для развития сельских территорий и не задействует для этого молодежь, что определяет необходимость совершенствования технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи.

Объект исследования: трудовой потенциал сельской молодежи.

Предмет исследования: управление трудовым потенциалом сельской молодежи.

Цель исследования: теоретически обосновать и экспериментально проверить технологию управления трудовым потенциалом сельской молодежи на примере Республики Калмыкия.

В соответствии с проблемой, объектом, предметом и целью исследования сформулированы следующие **задачи:**

1. проанализировать теоретическо-методологические основы технологии управления трудовым потенциалом в отечественных и зарубежных исследованиях;
2. выявить особенности управления трудовым потенциалом молодежи сельских территорий;
3. систематизировать методологические основы к исследованию трудового потенциала сельской молодежи;
4. провести анализ состояния и механизма реализации технологий управления трудовым потенциалом сельской молодежи Республики Калмыкия;
5. выявить проблемы реализации технологий управления трудового потенциала сельской молодежи Республики Калмыкия;
6. определить направления совершенствования реализации социальной технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи Республики Калмыкия и разработать предложения по совершенствованию управления трудовым потенциалом сельской молодежи Республики Калмыкия.

Гипотеза исследования: управление трудовым потенциалом сельской молодежи Республики Калмыкия можно существенно оптимизировать при условии, если:

- осуществлять комплексное управленческое воздействие на существенные факторы, определяющие трудовой потенциал сельской молодежи Республики Калмыкия;
- реализовать программу совершенствования технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи на основе применения цифровых технологий.

Теоретико-методологической основой исследования послужили положения социологической науки, в том числе:

- методология системного подхода Р. Акоффа, В.Г. Афанасьева, Л. фон Берталани, И.В. Блауберга, Н. Лумана, В.Н. Садовского, Г.П. Щедровицкого

и др., позволяющая учитывать совокупность элементов и подсистем, влияющих на трудовой потенциал молодежи;

- аксеологический подход, акцентирующий на значении ценностных ориентаций молодежи (Т. Дж. Питерс, Р. Уотермен, М. Рокич, А. Г. Здравомыслов, В. А. Сластенин и др.);

- компетентностный подход определяет необходимые компетенции, которые необходимы для развития трудового потенциала молодежи (А.Г. Бермус, В.И. Байденко, И.А. Зимняя, В.И. Капинос, Н.А. Селезнева, В.С. Сенашенко, А.И. Субетто и др.).

Наиболее значимыми для проведения исследования выступили концепции и методические конструкты, отраженные в научных работах Г. М. Войтко, Ю.Н. Мазаева, Р.Н. Масалимова, Р.З. Саитовой, Л.И. Щербаковой, О. А. Богатовой, М. К. Горшкова, Т. М. Дадаевой, Н. В. Дергуновой, Р. Т. Насибуллина, Е. Л. Омельченко, Т. К. Ростовской, Н. Е. Тихоновой; а также зарубежных авторов Correa T., Pavez I., Elliott, Robert H., Pattern Jr., Thomas. H. и др. в которых рассмотрены вопросы управления трудовым потенциалом сельской молодежи с применением системного и синергетического подходов, на основе которых были намечены исходные позиции в реализации данного исследования.

Эмпирической основой исследования послужили:

- статистические данные официальной статистики федеральных и региональных органов власти,
- нормативные правовые источники,
- вторичный анализ данных результатов всероссийских исследований (ВЦИОМ «Среда, которая нас формирует», 2020);
- вторичный анализ данных результатов, представленных в работах отечественных исследователей;
- анализ документов и материалов администрации Республики Калмыкия и Малодербетовского районного муниципального образования данного региона;

- социологический опрос, проведенный автором на базе Малодербетовского районного муниципального образования Республики Калмыкия.

Научная новизна исследования:

- Определены теоретико-методологические основы анализа технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи.

- Выявлены основные особенности управления трудовым потенциалом молодежи сельских территорий;

- Систематизированы методологические основы к исследованию технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи;

- На основе проведенного анализа современного состояния, демографической и трудоворесурсной ситуации и ценностных ориентаций сельской молодежи Республики Калмыкия определены проблемы реализации технологии управления трудового потенциала сельской молодежи Республики Калмыкия;

- Определены направления совершенствования реализации социальной технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи Республики Калмыкия. Разработаны и экспериментально обоснованы мероприятия по совершенствованию технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи на примере Республики Калмыкия.

