

**Государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования города Москвы  
«Московский городской педагогический университет»**

**ПРИКАЗ**

31 октября 2025 г.

№ 1116 общ

О внесении изменений в приказ  
ГАОУ ВО МГПУ от 28 апреля 2022 г.  
№355общ «Об утверждении  
Положения об оплате труда работников»

В целях усовершенствования системы оплаты труда работников, с учетом мотивированного мнения Объединенной первичной профсоюзной организации Московского городского педагогического университета Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования от 27 октября 2025 г. № 46,  
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет» (далее – Университет, Положение соответственно), утвержденное приказом ГАОУ ВО МГПУ от 28 апреля 2022 г. № 355общ «Об утверждении Положения об оплате труда работников», с учетом изменений, указанных в приказах Университета от 25 августа 2022 г. № 549общ, от 30 марта 2023 г. № 244общ, от 29 июня 2023 г. № 526общ, от 06 июля 2023 г. № 539общ, от 02 августа 2023 г. № 582общ, от 13 ноября 2023 г. № 810общ, от 22 марта 2024 г. № 214общ, от 05 июля 2024 г. № 554общ, от 23 декабря 2024 г. № 1007общ, изложив:

1.1. раздел 5 Положения в следующей редакции:

«5.1. Стимулирующие выплаты обеспечивают эффективное выполнение работником его трудовой функции и назначаются в зависимости от результатов труда и качества оказываемых образовательной организацией услуг, выполняемых работ, в которых принимает участие работник.

5.2. С целью стимулирования работников за выполненную работу в Университете устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

выплата молодым специалистам в течение первых трех лет работы;

выплаты за наличие почетного звания или отраслевого нагрудного знака;

выплата за стаж непрерывной работы;

выплата за результативность работы в предыдущем учебном году;

городская надбавка за активное участие в развитии МЭШ;

вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

О внесении изменений в приказ ГАОУ ВО МГПУ от 28.04.2022 №355общ «Об утверждении Положения об оплате труда- 181



премия за выполнение особо важных и ответственных поручений;  
 премия за качественную и результативную работу при выходе на пенсию;  
 премия за подготовку и проведение важных мероприятий.

5.3. Выплата молодым специалистам в течение первых трех лет работы устанавливается педагогическим работникам, имеющим статус «молодой специалист» в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 23 марта 2004 г. № 172-ПП «О мерах по обеспечению педагогическими кадрами образовательных учреждений города Москвы», в размере 40% окладов (должностных окладов), а имеющих диплом с отличием – в размере 50% в течение трех лет работы, при условии выполнения нормы рабочего времени, установленной за ставку заработной платы, учителям начальной школы – независимо от объема педагогической нагрузки.

5.4. Выплата за наличие почетного звания или отраслевого нагрудного знака выплачивается работникам ежемесячно в следующих размерах:

работникам из числа профессорско-преподавательского состава и работникам, занимающим должности работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования), удостоенным почетных званий «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», а также лауреатам премии Мэрии Москвы и лауреатам премии города Москвы в области образования на основании пункта 4 части 5 статьи 15 Закона города Москвы от 20 июня 2001 г. № 25 «О развитии образования в городе Москве» в размере 50% оклада (должностного оклада) работника;

работникам, награжденным отраслевыми нагрудными знаками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почётный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник физической культуры», «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник физического воспитания» на основании пункта 9 части 5 статьи 15 Закона города Москвы от 20 июня 2001 г. № 25 «О развитии образования в городе Москве» в размере 30% оклада (должностного оклада) работника.

Работникам, имеющим почетные звания, отраслевые нагрудные знаки, установленные настоящим пунктом, являющихся одновременно несколькими основаниями для назначения выплат стимулирующего характера, предусмотренных настоящим пунктом, выплата стимулирующего характера устанавливается по одному из них, предусматривающему наиболее высокий размер.

Работникам, имеющим иные почетные звания, прямо не указанные в пункте 5.4. настоящего Положения, либо имеющим награды, знаки отличия или иные награды, не относящиеся к отраслевым нагрудным знакам, выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим пунктом, не устанавливаются.

5.5. Выплата за стаж непрерывной работы работникам, имеющим непрерывный стаж работы в Университете по основному месту работы более десяти лет, при



условии качественного и результативного выполнения трудовых функций в виде единовременной выплаты по итогам работы за год устанавливается в следующем размере:

при стаже от 10 до 15 лет включительно – 20% оклада (должностного оклада);

при стаже от 16 до 20 лет включительно – 25% от оклада (должностного оклада);

при стаже работы свыше 21 года – 30% от оклада (должностного оклада).

5.6. Выплата за результативность работы в предыдущем учебном году устанавливается по результатам оценки выполнения работниками образовательной организации, включая совместителей (внутренних и внешних), утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы. Критерии и показатели результативности и эффективности в разрезе структурных подразделений и должностей утверждаются локальным актом Университета.

