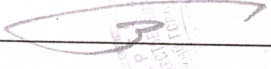


От Работодателя:
Ректор ГАОУ ВО МГПУ

 И.М. Реморенко

«20» октября 2025 г.

М.П.

От Работников:
Председатель ОППО МГПУ

 Ю.В. Смирнова

«20» октября 2025 г.

М.П.

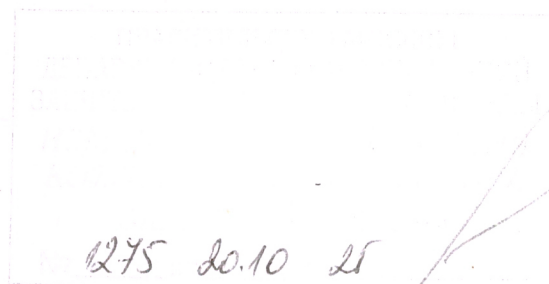
Изменения и дополнения

в Коллективный договор

Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы

«Московский городской педагогический университет» на 2023-2025 годы

(зарегистрированный в Департаменте труда и социальной защиты населения
города Москвы 11.11.2022 № 645, с изменениями и дополнениями,
зарегистрированными в Департаменте труда и социальной защиты населения
города Москвы 11.01.2024 № 11)



Москва 2025

Государственное автономное образовательное учреждение высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет» (далее по тексту – Университет, работодатель), в лице ректора Университета Реморенко Игоря Михайловича, и Объединенная первичная профсоюзная организация Московского городского педагогического университета Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – ОППО МГПУ), в лице председателя ОППО МГПУ Смирновой Юлии Валерьевны, пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в коллективный договор Университета на 2023-2025 годы, зарегистрированный в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы 11.11.2022 № 645, с изменениями и дополнениями, зарегистрированными в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы 11.01.2024 № 11 (далее по тексту – коллективный договор):

1. На основании части 2 статьи 43, статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 1.12 и 1.13 коллективного договора, Стороны согласились продлить срок его действия до 31 декабря 2028 года.

Пункт 1.16. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.16. Настоящий коллективный договор вступил в силу с 01 января 2023 года сроком на 3 года и продлен на период с 01 января 2026 г. по 31 декабря 2028 года.».

2. Пункт 3.3. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.3. Для научно-педагогических и педагогических Работников Университета устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Для музыкальных руководителей продолжительность рабочего времени за ставку заработной платы – 24 часа в неделю.

Для учителей-дефектологов, учителей-логопедов продолжительность рабочего времени за ставку заработной платы – 20 часов в неделю.

В соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» норма часов учебной (преподавательской работы) 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается учителям, педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям.

Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

инструкторам по физической культуре;

воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, в которых созданы условия для

проживания воспитанников в интернате, а также для осуществления присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня.».

3. Абзац третий пункта 3.7. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Ненормированный рабочий день может устанавливаться работникам, занимающим должности:

первый проректор, проректор;

начальник управления, заместитель директора института, заместитель директора образовательного структурного подразделения, деятельность которых не связана с руководством образовательной, научной, научно-методической, методической деятельностью;

начальник отдела, не входящего в состав другого структурного подразделения, непосредственно подчиненного ректору, курирующему проректору;

начальник отдела, деятельность которого связана с проведением внутреннего контроля и аудита;

ведущий специалист, специалист, деятельность которых связана с обеспечением образовательного процесса в образовательном структурном подразделении;

ведущий специалист, специалист управления учебно-методической работы;

ведущий специалист, специалист многофункционального студенческого центра;

специалист по учебно-методической работе;

водитель автомобиля;

специалист административно-хозяйственной деятельности, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.».

4. Пункт 3.16. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.16. Педагогическим работникам Университета предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 56 календарных дней в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Работникам, относящимся к категории руководителей, должности которых указаны в разделе II Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225, удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется при условии, что их трудовым договором, должностными обязанностями предусмотрено руководство образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, в том числе занимающим должности:

первого проректора, проректора, курирующих деятельность образовательных и (или) научно-исследовательских структурных подразделений Университета, помощников ректора, помощников проректора (при условии, что их трудовым договором, должностными обязанностями предусмотрено руководство

образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью);