Положения, выносимые на защиту. В процессе работы над диссертационным исследованием:

- Исследованы теоретико-методологические основы технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи, позволивший сформулировать понятие «трудовой потенциал сельской молодежи», как способность молодежи сельских территорий реализовать себя в процессе трудовой деятельности при наличии мотивации и с учетом их психофизиологических особенностей, уровня профессиональных знаний и накопленного опыта. Комплексное использование методологических подходов позволяет исследовать трудовой потенциал сельской молодежи как

сложный системный конструкт, обуславливающий ее включенность в активную деятельность сельской территории;

- Управление трудовым потенциалом молодежи сельских территорий требует особого внимания к управленческому воздействию как со стороны федеральных и региональных органов власти, так и со стороны органов местного самоуправления. Выявлены основные проблемы, которые влияют на сохранение и развитие трудового потенциала сельской молодежи, в то числе: безработица, миграция, бедность, низкое качество медицинского обслуживания, недостаточность образовательных возможностей, недостаток возможностей для организации и проведению досуга молодыми людьми. Данные проблемы требуют особого подхода к технологии управления трудовым потенциалом молодежи. К основным особенностям управления трудовым потенциалом молодежи сельских территорий можно отнести необходимость учета многоаспектности понятия трудового потенциала, что предполагает координацию управленческих усилий различных структур на всех уровнях государственного и муниципального управления,

- Методологическим основанием для реализации технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи выступает совокупность таких научных подходов, как системный, синергетический, аксиологический, компетентностный, процессный. Определено содержание и последовательность действий по комплексной оценке трудового потенциала сельской молодежи,

- Проведен анализ современного состояния, проблем демографической и трудоресурсной ситуации и ценностных ориентаций сельской молодежи Республики Калмыкия. Результаты анализа современного состояния, проблем демографической и трудоресурсной ситуации и ценностных ориентаций сельской молодежи Республики Калмыкия показали, что состояние демографической и трудоресурсной ситуации сельской молодежи Республики Калмыкия является кризисным. В связи с этим, необходимо совершенствование технологии управления трудовым потенциалом сельской

молодежи Республики Калмыкия с учетом современных тенденций и с применением современных технологий.

- Разработаны и экспериментально обоснованы мероприятия по совершенствованию технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи (на примере Республики Калмыкия). Они включают внедрение цифровых технологий в деятельность органов местного самоуправления, развитие жилищной и транспортной инфраструктур, системы образования и здравоохранения, развитие сферы культурного досуга молодежи и дополнительного образования для получения возможности научно-технического творчества, а также создание временных рабочих мест с гибким графиком для молодежи Республики Калмыкия на свободное от учебы время. Предложена структура технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи, включающая характеристику составных элементов системы управления, направления его стандартизации, выявление содержания действий управляющей подсистемы, характеристику основных информационных потоков с применением цифровых технологий, направления работы по расширению задач управления по мере их освоения и усложнения.

Теоретическая значимость исследования:

- определение специфики технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи дополняет теорию и методику социологии управления;

- совокупность положений, содержащихся в исследовании, дополняют и конкретизируют теорию и методику применения технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи;

- результаты диссертационного исследования могут применяться при дальнейшей разработке технологии управления трудовым потенциалом, в том числе и сельской молодежью;

- выявлена и экспериментально доказана необходимость соблюдения комплекса организационных условий управления трудовым потенциалом сельской молодежи.

Практическая значимость исследования:

- разработанная технология управления трудовым потенциалом сельской молодежи прошла апробацию в практической работе муниципальных органов управления, доказана ее эффективность, и она может быть использована в практической работе специалистов по управлению трудовым потенциалом молодежи сельских территорий;

- материалы, собранные в процессе исследования, могут применяться в качестве методического материала для студентов при изучении дисциплин «Социология управления», «Менеджмент в молодежной политике», «Управление социальными процессами», «Управление персоналом в работе с молодежью», «Региональная и муниципальная молодежная политика», «Методы комплексного исследования и оценки положения молодежи в обществе» и другими, в также для курсов повышения квалификации для специалистов и руководителей муниципальных органов власти, для преподавателей, работающих со студентами, обучающимися по направлениям социологического профиля и организации работы с молодежью, для написания учебно-методических пособий по данной проблематике.