5.7. Городская надбавка за активное участие в развитии МЭШ устанавливается учителям (за исключением учителей-логопедов и учителей-дефектологов) в соответствии с приказом Департамента образования и науки города Москвы от 01 сентября 2022 г. № 719 «Об утверждении Регламента определения учителей – получателей городской надбавки за активное участие в развитии проекта «Московская электронная школа» на основании приказа Департамента образования и науки города Москвы о поощрении учителей, активно участвовавших в развитии МЭШ.

5.8. Вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 27 августа 2024 г. №1958-ПП «О ежемесячном денежном вознаграждении советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» в размере 5000 рублей.

5.9. Премия за выполнение особо важных и ответственных поручений может устанавливаться в твердом размере (разовая) или пропорционально отработанному времени (периодическая) на основании служебной записки руководителя структурного подразделения. Размер премии зависит от сложности и объема выполненных работ. Нормативное обоснование выплаты может устанавливаться распорядительным актом Университета. Выплата осуществляется в пределах утвержденного структурному подразделению фонда оплаты труда.

5.10. Премия за качественную и результативную работу при выходе на пенсию устанавливается работникам, увольняющимся в связи с выходом на пенсию и проработавшим в Университете непрерывно в течение не менее 10 лет в размере 100% оклада (должностного оклада), установленного работнику на момент увольнения.

5.11. Премия за подготовку и проведение важных мероприятий устанавливается в твердом размере на основании служебной записки руководителя структурного подразделения. Размер премии зависит от сложности и объема выполненных работ. Выплата осуществляется в пределах утвержденного структурному подразделению фонда оплаты труда.



5.12. Порядок определения и условия назначения стимулирующих выплат установлен в приложении 1 к настоящему Положению.

5.13. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 5.3. настоящего Положения, устанавливаются при приеме на работу на основании заявления работника и документа об образовании.

Выплата стимулирующего характера, предусмотренная пунктом 5.4., назначается на основании заявления работника и документа, послужившего основанием для назначения выплаты.

Выплата стимулирующего характера, предусмотренная пунктом 5.7., назначается ежемесячно на основании приказа Департамента образования и науки города Москвы о поощрении учителей, активно участвовавших в развитии МЭШ. Выплата осуществляется одновременно с заработной платой за вторую половину месяца.

Выплата стимулирующего характера, предусмотренная пунктом 5.8., устанавливается ежемесячно не более одной выплаты одному работнику и размер вознаграждения исчисляется пропорционально отработанному времени.

Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 5.5., 5.9.-5.11. настоящего Положения, назначаются на основании служебной записки руководителя структурного подразделения, а в отношении руководителя структурного подразделения – курирующего проректора. К служебной записке при необходимости прикладываются документы, послужившие основанием для назначения выплаты.

Выплата стимулирующего характера, предусмотренная пунктом 5.9. настоящего Положения, может устанавливаться отдельным высокоэффективным работникам с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности при выполнении особо важных и ответственных поручений.

Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 5.6. настоящего Положения, устанавливаются сроком на 1 год. При переводе работника в течение года на другую должность в том же структурном подразделении или в другое структурное подразделение, размер выплаты, установленный работнику в соответствии с пунктом 5.6. Положения, сохраняется в прежнем объеме в абсолютном значении.

При увольнении работника, за исключением увольнения в связи с переизбранием на должности педагогических и научно-педагогических работников, выплата стимулирующей надбавки прекращается с момента увольнения.

При переизбрании работника на должности педагогических и научно-педагогических работников стимулирующая выплата, установленная в соответствии с пунктом 5.6. Положения, возобновляется по решению специальной открытой комиссии (далее – Комиссия).

Стимулирующая выплата в соответствии с пунктом 5.6. настоящего Положения устанавливается на основании решения Комиссии.

Периодичность заседания Комиссии, а также порядок ее формирования и работы регулируется локальными нормативными актами Университета.

5.14. Работники структурных подразделений, финансируемых из средств

государственных работ, работ (мероприятий), предусмотренных заключенными соглашениями о предоставлении субсидий (грантов) из бюджета города Москвы, договорами, соглашениями, контрактами за счет средств от приносящей доход деятельности, могут получать стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением, за исключением выплаты, предусмотренной пунктом 5.6.».

2. Считать, что пункт 1.1. настоящего приказа вступает в силу с 01 января 2025 года.

3. Начальнику управления финансами Гусар Е.Н. осуществлять выплату заработной платы в соответствии с пунктом 1.1. настоящего приказа с 01 января 2025 года.

4. Начальнику управления делами Алексеевой М.А. обеспечить рассылку настоящего приказа.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора Сильянова Е.А.

Ректор

И.М. Реморенко

СОГЛАСОВАНО:

Проректор  
Р.В. Комаров

«01» 11 2025 г.

Мулюкова А.Р.  
8 (495)495-84-76

О внесении изменений в приказ ГАОУ ВО МГПУ от 28.04.2022 №355общ «Об утверждении Положения об оплате труда - 181