руководителя структурного подразделения (директора, руководителя центра, начальника департамента, начальника управления), заместителя руководителя структурного подразделения (заместителя директора, заместителя директора института, заместителя руководителя центра, заместителя начальника управления), осуществляющих (обеспечивающих) образовательную и (или) научную (научно-исследовательскую) деятельность, и (или) деятельность по учебно-методическому обеспечению образовательного процесса (при условии, что их трудовым договором, должностными обязанностями предусмотрено руководство образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью);

начальника отдела управления аспирантуры и докторантуры, заместителя начальника отдела аспирантуры, начальника отдела управления учебно-методической работы, заместителя начальника отдела управления учебно-методической работы, начальника учебного отдела структурного подразделения, осуществляющего образовательную деятельность; заведующего учебной частью; начальника отдела многофункционального студенческого центра.».

5. Пункт 3.18. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.18. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации Работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

за работу с вредными условиями труда – 7 календарных дней;

научным работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск – 14 календарных дней, ученую степень доктора наук – 28 календарных дней;

работникам, занимающим должности согласно пункту 3.7. коллективного договора, если работа на условиях ненормированного рабочего дня предусмотрена заключенным трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам с ненормированным рабочим днем составляет для:

первого проректора, проректоров – 7 календарных дней;

начальников управлений, заместителей директора института, заместителей директора образовательных структурных подразделений, отпуск которых составляет 28 календарных дней – 7 календарных дней;

начальников отдела, деятельность которых связана с проведением внутреннего контроля и аудита – 7 календарных дней;

начальников отдела, не входящего в состав другого структурного подразделения, непосредственно подчиненного ректору, курирующему проректору – 7 календарных дней;

ведущих специалистов и специалистов управления учебно-методической работы, ведущих специалистов и специалистов многофункционального студенческого центра, ведущих специалистов и специалистов, деятельность которых связана с организацией и обеспечением образовательного процесса в образовательных структурных подразделениях, специалистов по учебно-

методической работе – 14 календарных дней;

водителей автомобиля – 7 календарных дней;

специалистов административно-хозяйственной деятельности и рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – 7 календарных дней.

Работодатель не производит замену дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день денежной компенсацией, за исключением случаев денежной компенсации за неиспользованные отпуска при увольнении.».

6. Пункт 3.21. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.21. Стороны договорились о предоставлении Работникам Университета по их письменному заявлению дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

для сопровождения 1 сентября своих детей – учащихся начальных классов в образовательных организациях – 1 календарный день;

для родителей выпускников образовательных организаций (9 и 11 классов) - 1 календарный день (последний звонок или выпускной);

работнику в день юбилея (50 лет, 60 лет, 70 лет и далее каждые пять лет) - один календарный день.».

7. Пункт 3.24. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.24. Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации,- до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов

внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

ветеранам труда – до 35 календарных дней;

работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней;

работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – до 14 календарных дней;

одиноким матерям и отцам, воспитывающим несовершеннолетних детей без матери – до 14 календарных дней;

работникам, имеющим близких родственников, страдающих заболеваниями, требующими длительного лечения и ухода – до 18 календарных дней;

работникам при переезде на новое место жительства – до 5 календарных дней.

Допускается большая продолжительность отпуска без сохранения заработной платы по соглашению с Работодателем (статья 128 ТК РФ). Соответствующие обстоятельства, являющиеся основанием для предоставления отпуска без сохранения заработной платы, должны быть подтверждены Работником путем предоставления соответствующего документа.»

8. Пункт 3.25. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.25. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы (пункт 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статья 335 ТК РФ, приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 г. № 236 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность,

длительного отпуска сроком до одного года»). Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется Работнику по согласованию с его непосредственным руководителем и проректором, курирующим учебную работу в Университете. Разделение длительного отпуска сроком до одного года на части, предусматривается, его продление на основании листка нетрудоспособности производится в порядке продления оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с нормами ТК РФ, оплата Работодателем Работнику длительного отпуска сроком до одного года не производится.».

9. Пункт 6.1.5. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.1.5. Использовать возможность возврата части страховых взносов и предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 № 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.».

Прошито и пронумеровано 7 (семь) листов	От Работодателя: Ректор ГАOU ВО МГПУ  И.М. Реморенко	От Работников: Председатель ОППО МГПУ  Ю.В. Смирнова
«10» октября 2025 г. М.П.	«10» октября 2025 г. М.П.	«10» октября 2025 г. М.П.