Достоверность и обоснованность результатов исследования.

Достоверность полученных результатов исследования обеспечиваются теоретической и методологической доказанностью исходных данных, позволяющих реализовать научный подход к исследованию проблемы; доказательностью выдвинутой гипотезы; использованием современных методов исследования, адекватных цели и задачам; репрезентативностью выборки испытуемых, длительностью экспериментальной проверки эффективности разработанных и внедренных методических подходов в управлении трудовым потенциалом сельской молодежи.

Апробация и внедрение результатов исследования осуществлялась по ряду направлений:

- выступления перед педагогической и научной общественностью на международных, всероссийских и региональных научно-практических конференциях (Россия, г. Москва, 2018-2023 гг.).

- теоретические и практические материалы диссертационного исследования отражены в 5 публикациях, общим объемом 2,5 п.л. (авторский вклад 2 п.л.), в том числе 3 статьи в журналах, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности

Диссертация соответствует паспорту научной специальности 22.00.08 Социология управления: п. 12 Социальные технологии в системе управления: сущность, формы и особенности, п.14 Проблемы критериев и оценки эффективности управленческой деятельности. Социальный мониторинг.

Структура и объем выпускной квалификационной работы.

Выпускная квалификационная работа состоит из введения, двух глав, шести параграфов, заключения, списка использованных источников и приложения. В тексте содержится 9 таблиц, 23 рисунка. Список использованных источников состоит из 167 источников, из них 148 отечественных и 19 иностранных авторов, а также интернет-источников.

II. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во введении обосновывается актуальность выбранной темы диссертационного исследования, характеризуется степень ее разработанности, определяются цели и задачи, осуществляется выбор предмета и объекта исследования. Формулируются положения, выносимые на защиту и изложены данные об апробации полученных результатов.

В первой главе «Теоретико-методологические основы технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи» рассматриваются определения, используемые в данном исследовании, а также определения социально-возрастной группы «молодежь» и ее специфика в социологическом подходе, анализируются особенности существующей системы управления

трудовым потенциалом молодежи, а также характеризуются основные социально-управленческие механизмы и методы.

В первом параграфе *«Теоретические основы технологии управления трудовым потенциалом в отечественных и зарубежных исследованиях»* исследуются: понятие трудового потенциала, подходы к данному понятию с позиций разных наук и специфика исследования их в социологии управления, выделены основные компоненты системы и технологии управления трудовым потенциалом.

Выявленное разнообразие определений трудового потенциала показывает, что развитие трудового потенциала нужно проводить с учетом нескольких направлений, поскольку это позволит получить более значимый результат. В научной литературе нет общепринятого понятия трудового потенциала, это осложняет разработку мероприятий по его совершенствованию. Трудовой потенциал является важной частью развития производства и основой экономического развития страны, влиять на который можно с помощью повышения уровня образования кадров, внедрения передовых научных разработок в рабочие процессы, улучшения условий труда и системы мотивации персонала и повышения уровня здоровья работников. Проведенный теоретический анализ позволил сформулировать понятие «трудовой потенциал сельской молодежи», под которым понимаем способность молодежи сельских территорий реализовать себя в процессе трудовой деятельности при наличии мотивации и с учетом их психофизиологических особенностей, уровня профессиональных знаний и накопленного опыта. Развитие трудового потенциала возможно под влиянием современной технологии управления.

Во втором параграфе первой главы *«Особенности управления трудовым потенциалом молодежи сельских территорий»* анализируется актуальное состояние кадровой ситуации в сельских районах и причины сокращения потенциала, а также дана характеристика такой социально-возрастной группе как молодежь, и описана её роль в развитии сельских территорий. Былм

освещены причины сокращения доли молодых людей в сельской местности выделены, а также выделены характерные черты технологии управления и подходы к управлению трудовым потенциалом сельской молодежи на основе задач и признаков.

