

От Работодателя:
Ректор ГАОУ ВО МГПУ

От Работников:
Председатель ОППО МГПУ

_____ И.М. Реморенко

_____ Ю.В. Смирнова

«29» _____ 2023 г.

_____ 2023 г.

М.П.



Изменения и дополнения

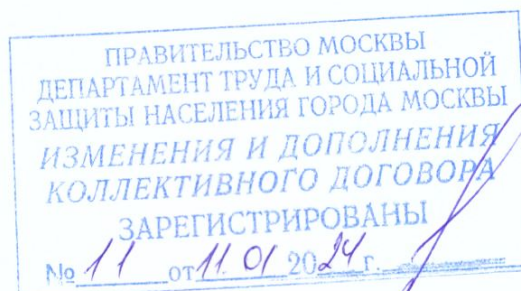
в Коллективный договор

Государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования города Москвы

«Московский городской педагогический университет»

на 2023-2025 годы,

зарегистрированный в Департаменте труда и социальной защиты населения
города Москвы 11.11.2022 № 645



г. Москва

Государственное автономное образовательное учреждение высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет» (далее по тексту – Университет), в лице ректора Университета Реморенко Игоря Михайловича, и Объединенная первичная профсоюзная организация Московского городского педагогического университета Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – ОППО МГПУ), в лице председателя ОППО МГПУ Смирновой Юлии Валерьевны, пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в коллективный договор Университета на 2023-2025 годы, зарегистрированный в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы 11.11.2022 № 645 (далее по тексту – коллективный договор):

1. Пункт 1.9. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.9. Содержание коллективного договора (изменений и дополнений к нему) доводится до сведения всех работников под роспись. Работодатель размещает копию настоящего коллективного договора (изменений и дополнений к нему) на официальном сайте Университета в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации.»

2. Пункт 2.2.2. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.2.2. При приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить Работников под роспись с должностной инструкцией, условиями и оплатой труда, правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом Университета и настоящим коллективным договором. При приеме на работу дистанционного работника ознакомление с указанными документами возможно на сайте Университета.»

3. Пункт 3.4. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.4. Нормы времени для расчета учебной нагрузки по образовательным структурным подразделениям на новый учебный год устанавливаются в Университете соответствующим приказом с учетом мотивированного мнения ОППО МГПУ.

Научно-педагогические и педагогические Работники должны быть ознакомлены под роспись с предполагаемой учебной нагрузкой на новый учебный год до начала ежегодного оплачиваемого отпуска не позднее 30 июня календарного года.»

4. Пункт 3.7. коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Ненормированный рабочий день может устанавливаться работникам, занимающим должности:

первый проректор, проректор;

руководитель структурного подразделения, деятельность которого связана с обеспечением комплексной безопасности Университета;

начальник управления, заместитель директора института, заместитель директора образовательного структурного подразделения, деятельность которых не связана с руководством образовательной, научной, научно-методической, методической деятельностью;

начальник отдела, не входящего в состав другого структурного подразделения,

непосредственно подчиненного ректору, курирующему проректору;

ведущий специалист, специалист, деятельность которых связана с обеспечением образовательного процесса в образовательном структурном подразделении;

ведущий специалист, специалист управления учебно-методической работы;

ведущий специалист, специалист многофункционального студенческого центра;

специалист по учебно-методической работе;

водитель автомобиля.».

5. Абзац первый пункта 3.13. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.13. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа Университета.».

6. Абзац второй пункта 3.16. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работникам, относящимся к категории руководителей, должности которых указаны в разделе II Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225, удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется при условии, что их трудовым договором, должностными обязанностями предусмотрено руководство образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, в том числе занимающим должности:

первого проректора, проректора, курирующих деятельность образовательных и (или) научно-исследовательских структурных подразделений Университета, помощников ректора, помощников проректора (при условии, что их трудовым договором, должностными обязанностями предусмотрено руководство (обеспечение) образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью);

руководителя структурного подразделения (директора, руководителя центра, начальника департамента, начальника управления), заместителя руководителя структурного подразделения (заместителя директора, заместителя директора института, заместителя руководителя центра, заместителя начальника управления), осуществляющих (обеспечивающих) образовательную и (или) научную (научно-исследовательскую) деятельность, и (или) деятельность по учебно-методическому обеспечению образовательного процесса (при условии, что их трудовым договором, должностными обязанностями предусмотрено руководство (обеспечение) образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью);

начальника отдела управления аспирантуры и докторантуры; начальника отдела

управления учебно-методической работы, заместителя начальника отдела управления учебно-методической работы, начальника учебного отдела структурного подразделения, осуществляющего образовательную деятельность; заведующего учебной частью; начальника отдела многофункционального студенческого центра.».

