

От Работодателя:  
Ректор ГАОУ ВО МГПУ

И.М. Реморенко

«20» октября 2025 г.

М.П.

От Работников:  
Председатель ОППО МГПУ

Ю.В. Смирнова

«20» октября 2025 г.

М.П.

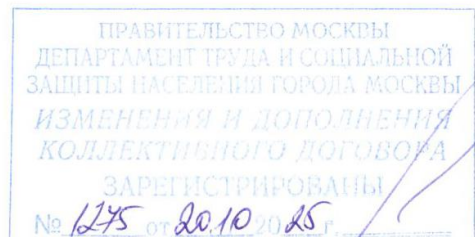
### Изменения и дополнения

#### в Коллективный договор

#### Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы

#### «Московский городской педагогический университет» на 2023-2025 годы

(зарегистрированный в Департаменте труда и социальной защиты населения  
города Москвы 11.11.2022 № 645, с изменениями и дополнениями,  
зарегистрированными в Департаменте труда и социальной защиты населения  
города Москвы 11.01.2024 № 11)



Москва 2025

Государственное автономное образовательное учреждение высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет» (далее по тексту – Университет, работодатель), в лице ректора Университета Реморенко Игоря Михайловича, и Объединенная первичная профсоюзная организация Московского городского педагогического университета Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – ОППО МГПУ), в лице председателя ОППО МГПУ Смирновой Юлии Валерьевны, пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в коллективный договор Университета на 2023-2025 годы, зарегистрированный в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы 11.11.2022 № 645, с изменениями и дополнениями, зарегистрированными в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы 11.01.2024 № 11 (далее по тексту – коллективный договор):

**1.** На основании части 2 статьи 43, статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 1.12 и 1.13 коллективного договора, Стороны согласились продлить срок его действия до 31 декабря 2028 года.

**Пункт 1.16. коллективного договора изложить в следующей редакции:**

«1.16. Настоящий коллективный договор вступил в силу с 01 января 2023 года сроком на 3 года и продлен на период с 01 января 2026 г. по 31 декабря 2028 года.».

**2. Пункт 3.3. коллективного договора изложить в следующей редакции:**

«3.3. Для научно-педагогических и педагогических Работников Университета устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Для музыкальных руководителей продолжительность рабочего времени за ставку заработной платы – 24 часа в неделю.

Для учителей-дефектологов, учителей-логопедов продолжительность рабочего времени за ставку заработной платы – 20 часов в неделю.

В соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» норма часов учебной (преподавательской работы) 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается учителям, педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям.

Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

инструкторам по физической культуре;

воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, в которых созданы условия для проживания воспитанников в интернате, а также для осуществления присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня.».

**3. Абзац третий пункта 3.7. коллективного договора изложить в следующей редакции:**

«Ненормированный рабочий день может устанавливаться работникам, занимающим должности:

первый проректор, проректор;

начальник управления, заместитель директора института, заместитель директора образовательного структурного подразделения, деятельность которых не связана с руководством образовательной, научной, научно-методической, методической деятельностью;

начальник отдела, не входящего в состав другого структурного подразделения, непосредственно подчиненного ректору, курирующему проректору;

начальник отдела, деятельность которого связана с проведением внутреннего контроля и аудита;

ведущий специалист, специалист, деятельность которых связана с обеспечением образовательного процесса в образовательном структурном подразделении;

ведущий специалист, специалист управления учебно-методической работы;

ведущий специалист, специалист многофункционального студенческого центра;

специалист по учебно-методической работе;

водитель автомобиля;

специалист административно-хозяйственной деятельности, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.».

**4. Пункт 3.16. коллективного договора изложить в следующей редакции:**

«3.16. Педагогическим работникам Университета предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 56 календарных дней в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Работникам, относящимся к категории руководителей, должности которых указаны в разделе II Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225, удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется при условии, что их трудовым договором, должностными обязанностями предусмотрено руководство образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, в том числе занимающим должности:

первого проректора, проректора, курирующих деятельность образовательных и (или) научно-исследовательских структурных подразделений Университета,

помощников ректора, помощников проректора (при условии, что их трудовым договором, должностными обязанностями предусмотрено руководство образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью);