Анализ нормативно-правовых источников и научных публикаций показал, что существует технологический разрыв между крупными сельскохозяйственными компаниями и мелкими фермерскими хозяйствами, который проявляется как в производительности труда, так и в уровне доходов населения.

Количественное и качественное состояние трудового потенциала определяет возможности экономического роста и социального развития территории, ее конкурентоспособность среди регионов страны. Был сделан вывод, что социально-экономическое развитие сельских территорий и особое внимание к сохранению и приумножению человеческого капитала играет ключевую роль в надежном обеспечении агропромышленного комплекса страны высококвалифицированными кадрами. Отмечено, что в настоящее время нет общепринятой системы регулирования трудового потенциала сельской территории. Отдельные исследователи, разрабатывая методики по анализу его основных показателей, определяют состояние трудового потенциала анализируемого сельского района с дальнейшей разработкой его развития.

Была выявлена тенденция оттока молодежи из села за последние 10 лет. Причинами сокращения доли молодых людей в сельской местности обосновано низкой рождаемостью в прошлом и миграционной подвижностью в город, в частности в мегаполисы, где есть условия для получения образования, трудоустройства и самореализации. Сельская молодежь не связывает свою жизнь с сельскохозяйственными занятиями и стремится реализовать в других перспективных областях. По мнению исследователей, отток молодежи из села приводит к старению населения этих территорий. Происходит отрицательный социальный отбор, в города уезжают самые

целеустремленные и амбициозные молодые люди. Причиной миграции является несоответствие среды в сельской местности запросам молодежи.

Был сделан вывод о том, что если не принимать меры на государственном уровне по совершенствованию системы управления кадровым потенциалом сельской молодежи, то данные проблемы приведут к вымиранию сельских территорий России. Сельские молодежные сообщества, выступая в качестве субъекта, преобразовывающего социальную реальность с помощью определенных стратегий поведения, могут способствовать достижению целей и принципов устойчивого развития сельских территорий.

Технология управления трудовым потенциалом сельской молодежи должна быть применима на разных по географическому положению территориях и с учетом специфических особенностей региона. Разработка технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи должна быть построена на общетеоретических подходах, так и с учетом имеющегося арсенала средств и состояния как объекта, так и субъекта управления.

Таким образом, к особенности технологии управления трудовым потенциалом молодежи сельских территорий можно отнести необходимость учета многоаспектности понятия трудового потенциала, что предполагает координацию управленческих усилий различных структур на всех уровнях государственного и муниципального управления.

Третий параграф первой главы *«Методологические основания исследования технологии управления трудового потенциала сельской молодежи»* посвящен рассмотрению современных тенденций управления трудовым потенциалом сельской молодежи, их основные составляющие и особенности их использования.

Методологические подходы к исследованию трудового потенциала сельской молодежи в научной литературе разделяются на аксиологический, системный и синергетический. Исследование трудового потенциала должно включать прошлое (при этом трудовой кадровый потенциал понимается как ресурс), настоящее (трудовой потенциал понимается как резерв) и будущее

(трудовой потенциал понимается как возможность для развития в будущем). Технология управления трудовым потенциалом сельской молодежи, должна быть применима на разных по географическому положению территориях.

Совершенствование системы управления трудовым потенциалом сельской молодежи Республики Калмыкия необходимо для достижения стратегических целей с учетом региональной специфики. Данная система включает механизм управления, структуру управления, процесс управления, механизм развития и управленческую способность. Управление трудовым потенциалом сельской молодежи Республики Калмыкия включает планирование, организацию, регулирование, мотивацию и контроль.

Разработка технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи может быть условно разделена на 3 этапа: 1. Констатирующий этап. 2. Формирующий этап. 3. Контрольный этап. Также подробно рассмотрен алгоритм исследования особенностей управления трудовым потенциалом сельской молодежи и способы оценки социально-экономического развития с помощью данных официальной статистики. Были рассмотрены разнообразные методы принятия управленческих решений по управлению трудовым потенциалом сельской молодежи (системный анализ, декомпозиция, метод последовательной подстановки, метод сравнений, метод динамический и другие).