7. Пункт 3.18. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.18. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации Работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

за работу с вредными условиями труда – 7 календарных дней;
научным работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск – 14 календарных дней, ученую степень доктора наук – 28 календарных дней;

работникам, занимающим должности согласно пункту 3.7. коллективного договора, если работа на условиях ненормированного рабочего дня предусмотрена заключенным трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам с ненормированным рабочим днем составляет для:

первого проректора, проректоров – 7 календарных дней;
руководителя структурного подразделения, деятельность которого связана с обеспечением комплексной безопасности Университета – 7 календарных дней;

начальников управлений, заместителей директора института, заместителей директора образовательных структурных подразделений, отпуск которых составляет 28 календарных дней – 7 календарных дней;

начальников отделов, не входящих в состав других структурных подразделений, непосредственно подчиненных ректору, курирующему проректору, отпуск которых составляет 28 календарных дней – 7 календарных дней;

ведущих специалистов, специалистов, управления учебно-методической работы, ведущих специалистов и специалистов многофункционального студенческого центра, ведущих специалистов и специалистов, деятельность которых связана с организацией и обеспечением образовательного процесса в образовательных структурных подразделениях, специалистов по учебно-методической работе – 14 календарных дней;

водителей автомобиля – 7 календарных дней.

Работодатель не производит замену дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день денежной компенсацией, за исключением случаев денежной компенсации за неиспользованные отпуска при увольнении.».

8. Абзац второй пункта 3.20. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Если Работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо Работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то Работодатель по письменному заявлению Работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с Работником.».

9. Пункт 5.2.2. коллективного договора изложить в следующей редакции:

« 5.2.2. Своевременно и полностью перечислять за Работников страховые

взносы в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, негосударственные пенсионные фонды, Фонд медицинского страхования Российской Федерации.».

10. Пункт 5.2.3. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.2.3. Выплачивать премию за качественную и результативную работу при выходе на пенсию за счет средств Работодателя, в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами, регламентирующими оплату труда.».

11. Пункт 5.2.7. коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер, порядок и условия оказания материальной помощи устанавливаются локальными нормативными актами Университета, принимаемыми с учетом мнения ОППО МГПУ.».

12. Абзац первый пункта 5.2.9. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.2.9. Ежегодно перечислять в ОППО МГПУ денежные средства в размере от 1 000 000 (одного миллиона) рублей до 2 % от ежегодного объема денежных средств от приносящей доход деятельности Университета на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и иных социальных мероприятий Университета.».

13. Пункт 7.7. коллективного договора дополнить абзацами следующего содержания:

«применение дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора в отношении Работников, являющихся членами ОППО МГПУ (статьи 192, 193 ТК РФ); временный перевод Работников, являющихся членами ОППО МГПУ, на другую работу в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 72.2. ТК РФ.».

14. Пункт 7.9 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.9. С предварительного согласия ОППО МГПУ производится: увольнение по инициативе Работодателя члена ОППО МГПУ, участвующего в разрешении коллективного трудового спора (часть 2 статьи 405 ТК РФ).».

15. Пункт 7.10 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.10. С предварительного согласия Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования производится увольнение Председателя (заместителя председателя) ОППО МГПУ в период осуществления своих полномочий и в течение 2-х лет после его окончания по следующим основаниям (статьи 374, 376 ТК РФ):

сокращение численности или штата Работников организации (пункт 2 части 1 статьи 81 ТК РФ);

несоответствие Работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (пункт 3 части 1 статьи 81 ТК РФ);

неоднократного неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (пункт 5 части 1 статьи 81 ТК РФ).».

Прошито и пронумеровано

5 (номер) *лист 8*

От Работодателя:
Ректор ГАОУ ВО МПГУ

И.М. Реморенко
И.М. Реморенко

09/11 2023 г.



От Работников:
Председатель ОНПО МПГУ

Ю.В. Смирнова
Ю.В. Смирнова

09/11 2023 г.

