

Департамент образования и науки города Москвы

**Государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования города Москвы  
«Московский городской педагогический университет»**

**ПРИКАЗ**

10 января 2023г.

№ 020бц.

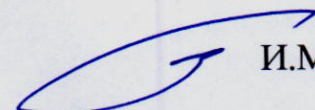
Об утверждении Политики  
Университета в области  
охраны труда

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» в целях совершенствования внутренних процессов управления охраной труда, с учетом мотивированного мнения Объединённой первичной профсоюзной организации Московского городского педагогического университета Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования от 20 декабря 2022 г. № 231

приказываю:

1. Утвердить Политику Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет» в области охраны труда согласно приложению к настоящему приказу.
2. Отделу охраны труда управления делами разместить Политику Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет» на официальном сайте Университета.
3. Заместителю начальника управления делами Карандаевой Е.В. обеспечить рассылку настоящего приказа.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления делами Алексееву М.А.

Ректор

 И.М. Реморенко

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления делами  
Алексеева М.А.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.

Идрисова Элеонора Шамилевна, управление делами  
начальник отдела охраны труда  
8 (495) 623-21-03, IdrisovaEhSh@mgpu.ru



Приложение  
к приказу ГАОУ ВО МГПУ  
от 10 января 2023 г. № 02 общ

**Политика  
Государственного автономного образовательного учреждения  
высшего образования города Москвы  
«Московский городской педагогический университет»  
в области охраны труда**

**1. Общие требования**

1.1. Политика Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет» в области охраны труда (далее – Политика) является публичной документированной декларацией Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет» (далее – Университет) о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, «ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007», введенным в действие приказом Росстандарта от 09 июня 2016 № 601-ст, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

1.3. Настоящая Политика определяет общую направленность и принципы деятельности Университета в сфере охраны труда.

1.4. Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью Университета, залогом благополучия всех работников Университета в целом.

1.5. Университет при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами образовательной и научной деятельности.

1.6. Настоящая Политика доступна всем работникам Университета, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях Университета и является неотъемлемой частью системы управления охраной труда в Университете.

**2. Цели и задачи**

2.1. Настоящая Политика обеспечивает:



приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты;

непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в Университете;

выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики деятельности Университета.

### **3. Обязательства в области охраны труда**

3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач, Университет принимает на себя следующие обязательства:

проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для работников Университета;

проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников Университета;

разработка локальных нормативных актов по охране труда;

проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

соблюдение требований в области обеспечения охраны и условий труда;

постоянное совершенствование СУОТ;

проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах работников, учитывая специфику их деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденным положением в Университете;

организацию работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;

осуществление разработки и реализации планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников;

проведение анализа результативности функционирования СУОТ;

доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

#### 4. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда

4.1. Университет обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям нормативных правовых и локальных нормативных актов по охране труда.

4.2. Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда Университет организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

#### 5. Совершенствование системы управления охраной труда

5.1. С целью организации планирования совершенствования СУОТ Университет устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

5.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ Университет проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

степень достижения целей Университета в области охраны труда;

способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей Университета, отраженных в настоящей Политике;

эффективность действий, намеченных Университетом на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц Университета в области охраны труда, перераспределение ресурсов Университета;

необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

5.3. Совершенствование СУОТ осуществляет руководство Университета путем принятия локальных нормативных актов, внесения изменения в действующие.

5.4. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

цели по охране труда;

результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;

результаты расследования несчастных случаев в Университете и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий;

результаты проверок, наблюдений, анализа, учета условий и охраны труда;

результаты анализа эффективности функционирования СУОТ;  
предложения по совершенствованию, поступающие от руководителей структурных подразделений, Объединенной первичной профсоюзной организации Московского городского педагогического университета Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, работников Университета; изменения в правовых актах по охране труда.

5.5. По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют правовым актом Университета.