Таким образом, проведенный анализ методологических оснований исследования технологии управления трудового потенциала сельской молодежи позволил выявить основные составляющие методологии управленческого процесса и совокупность методов, наиболее приемлемых для разработки и принятия управленческих решений в данной сфере.

Во второй главе «Состояние и совершенствование реализации технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи Республики Калмыкия» исследовано современное состояние и проблемы демографической и трудоресурсной ситуации, а также ценностных ориентаций сельской молодежи Республики Калмыкия. Была подробно

изучена нормативно-правовая база, направленная на развитие трудового потенциала сельской молодежи Республики Калмыкия, а также предложен и обоснован ряд мероприятий по усовершенствованию управления трудовым потенциалом.

В первом параграфе второй главы *«Современное состояние и механизм реализации технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи Республики Калмыкия»* рассмотрены текущие показатели численности населения, миграционной убыли, безработицы (по разным критериям), средней заработной платы, качества образования, медицинского обслуживания и числа организаций культурно-досугового типа. Проведен анализ текущего положения трудового потенциала молодежи на основе социологического опроса. Оценка состояния трудового потенциала сельской молодежи Республики Калмыкия проводилась нами в 2020-2021 гг. с помощью анкетирования, выборка составила 477 человек в возрасте 18-29 лет, проживающих в Малодербетовском районе Республики Калмыкия.

Социально-экономический анализ специфики трудового потенциала сельской молодежи Республики Калмыкия показал, что существует тенденция снижения численности молодежи Республики Калмыкия, это связано с миграционной убылью, высоким уровнем безработицы в селах, низким уровнем заработной платы, бедностью, плохой обеспеченности жильем, снижением процента охвата населения дошкольными и школьными образовательными учреждениями, снижением числа медицинских и культурно-досуговых организаций в сельской местности.

Состояние трудового потенциала сельской молодежи Республики Калмыкия в настоящее время не соответствуют стратегическим государственным целям и программам и требуют совершенствования управления трудовым потенциалом сельской молодежи.

Оценка состояния трудового потенциала сельской молодежи Республики Калмыкия показала, что большинство сельской молодежи Республики Калмыкия не имеет поддержки государства и родственников для

ведения своего дела и возможности стать самозанятым, не видит изменений условий жизни к лучшему за последнее время, не имеет желания организовать крестьянско-фермерское хозяйство и предпочитает другие виды деятельности. Также большинство само не занимается сельским хозяйством, считает необходимым повышение заработных плат и привлечение молодых специалистов в село. Большая часть опрошенной сельской молодежи не планирует дальнейшее проживание в селе или имеет сомнения по данному вопросу. Доходы большинства опрошенных позволяют приобрести лишь самое необходимое. Большая часть опрошенных не знают о федеральных и региональных программах поддержки сельской молодежи. Закреплению молодежи в селе мешают преимущественно сложность трудоустройства и отсутствие собственного жилья. Большинство опрошенной молодежи недовольно тем, как проводит свое свободное время из-за отсутствия мест культурного досуга в шаговой доступности.

Таким образом, проведенный анализ результатов авторского эмпирического исследования, вторичных и статистических данных, нормативной и правовой основы регулирования молодежной политики позволил выявить проблемы, которые отрицательно сказываются на сохранение и развитие трудового потенциала сельской молодежи Республики Калмыкия.

Во втором параграфе *«Проблемы реализации технологии управления трудового потенциала сельской молодежи Республики Калмыкия»* проведено исследование базы нормативно-правовых документов, обеспечивающих регулирование управления трудовым потенциалом сельской молодежи, ввиду чего были выявлены пробелы в кадровой политике, осуществляемой в данный момент на территории Республики Калмыкия.

Анализ данных нормативно-правовых источников показал, что существует несовершенство нормативно-правовой базы, требующее серьезных доработок.

Нормативно-правовую базу, регулирующую управление трудовым потенциалом сельской молодежи в Российской Федерации, можно представить в виде иерархической структуры, в которую входят: Конституция РФ; кодексы; федеральные законы; законодательство субъектов РФ; нормативно-правовые акты органов местного самоуправления. Анализ нормативно-правовой базы кадровой политики республики Калмыкия показал, что требуются существенные доработки. Кроме того, требуется активность самих сельских жителей, они должны требовать от властей выполнения своих обязанностей, так как закон недостаточно просто иметь на бумаге, его необходимо исполнять на практике.