руководителя структурного подразделения (директора, руководителя центра, начальника департамента, начальника управления), заместителя руководителя структурного подразделения (заместителя директора, заместителя директора института, заместителя руководителя центра, заместителя начальника управления), осуществляющих (обеспечивающих) образовательную и (или) научную (научно-исследовательскую) деятельность, и (или) деятельность по учебно-методическому обеспечению образовательного процесса (при условии, что их трудовым договором, должностными обязанностями предусмотрено руководство образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью);

начальника отдела управления аспирантуры и докторантуры, заместителя начальника отдела аспирантуры, начальника отдела управления учебно-методической работы, заместителя начальника отдела управления учебно-методической работы, начальника учебного отдела структурного подразделения, осуществляющего образовательную деятельность; заведующего учебной частью; начальника отдела многофункционального студенческого центра.».

#### **5. Пункт 3.18. коллективного договора изложить в следующей редакции:**

«3.18. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации Работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

за работу с вредными условиями труда – 7 календарных дней;

научным работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск – 14 календарных дней, ученую степень доктора наук – 28 календарных дней;

работникам, занимающим должности согласно пункту 3.7. коллективного договора, если работа на условиях ненормированного рабочего дня предусмотрена заключенным трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам с ненормированным рабочим днем составляет для:

первого проректора, проректоров – 7 календарных дней;

начальников управлений, заместителей директора института, заместителей директора образовательных структурных подразделений, отпуск которых составляет 28 календарных дней – 7 календарных дней;

начальников отдела, деятельность которых связана с проведением внутреннего контроля и аудита – 7 календарных дней;

начальников отдела, не входящего в состав другого структурного подразделения, непосредственно подчиненного ректору, курирующему проректору – 7 календарных дней;

ведущих специалистов и специалистов управления учебно-методической работы, ведущих специалистов и специалистов многофункционального студенческого центра, ведущих специалистов и специалистов, деятельность которых

связана с организацией и обеспечением образовательного процесса в образовательных структурных подразделениях, специалистов по учебно-методической работе – 14 календарных дней;

водителей автомобиля – 7 календарных дней;

специалистов административно-хозяйственной деятельности и рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – 7 календарных дней.

Работодатель не производит замену дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день денежной компенсацией, за исключением случаев денежной компенсации за неиспользованные отпуска при увольнении.».

**6. Пункт 3.21. коллективного договора изложить в следующей редакции:**

«3.21. Стороны договорились о предоставлении Работникам Университета по их письменному заявлению дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

для сопровождения 1 сентября своих детей – учащихся начальных классов в образовательных организациях – 1 календарный день;

для родителей выпускников образовательных организаций (9 и 11 классов) - 1 календарный день (последний звонок или выпускной);

работнику в день юбилея (50 лет, 60 лет, 70 лет и далее каждые пять лет) - один календарный день.».

**7. Пункт 3.24. коллективного договора изложить в следующей редакции:**

«3.24. Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации,- до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

ветеранам труда – до 35 календарных дней;

работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней;

работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – до 14 календарных дней;

одиноким матерям и отцам, воспитывающим несовершеннолетних детей без матери – до 14 календарных дней;

работникам, имеющим близких родственников, страдающих заболеваниями, требующими длительного лечения и ухода – до 18 календарных дней;

работникам при переезде на новое место жительства – до 5 календарных дней.

Допускается большая продолжительность отпуска без сохранения заработной платы по соглашению с Работодателем (статья 128 ТК РФ). Соответствующие обстоятельства, являющиеся основанием для предоставления отпуска без сохранения заработной платы, должны быть подтверждены Работником путем предоставления соответствующего документа.».

#### **8. Пункт 3.25. коллективного договора изложить в следующей редакции:**

«3.25. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы (пункт 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статья 335 ТК РФ, приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17

марта 2025 г. № 236 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»). Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется Работнику по согласованию с его непосредственным руководителем и проректором, курирующим учебную работу в Университете. Разделение длительного отпуска сроком до одного года на части, не предусматривается, его продление на основании листка нетрудоспособности производится в порядке продления оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с нормами ТК РФ, оплата Работодателем Работнику длительного отпуска сроком до одного года не производится.».

**9. Пункт 6.1.5. коллективного договора изложить в следующей редакции:**

«6.1.5. Использовать возможность возврата части страховых взносов на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 № 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.».