Грамотно выстроенная система управления трудовым потенциалом сельской молодежи является своеобразным фундаментом для построения более сложной системы — системы управления трудовым потенциалом региона в целом. В регионе необходимо обеспечить соответствие между созданными рабочими местами и трудовыми ресурсами, например, с помощью обучения персонала действующих предприятий.

Таким образом, анализ нормативно-правовой базы кадровой политики республики Калмыкия показал, что требуются существенные доработки. Кроме того, требуется активность самих сельских жителей, они должны требовать от властей выполнения своих обязанностей, так как закон недостаточно просто иметь на бумаге, его необходимо исполнять на практике. Четкая разработка и постоянное совершенствование системы управления трудовым потенциалом сельской молодежи в соответствии с изменяющимися условиями позволяют создавать возможности для развития и работы, что в свою очередь является ключевым фактором на пути достижения общих стратегических целей региона.

В третьем параграфе *«Направления совершенствования реализации технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи Республики Калмыкия»* разрабатываются и обосновываются мероприятия по совершенствованию уже существующих стратегий для повышения

эффективности управления трудовым потенциалом, а также предлагаются новые программы и пути для решения текущих проблем.

Управление трудовым потенциалом Республики Калмыкия должно быть обеспечено на государственном уровне, затрагивать демографическую, социальную и экономическую сторону трудового потенциала. Трудовой потенциал сельской молодежи Республики Калмыкия необходимо обеспечить циклом воспроизводства, который включает создание, распределение и использование. Для управления трудовым потенциалом сельской молодежи Республики Калмыкия на государственном уровне необходимо:

1. Обеспечить создание условий, при которых будет удовлетворяться потребность сельской молодежи в работе и учебе.
2. Обеспечить рациональное и эффективное использование трудового потенциала сельской молодежи.
3. Обеспечить отрасли и сферы народного хозяйства трудовыми ресурсами, которые реально необходимы.
4. Проводить научно-исследовательскую работу для решения проблем управления трудовым потенциалом сельской молодежи Республики Калмыкия.

По результатам оценки состояния трудового потенциала сельской молодежи Республики Калмыкия можно внести ряд мероприятий по развитию трудового потенциала, которые показаны на рисунке 22.



Рис.22 - Мероприятия по развитию трудового потенциала сельской молодежи Республики Калмыкия

Каждое из обозначенных направлений должно реализовываться с учетом конкретных потребностей молодежи, которые находятся в постоянной трансформации. Современные информационно-коммуникационные технологии позволяют взаимодействовать с населением при разработке и внедрении социально значимых программ и проектов, это позволит

обеспечить социальный заказ. Опрос молодежи показал, что в настоящее время социальные вопросы в сфере молодежной политики имеют существенные недоработки. Часть из них можно устранить с учетом обратной связи с молодежью, с учетом социального заказа. Также необходимо информирование об имеющихся федеральных и региональных программах поддержки сельской молодежи.

Достижение эффективности управления трудовым потенциалом сельской молодежи Республики Калмыкия возможно в условиях изменения формы управленческой деятельности на основе цифрового представления информации, использования сквозных цифровых технологий и единых цифровых информационных платформ. Цифровизация будет способствовать решению существующих социальных проблем, упрощая коммуникации между государством, бизнесом и сельским населением, обеспечивая рост качества и скорости предоставляемых услуг, повышение их производительности и результативности. Внедрение цифровых технологий должно проводиться совместно с обучением работе с ними. Таким образом, использование цифровых технологий в сельском хозяйстве Республики Калмыкия позволит привлечь интерес молодежи к данной отрасли и обеспечит развитие аграрного сектора, взаимодействию с заказчиками.

В **Заключении** сформулированы выводы, которые отвечают поставленным целям и задачам исследования. В данном исследовании удалось обозначить и проанализировать причины текущего состояния, проблем демографической и трудоресурсной ситуации и ценностных ориентаций сельской молодежи Республики Калмыкия. Разработать и экспериментально обосновать мероприятия по совершенствованию технологии управления трудовым потенциалом сельской молодежи (на примере Республики Калмыкия). После проведения анализа по данной методике удалось выделить ряд проблем, касающихся развития трудового потенциала сельской молодежи Республики Калмыкия и разработать рекомендации по их устранению. В третьей главе был обозначен ряд направлений по совершенствованию управления трудовым

потенциалом сельской молодежи Республики Калмыкия, к ним относятся: внедрение цифровых технологий в сельское хозяйство и управление сельскими территориями, обеспечение временной трудовой занятости сельской молодежи, развитие жилищного строительства, системы образования и здравоохранения, развитие сферы культурного досуга и дополнительного образования для научно-технического творчества, взаимодействие с населением при разработке социально значимых программ и проектов, повышение реального содержания заработной платы, а не только на процент инфляции.

В приложении к работе даны Анкета для оценки состояния трудового потенциала сельской молодежи Республики Калмыкия и приведена таблица, отражающая структуру муниципального управления Малодербетовского района Республики Калмыкия.

III. ОСНОВНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Нами был обозначен ряд направлений по совершенствованию управления трудовым потенциалом сельской молодежи Республики Калмыкия, к ним относятся: внедрение цифровых технологий в сельское хозяйство и управление сельскими территориями, обеспечение временной трудовой занятости сельской молодежи, развитие жилищного строительства, системы образования и здравоохранения, развитие сферы культурного досуга и дополнительного образования для научно-технического творчества, взаимодействие с населением при разработке социально значимых программ и проектов, повышение реального содержания заработной платы, а не только на процент инфляции.

Для реализации обозначенных рекомендаций необходимо:

- 1) на законодательном уровне региональной власти: разработать нормативное обеспечение системы управления трудовым потенциалом сельской молодежи; обосновать и нормативно закрепить создание координационного совета по делам молодежи;

- 2) на уровне местного самоуправления: создание Совета по молодежным делам, выполняющего координационные функции для решения задач управления трудовым потенциалом молодежи, в том числе и сельской; оказание содействия в организации местных молодежных организаций для активизации сельской молодежи;
- 3) осуществлять контроль региональных программ, нацеленных на развитие трудового потенциала молодых людей в сельской местности, на всех уровнях власти;
- 4) на уровне системы муниципального образования: создание предпринимательских классов и кружков, подготавливающих специалистов в области организации и управления предприятиями агропромышленного комплекса.

После внедрения мероприятий по совершенствованию трудового потенциала сельской молодежи Республики Калмыкия важно проанализировать динамику показателей за определенный период и сделать корректировку и/или доработку при необходимости.

IV. ПУБЛИКАЦИИ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

Основные положения проведенного исследования отражены в публикациях автора:

в ведущих рецензируемых научных журналах и изданиях, рекомендованных ВАК РФ:

1. Санджиев З.Н. Анализ современного состояния кадрового потенциала сельских территорий Республики Калмыкия // Socio Time / Социальное время - №4. – 2020. С. 82–91. (0,5 п.л.)
2. Санджиев З.Н. Трудовой потенциал молодежи как базовый элемент в развитии сельских территорий // Вестник Самарского муниципального института управления. - №1. – 2021. – С. 21-27. (0,3 п.л.)

3. Санджиев З.Н. Анализ подходов к оценке состояния трудового потенциала сельской молодёжи // Socio Time / Социальное время - №2 (30). – 2022. – С. 90–100 (0,5 п.л.).

в статьях в других печатных изданиях:

1. Санджиев З.Н. Ростовская Т.К. Сельская молодежь как экономический и социально-педагогический кадровый потенциал развития села // ЦИТИСЭ / Центр инновационных технологий и социальной экспертизы - №2(15). – 2018. (1 п.л.).

2. Санджиев З. Н. Влияние нормативно-правовой базы в развитии трудового потенциала сельской молодежи Республики Калмыкия / В сборнике работ аспирантов и студентов ИПССО МГПУ «Актуальные проблемы личности, образования и общества в контексте социально-гуманитарных наук», 2023. С. 20-21 (0,2 п.л.).